



Iñigo Ucin, Lopez-Atxurra, Pello Rodríguez, José Ramón Fernández de Barrena, Iñigo Urkullu, Jesús Esmorís, Arantza Hallet, Roberto Larrañaga y Jorge Arévalo. :: JON BERNARDEZ

# El Gobierno Vasco se fija el reto de extender la formación dual a 7.000 alumnos para 2020

## Pretende multiplicar por seis la cifra de estudiantes que se acogen a esta modalidad

Mondragón y cinco de las principales empresas vascas suscribieron ayer un acuerdo con el Ejecutivo Vasco para potenciar el programa

:: PILAR ARANGUREN

**VITORIA.** El Gobierno Vasco se ha marcado un objetivo ambicioso para extender la formación dual a la mayoría de los estudiantes de Formación Profesional, ya que pretende que en cuatro años alcance a 7.000 alumnos, lo que supone multiplicar prácticamente por seis la cifra de los 1.200 que en la actualidad compaginan los estudios en los centros educativos con la formación remunerada en la empresa.

El Ejecutivo pretende dar un impulso a esta modalidad de formación que se puso en marcha hace

cuatro años con 120 alumnos y cien empresas. En estos momentos son 700 las compañías que se han acogido a esta modalidad y para 2020 el Gobierno Vasco espera llegar a las 5.000 empresas.

Para ello, el Ejecutivo Vasco suscribió ayer un acuerdo de colaboración con Mondragón y con cinco empresas emblemáticas, una de ellas de la propia corporación –Danobatgroup–, Petronor, Uvesco, Tubacex e ITP. El acuerdo incluye tanto la formación de los futuros profesionales como de las personas que ya trabajan en la empresa y a las que se les reconozca la experiencia laboral a través de unos itinerarios específicos de formación. El documento también recoge la importancia que tiene la adquisición de unas especializaciones concretas para entornos de trabajo de una mayor complejidad.

Tras la firma del acuerdo, el lehen-

dakari puso en valor la larga tradición de adaptación de la FP a las necesidades de las empresas y agradeció la colaboración e implicación de Confebask en el avance de la Formación Profesional en Euskadi.

### Sistema activo y capacitado

Con esta firma, el Ejecutivo autonómico pretende facilitar la preparación de futuros trabajadores en «entornos complejos y de tecnología avanzada». Al respecto, Urkullu destacó que en un entorno económico de cambio acelerado las em-

presas demandan capacidad de adaptación y nuevas competencias profesionales. «Nos enfrentamos al doble reto de la competitividad de las empresas y la empleabilidad de las personas. Lo hacemos con un sistema vasco de FP cercano, activo y capacitado», recalcó.

En esta línea de aprender a través del trabajo, indicó que el Gobierno Vasco ha puesto en marcha doce programas de especialización profesional solicitados por diferentes empresas. El lehendakari consideró fundamental el trabajo conjunto entre

las empresas y el Gobierno Vasco para poder afrontar con garantías la velocidad de los cambios que ya se están produciendo.

En la misma línea se pronunciaron las empresas firmantes. La directora de Recursos Humanos de ITP, Arantza Hallet, realizó un llamamiento a las mujeres para que se incorporen a estos programas de FP, ya que cree que en esta generación de empleo cualificado «las mujeres van a tener un papel muy importante». El CEO de Tubacex, Jesús Esmorís, subrayó el papel que desarrolla la formación dual, en la medida que los alumnos pueden desarrollar habilidades que solo pueden adquirir en puestos de trabajo.

El presidente del Grupo Mondragón, Iñigo Ucin, abogó por extender este tipo de formación también a la Universidad, mientras que el presidente de Petronor, Emiliano López Atxurra, destacó que la formación

### ITP realiza un llamamiento a las mujeres para que se incorporen al modelo

### Mondragón aboga por extender este tipo de formación también a la Universidad

El acuerdo firmado ayer por el lehendakari con los representantes de seis grandes empresas vascas se enmarca dentro de un programa más ambicioso de formación dual, cuyo objetivo es trabajar (en una empresa) mientras se aprende (en un centro de Formación Profesional). La idea no es que sea necesaria, es imprescindible. Y cualquier esfuerzo que se haga en esa dirección, redundará sin duda alguna en beneficio de todos.

Siempre se ha criticado la excesiva distancia existente entre el sistema educativo, en general, y los

IGNACIO MARCO-GARDOQUI

## UN DINERO BIEN INVERTIDO



programas de formación, en particular, con las necesidades de las empresas. Dividir la vida de una persona entre su época formativa y su etapa laboral como compartimentos estancos y separados es una mala práctica, que conduce a ese tipo de situaciones absurdas en las que por un lado hay un nivel intolerable de paro y por otro hay necesidades laborales imposibles de cubrir con las capacidades enseñadas.

Trabajar mientras se aprende es absolutamente necesario para asegurar que se aprende lo que se necesita saber para trabajar después de manera eficaz. Y, aprender

mientras se trabaja –eso viene después en el tiempo–, es la única garantía de mantener un empleo estable en un mundo que cambia a velocidad de vértigo, en el que las nuevas tecnologías se imponen sin desmayo. Hasta tal punto es así que se va a generalizar la extraña sensación que se produce cuando se termina un ciclo formativo y se comprueba, a continuación, que los conocimientos adquiridos con tanto esfuerzo se han quedado obsoletos, antes de aplicarlos, por culpa del cambio tecnológico.

Por eso, el reto del sistema formativo de hoy no es enseñar a los

alumnos a proporcionar las respuestas adecuadas (hoy eso, y en casi todos los casos, lo tienen disponible en el móvil), sino enseñarles a plantear las preguntas oportunas. Hoy, más que enseñar técnicas, leyes o fórmulas, hay que enseñar a aprender a resolver los problemas que todavía no existen, pero existirán.

Por todo ello, cualquier esfuerzo que se haga y cualquier dinero que se gaste en la formación dual estará bien gastado. Perdón, bien invertido. Estará invertido en nuestro propio futuro. Felicidades a los intervinientes.



# ELA apostará en su congreso por reforzar la acción social del sindicato y aliarse con LAB

Pretende empoderar a la militancia «para ser más ambiciosos» en la estrategia y avanzar hacia la igualdad de género

■ P. ARANGUREN

**SAN SEBASTIÁN.** ELA afronta su 14 Congreso confederal, que tendrá lugar los próximos 15 y 16 de junio, con el objetivo de salir reforzados del mismo, y para ello profundizará en las estrategias que ha mantenido en los últimos años y que hasta el momento le está dando buenos resultados, ya que en 2016 fue el sindicato que más creció porcentualmente.

Pero la central es consciente de que no se puede dormir en los laureles y por ello, la ponencia congresual aboga por reforzar la acción social del sindicato, incidiendo en su perfil «anticapitalista, apostando por un cambio en los sistemas de producción, distribución y consumo y de reproducción social».

Para ello, plantea en lo organizativo dar prioridad «al empoderamiento de la militancia y orientar el sindicato a una acción sindical, social y política más ambiciosas».

«Nuestro trabajo consiste en crear las condiciones organizativas que lo hagan posible», indica la ponencia, para lo cual, destaca que será primordial la planificación estratégica.

Otra de las innovaciones que pretende introducir el texto que marcará las directrices de los próximos cuatro años es avanzar hacia la igualdad de género tanto en la vida interna como en la dinámica sindical y reivindicativa, un proceso, señala, que se inició hace dos años bajo la denominación de «cambio organizacional proequidad de género».

La ponencia propone asimismo cuatro líneas básicas de actuación, que suponen una reafirmación de la actual estrategia. Así, aboga por mantener la oposición

a las reformas laborales y, en especial, a las de la negociación colectiva, «desmontar la farsa del diálogo social que no existe», confrontar las políticas de austeridad y todas sus instancias promotoras –patronales, gobiernos...– impulsando una alianza sindical y social no subordinada a los partidos políticos y proponer un proceso soberanista y social que conecte las aspi-

raciones nacionales con las sociales de una mayoría social empobrecida.

En lo que respecta a la alianza, destaca que la central prioriza su relación con LAB, porque ambas comparten un proyecto nacional y de clase, apuestan por un sindicalismo combativo y «nuestras organizaciones no están enganchadas a la financiación pública». Con todo, recuerda que en ese proceso aún quedan por superar diferencias importantes en varios ámbitos, sobre todo en la negociación colectiva.



'Txiki' Muñoz.

La ponencia explica que la alianza del sindicalismo abertzale tiene una enorme potencialidad para alcanzar mayores cotas de soberanía y justicia social, y destaca que la central in-

vertirá todo el esfuerzo necesario para que este trabajo en común pueda desarrollar todo su potencial.

En lo que respecta al comité ejecutivo, solo se plantea una novedad, la incorporación de Pello Ige-regi como responsable de Negociación Colectiva, Salud Laboral y Euskera. Joseba Villarreal, que ocupa en la actualidad dicho cargo, será el responsable de Sindicalización.

es un elemento clave y central para la competitividad de una empresa porque el mercado global exige una formación continua.

Por su parte, el director general de Uvesco, José Ramón Fernández de Barrena, subrayó que ante cambios de consumo tan rápidos es necesario contar con profesionales con capacidad de adaptación y mejora, para dar respuesta a las nuevas necesidades y demandas de los clientes.

## Positivo y ambicioso

El presidente de Confebask, Roberto Larrañaga, que estuvo en el encuentro, subrayó que impulsar la formación dual «es un objetivo de país, en primer lugar porque se trata de una herramienta magnífica para su inserción laboral, ya que de media más del 70% de los alumnos consigue un contrato en la empresa en la que finaliza el grado, e incluso más del 90% en las ramas industriales».

Y en segundo lugar, destacó que las empresas forman así a personas altamente cualificadas que en muchas ocasiones tienen problemas para encontrar y que responden a sus necesidades educativas, generando empleo estable y de calidad.

Recordó que Confebask ha sido un aliado estratégico del Gobierno Vasco en FP desde hace más de 25 años. Larrañaga adelantó que la previsión de este año es que se formen 1.300 alumnos en cerca de 900 empresas en esta modalidad. Calificó el objetivo de llegar a los 7.000 alum-

## BM, primera empresa del comercio que certifica la experiencia

**BM se convertirá en la primera empresa del Estado del sector comercio que homologará la experiencia de su plantilla con un reconocimiento oficial. El Gobierno Vasco será quien otorgue el certificado a aquellos trabajadores que acumulen más de seis años de experiencia en la empresa a través de una evaluación final. Además, deberán realizar cursos de más de 200 horas para completar su experiencia, basados en un plan formativo personalizado, que incluirá desde idiomas a venta online. La primera promoción, formada por diez profesionales de pescadería y otros diez de carnicería, obtendrán dicho certificado durante el primer semestre de 2018. Además se convalidará con asignaturas de grado medio de FP.**

nos y 5.000 empresas como «ambicioso», pero indicó que en la patronal vasca llevan varios meses redoblando esfuerzos para divulgar el modelo de FP dual y tratando de abrirlo a nuevas empresas y sectores, que no tienen por qué ser del ámbito industrial o grandes compañías. De hecho, expuso que el 80% de las que participan son pymes.

## Movilizaciones en el comercio por los convenios

■ P. A.

**SAN SEBASTIÁN.** ELA dará inicio hoy a una serie de movilizaciones en el sector del comercio de Gipuzkoa para reclamar a las patronales la negociación de los convenios, ya que las mesas de cuatro de ellos –comercio del Metal, Textil, Piel y del Mueble– se encuentran sin constituir por las discrepancias respecto a la representatividad que ostentan cada una de las organizaciones empresariales.

Según indica la central naciona-

lista, que tiene más del 50% en los cuatro convenios, la irrupción de dos nuevas patronales –Garen y Dendartean– ha provocado que las tradicionales –Adegi y Federación Mercantil– no les reconozcan su representatividad, con lo que se está retrasando la constitución de las mesas y las negociaciones para actualizar las condiciones laborales de unos trabajadores «que llevan varios años con sus condiciones congeladas», subraya ELA.

La acreditación de la represen-

tatividad de la patronal vuelve a ralentizar las negociaciones, como ya ha ocurrido en otros sectores en Gipuzkoa. En el comercio del Metal las asociaciones empresariales han decidido dejar el asunto en manos de un mediador del Preco, pero en las otras tres mesas Adegi ha optado por levantarse por no tener suficiente representatividad.

La central nacionalista reclama un sistema público objetivo, transparente y verificable para demostrar la representatividad de la patronal, y mientras tanto solicita que no se dilate más la constitución de las mesas negociadoras. Por ello, llevará a cabo hoy una concentración ante la Federación Mercantil para reclamar que se dé inicio a una negociación real.

Tu iPad, tu iPhone o tu Mac... en tu tienda de confianza.



MICRO  
TOOLS  
SISTEMAS INFORMATICOS

Apple  
Distribuidor  
Autorizado

Resurrección M<sup>o</sup> de Azkue, 4 (Benta Berri) - Tel. 943 316 400 - www.microtools.es