



BALANCE

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2018

Petronor



Plan de Sostenibilidad 2018

Balance



Una vez finalizado el año, es el momento de la rendición de cuentas respecto a cada una de las iniciativas que forman parte del Plan de Sostenibilidad. El balance del grado de consecución ha sido el siguiente:

18 Acciones / **89%** Cumplimiento

	Ética y transparencia	⋮	3 ACCIONES
	Personas	⋮	4 ACCIONES
	Operación segura	⋮	2 ACCIONES
	Medioambiente	⋮	4 ACCIONES
	Cambio climático	⋮	2 ACCIONES
	Innovación y tecnología	⋮	3 ACCIONES

Más adelante, puedes consultar la información de detalle de cada una de las acciones incluidas en el plan, junto con sus indicadores y el resto de información acerca de las mismas.

En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

priorizando numerosas acciones. Aquí destacamos dos de éstas.

Personas e innovación tecnológica son los activos del futuro energético sostenible

Petronor elabora productos y servicios energéticos que la sociedad actual demanda para su desarrollo y sostenibilidad. La actualización tecnológica industrial, orientada a la modernización de los procesos y sistemas, es fundamental para abordar con garantías de éxito los aspectos de seguridad y medio ambiente en esta actividad. La reforma de la sala de control 1 y 2, junto con la actualización permanente de la formación de las personas, es un ejemplo de este compromiso.



Instalación de sistemas de captación de compuestos orgánicos volátiles en la Terminal Marítima

Materias primas y productos refinados transitan en la Terminal Marítima de Petronor. Se ubica ésta en el entorno natural del mar Cantábrico y su costa, siendo el espigón de Punta Lucero el que acoge esta actividad y, además, abriga a todos los buques que arriban o zarpan del puerto autónomo de Bilbao. Para garantizar el cuidado del entorno natural, Petronor acordó en 2013, con la Autoridad Portuaria de Bilbao, un Convenio de Buenas Prácticas Ambientales. Uno de los compromisos adquiridos se ha materializado con la construcción de este sistema de captación de gases en la carga de buques.





PRESENTACIÓN

PLAN DE
SOSTENIBILIDAD
2018

Petronor



CONTENIDOS

1	Nuestra visión de la sostenibilidad y la preparación de este plan	11
2	Plan de Sostenibilidad 2018. Resumen	12
	2.1 Objetivos de Desarrollo Sostenible	13
	 2.2 Ética y transparencia	14
	 2.3 Personas	18
	 2.4 Operación segura	23
	 2.5 Medioambiente	26
	 2.6 Cambio climático	31
	 2.7 Innovación y tecnología	34
3	Proceso de actualización de este Plan	38

Aviso Legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de acciones que, en todo o en parte, van más allá de lo que exige la ley y están dirigidas a contribuir al desarrollo sostenible. Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer y cumplir todas ellas. No obstante, se reservan la facultad de modificar, posponer o cancelar su cumplimiento sin que ello implique responsabilidad legal, aunque se comprometen a justificar públicamente estos posibles casos.

© PETRONOR, S.A. 2018: Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de Petronor, S.A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible tratando de satisfacer la demanda creciente de energía imprescindible para la realización de los derechos fundamentales de las personas, y creando valor en el corto y largo plazo.

Maximizamos los impactos positivos y minimizamos los negativos en la sociedad y el medio ambiente, a lo largo de nuestra cadena de valor, mediante un comportamiento ético y transparente. Buscamos para ello no sólo cumplir con la normativa vigente, sino también con los principales estándares internacionales.


Con estas premisas, nuestro modelo de sostenibilidad incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales en nuestra toma de decisiones, partiendo del diálogo con los grupos de interés. Un ejercicio que repetimos cada año generando iniciativas que dan respuesta a las preocupaciones de estos grupos de interés. Así nacen los **Planes de Sostenibilidad**, planes de acción públicos y anuales.

El **Plan Global de Sostenibilidad** se articula en torno a los **seis ejes** del Modelo de Sostenibilidad de Petronor.




Ética y transparencia

Actuamos de forma responsable e íntegra ahí donde estamos presentes




Personas

Apostamos por las personas e impulsamos su desarrollo y el de su entorno social



Operación segura

Garantizamos la seguridad de nuestros empleados, contratistas, socios y comunidad local



Medioambiente

Consumimos los recursos indispensables para generar la energía más eficiente y con el menor impacto posible



Cambio climático

Queremos ser parte de la solución al cambio climático



Innovación y tecnología

Fomentamos la innovación e incorporamos los avances tecnológicos para mejorar y crecer nosotros y nuestro entorno

Plan de Sostenibilidad Petronor 2018 / 18 Acciones



Este plan responde a las expectativas identificadas entre los grupos de interés, entre las que destacan:

- Mostrar un comportamiento ético y transparente.
- Fomentar el desarrollo socioeconómico local.
- Minimizar los impactos ambientales que se producen en el entorno.
- Hacer un uso responsable y eficiente del agua.
- Identificar oportunidades para evitar o minimizar daños asociados al cambio climático.



Las **acciones** que componen este **Plan** contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas al abordar los siguientes objetivos:



Educación de Calidad. La contribución a este objetivo se centra en facilitar la educación y la empleabilidad local aumentando las competencias técnicas y profesionales necesarias para acceder al trabajo decente y al emprendimiento (meta 4).



Igualdad de género. Este plan promueve la igualdad de género promoviendo la conciliación laboral y familiar velando así por la participación de la mujer y la igualdad de liderazgo (meta 5).



Agua limpia y saneamiento. La contribución a este objetivo se centra en el ahorro y la eficiencia en el uso de los recursos hídricos (meta 4).



Trabajo decente y crecimiento económico. Este plan recoge iniciativas orientadas a promover políticas encaminadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas a nivel local (meta 3), y generar un entorno de trabajo seguro (meta 8).



Industria, innovación e infraestructuras. La contribución a este objetivo se centra en facilitar la incorporación de nuevas tecnologías sostenibles en la industria (meta 4).



Producción y consumo responsables. En este plan se describen proyectos que inciden en la adopción de prácticas sostenibles que fomentan la economía circular (meta 5) y la reducción de los desechos (meta 4).



Acción por el clima. Este plan incorpora medidas para luchar contra el cambio climático (meta 2).



Paz, justicia e instituciones sólidas. En este plan se comprometen acciones relacionadas con la ética, la responsabilidad y la transparencia (metas 5 y 6).

En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

Actuamos de forma íntegra en todos los países donde estamos presentes. Nuestro comportamiento ético no solo incluye el estricto cumplimiento de la ley, sino también de su espíritu.

En este eje establecemos el conjunto de acciones que aseguran que la Compañía promueve e incentiva una **cultura de integridad y responsabilidad** para todos los empleados de Petronor, así como para nuestros proveedores, contratistas y empresas colaboradoras.

Definimos, además, la **transparencia y rendición de cuentas** como elementos diferenciales del modelo de sostenibilidad de Petronor. Para ser creíble es fundamental ser transparente de forma sostenida.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido acciones para contribuir a conseguir los retos que la Compañía se ha propuesto en esta materia, así como dar respuesta a las principales expectativas de las partes interesadas.



Prácticas de buen gobierno

Transparencia

Fiscalidad responsable

Anticorrupción

Competencia justa

Participación política
responsable

Prácticas justas
de marketing y venta



ACCIÓN

Formar en base al Código de Ética y Conducta de Petronor a las personas de fuera de convenio y a los miembros del Comité de Dirección.

DESCRIPCIÓN

Realizaremos el curso utilizando la sistemática que con este enfoque se encuentra en el gestor de formación.

INDICADOR

Conseguir un 100% de participación del curso online.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado tanto el curso de formación como el refuerzo de asimilación de contenidos el 70% de las personas predeterminadas. Ciento treinta y seis personas de fuera de convenio y el Comité de Dirección eran las personas destinatarias de esta formación online.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Informar públicamente de la contribución fiscal de Petronor.

DESCRIPCIÓN

Publicaremos anualmente en la página web de la Compañía la cuantía del pago de impuestos de Petronor a la Hacienda Foral y su peso en relación a la recaudación neta ajustada de la misma.

INDICADOR

Publicación anual en la página web de la Compañía.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos publicado en los medios de comunicación, fundamentalmente prensa escrita, el volumen de pago de impuestos de Petronor y el porcentaje que representa sobre la recaudación neta ajustada del Departamento de Hacienda de la Diputación de Vizcaya, información que también ha sido incluida en la web de Petronor y difundida a la plantilla en las reuniones anuales.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Responder a las quejas y reclamaciones ambientales motivadas por la operatividad de la planta.

DESCRIPCIÓN

Atenderemos a las comunicaciones del exterior (SOS DEIAK, vecindario, grupos de interés), además de dar aviso de forma previa ante posibles incidencias analizando la variación de los escenarios operativos.

INDICADOR

Contabilizaremos y gestionaremos las quejas y reclamaciones del exterior.

Disminuir con relación al 2017 las quejas recibidas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos contabilizado y gestionado las quejas y reclamaciones del exterior del complejo, de manera que se han atendido a 48 avisos. Indicador cumplido al 100% al atender al total de las llamadas habidas.

Además hemos conseguido operar la planta de manera que las reclamaciones en el año 2018 respecto a las existentes en el 2017 han disminuido en un 54%. Indicador cumplido al 100%.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

Nuestros empleados, las comunidades, nuestras relaciones comerciales y nuestros clientes son un eje primordial en nuestro modelo de sostenibilidad.

Sabemos que **las personas que integran Petronor** son nuestra principal ventaja competitiva y **la clave para ser una compañía sostenible**. Apostamos por la igualdad de oportunidades, la integración de personas con capacidades diferentes, la multiculturalidad, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo y la atracción y retención de talento.

La actividad empresarial se realiza en un entorno social cada día más exigente e informado, y las compañías nos esforzamos por **establecer relaciones sólidas con los agentes con los que interactuamos**, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones, basadas en el respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En Petronor nos comprometemos a seguir respetando los derechos humanos, evitando que nuestras actividades y decisiones provoquen consecuencias negativas sobre las personas del entorno y que, si se producen, se haga lo posible por reparar el daño causado.

Este eje incluye las siguientes iniciativas.



Respeto de los Derechos Humanos (derechos laborales y condiciones de trabajo, salud, derechos de colectivos vulnerables y otros)

Mecanismos de reclamación

Diversidad y conciliación

Clima y retención del talento

Gestión de oportunidades, formación y desarrollo, diálogo con la comunidad e inversión social, etc.



ACCIÓN

Colaborar con las Instituciones locales, forales, autonómica del País Vasco y Estatal en las iniciativas de desarrollo económico y social.

DESCRIPCIÓN

Aportaremos los recursos adecuados para apoyar el impulso institucional en aspectos que favorezcan el desarrollo económico y social.

INDICADOR

Realizar 6 acuerdos o convenios con entidades e instituciones.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado 12 convenios con entidades culturales y científicas, tanto del entorno universitario como del tejido museístico y cultural.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Contribuir al mantenimiento del empleo y del tejido industrial local.

DESCRIPCIÓN

Impulsaremos la empleabilidad local utilizando la aplicación desarrollada junto con el Centro de Formación Somorrostro, alineando las personas demandantes de empleo con las empresas contratistas.

Contribuiremos a mantener el tejido industrial local fomentando la consulta a proveedores locales y ponderando esta característica en licitaciones.

INDICADOR

Contratación de al menos 50 personas mediante la Plataforma existente.

Adjudicación de al menos el 20% de contratos/pedidos emitidos en 2018 a empresas locales.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Respecto al mantenimiento del empleo local desde la plataforma INPEK creada junto con el Centro de Formación Somorrostro hemos contratado 39 personas. Y respecto a la contribución al tejido industrial local, sobre un total de 321 contrataciones de servicios licitadas hemos adjudicado 145 (45%) a empresas de Vizcaya y sobre un total de 7.727 pedidos de bienes, 2.864 (37%) igualmente han ido a empresas de Vizcaya.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Impulsar las acciones identificadas en el Plan de Igualdad que favorezcan la conciliación laboral y familiar.

DESCRIPCIÓN

Promoveremos las acciones identificadas en el Plan de Igualdad entre nuestros empleados.

INDICADOR

Se establece el objetivo de posibilitar el uso de estos recursos (conciliación laboral y personal) al menos a 20 personas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos conseguido la adhesión de 29 personas a los recursos de conciliación.

Hemos realizado ponencias públicas en los siguientes foros:

- XXIV Semana Europea de Gestión Avanzada.
- I Congreso Vasco sobre igualdad de trato y no discriminación.

Además hemos ampliado, más allá de la legislación, en el XXVII Convenio Colectivo, las acciones impulsoras en:

- Nuevos permisos en materia de conciliación.
- Actualización del protocolo de acoso sexual y sexista.
- Acciones formativas.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Promocionar visitas y seminarios técnicos dirigidos a las Universidades y centros de Formación Profesional.

DESCRIPCIÓN

Atenderemos la demanda de formación e información profesional de las Universidades y centros de Formación Profesional. Estableceremos dos actividades de colaboración:

- Facilitaremos visitas a las instalaciones de Petronor de Centros de Formación Profesional y Universidades.
- Realizaremos convenios de formación y prácticas con esos mismos perfiles formativos al alumnado de esas entidades.

El laboratorio es un departamento adecuado, entre otros, para realizar este tipo de actividad.

INDICADOR

Se incorporarán al menos 3 becarios para realizar las prácticas.

Se atenderán al menos las 3/4 partes de las visitas que se soliciten al Laboratorio.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos atendido a la totalidad de las visitas solicitadas para ofrecer charlas y seminarios acerca de las instalaciones y el Laboratorio. Además, hemos incorporado ocho alumnos de Universidades y Centros de Formación para realizar prácticas en Petronor.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

Perseguimos la meta de **Cero Accidentes** exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos e instalaciones, con especial atención a la protección de las personas y al entorno que nos rodea. Aplicamos exigentes medidas durante el diseño y mantenimiento de nuestras instalaciones, realizamos análisis de riesgos siguiendo las mejores prácticas internacionales, gestionamos eficientemente la respuesta ante las emergencias y aseguramos una adecuada capacitación de nuestros empleados. Además, consideramos la seguridad anticipativa clave para evitar los grandes accidentes industriales.

Y cuando hablamos de seguridad no nos circunscribimos solamente a nuestras instalaciones sino también a la sensibilización de **nuestros proveedores y contratistas**.

Como muestra de nuestro compromiso, los objetivos de seguridad tienen un **impacto en la retribución variable** de nuestros empleados de entre el 10% y 20%.

A continuación mostramos acciones con las que ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la seguridad y nuestra meta de Cero Accidentes.



Prevencción de
accidentabilidad personal,
de procesos y transporte

Gestión de incidentes

Gestión de emergencias

Seguridad en la
utilización de productos



ACCIÓN

Colaborar con las instituciones locales en materia de Seguridad Industrial.

DESCRIPCIÓN

Establecer canales de colaboración con otras instituciones de la zona, como pueden ser Bomberos de la Diputación Foral de Bizkaia.

INDICADOR

Establecimiento de al menos dos reuniones anuales para intercambio de información.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos realizado las cuatro reuniones indicadas con las instituciones locales aprovechando la realización del simulacro general.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Cumplir con el programa de Seguridad anticipativa para evitar grandes incidentes industriales definido por Repsol: SMARt Keys.

DESCRIPCIÓN

Reducción de incidentes personales e incidentes de seguridad de proceso, de acuerdo a la senda definida para 2020.

INDICADOR

Accidentabilidad personal por debajo de IFT 2,5.

Seguridad de procesos por debajo de IF (TIER1/TIER2) 1,07.

Definición y despliegue de las Reglas Básicas de Seguridad de Proceso.

Despliegue de los planes establecidos en 2017.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos cumplido todos los indicadores del programa de Seguridad anticipada según lo planificado para el año 2018.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

En Petronor compartimos la preocupación de la sociedad sobre la necesidad de cuidar el medio en el que vivimos. Buscamos el **mínimo impacto de nuestras operaciones** mediante una estrategia baja en emisiones, la optimización en la gestión del agua, la reducción de la carga contaminante de los vertidos, la correcta gestión de los residuos, la mejora en los sistemas de prevención y respuesta ante derrames considerando la biodiversidad como un elemento clave.

Adquirimos el compromiso de hacer un uso eficiente de los recursos que utilizamos en nuestras operaciones y hacer un uso más circular de los mismos. En 2018 en Petronor hemos adquirido un nuevo reto: buscar oportunidades de Economía Circular que fomenten la economía colaborativa y que sea la alternativa a la economía lineal de extraer, utilizar y tirar.

En este Plan de Sostenibilidad hemos comprometido acciones alineadas con las líneas de trabajo que Petronor tiene en este eje de sostenibilidad.



Gestión eficiente de los recursos naturales

Minimización de impactos ambientales



ACCIÓN

Elaborar el Libro Blanco del Agua que describe el posicionamiento de la compañía y mejores prácticas a seguir en materia de gestión sostenible del recurso en su origen, uso y vertido.

DESCRIPCIÓN

Identificaremos buenas prácticas en gestión de agua a través de la elaboración del Libro Blanco del Agua que describe el posicionamiento de la compañía y mejores prácticas a seguir en materia de gestión sostenible del recurso en su origen, uso y vertido.

Colaboraremos en la elaboración de un documento (Libro Blanco) resolviendo las dudas durante el proceso de redacción y principalmente en la validación final del documento.

INDICADOR

Participación, junto con DSMAI, en el equipo de la elaboración del Libro Blanco del Agua.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos finalizado la elaboración del Libro Blanco del Agua y lo hemos presentado en el Comité Ejecutivo Corporativo en diciembre 2018.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Elaborar el plan de reducción de ruidos y olores.

DESCRIPCIÓN

Como empresa comprometida con el entorno y proactiva en sus acciones, analizaremos el impacto en los procesos y actividades identificando el grado de molestia. El análisis se realizará trasladando las actividades potencialmente molestas al equipo de análisis para ir identificando posibles acciones de mejora.

INDICADOR

El equipo mantendrá reuniones con carácter trimestral para analizar e impulsar las propuestas de mejora identificadas.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos identificado y trasladado al grupo las nuevas situaciones generadas que inciden en el entorno en relación a ruidos y olores y hemos continuado el análisis individualizado de cada situación.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Instalar sistemas de captación de compuestos orgánicos volátiles en la Terminal Marítima.

DESCRIPCIÓN

Continuaremos desarrollando e implantando las Mejoras Técnicas Disponibles (MTD) en materia de protección medioambiental según decisión 2014/738/UE que entró en vigor en octubre de 2018.

INDICADOR

Conseguir a lo largo de 2018 un 40% de avance de la ejecución de la instalación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



En el año 2018 hemos finalizado la construcción de una planta de recuperación de compuestos orgánicos volátiles en las instalaciones de nuestra terminal marítima. Para la ejecución del proyecto hemos contado con un presupuesto de 8.049.000 euros.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Utilizar de manera responsable los recursos hídricos.

DESCRIPCIÓN

Continuaremos desarrollando proyectos de viabilidad para la captación de agua destinada a uso industrial. Evitaremos así la utilización de agua destinada al consumo humano.

INDICADOR

Grado de avance de los proyectos.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Durante el año 2018 hemos seleccionado la alternativa más adecuada de las posibles fuentes de captación, y hemos caracterizado su composición para comenzar con el estudio de los posibles tratamientos y usos.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

Petronor comparte la preocupación del **efecto que la actividad humana está teniendo sobre el clima**. Nuestro desafío es suministrar energía de forma segura, eficiente y accesible, reduciendo las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Para ello asumimos el compromiso **de utilizar eficientemente la energía** en nuestras instalaciones y actividades. Disponemos de sistemas de gestión de energía bajo la ISO 50001 en nuestras instalaciones y de planes de reducción de emisiones GEI, siendo nuestro objetivo a 2020 la reducción anual de 5 Mt de CO₂ desde el año 2005.

Impulsamos el **gas natural** para promover una transición estructurada a un futuro de bajas emisiones, y la **captura, uso y almacenamiento de carbono** como tecnología de mitigación del cambio climático. Petronor está adherido a la **Oil and Gas Climate Initiative (OGCI)** con el fin de compartir las mejores prácticas y soluciones tecnológicas, y al fondo de inversión OGCI Climate Investment, que invertirá 1.000 M\$ durante los próximos 10 años para financiar el desarrollo de tecnologías para reducir emisiones GEI.

A continuación listamos las acciones del Plan de Sostenibilidad relacionadas con este eje.



Gestión eficiente de la energía

Impulso a la reducción de emisiones de GEI

Fomento del uso del gas natural en la generación eléctrica

Movilidad sostenible

Modelo economía baja en emisiones



ACCIÓN

Implantar mejoras energéticas y de disminución de gases de efecto invernadero.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos proyectos de eficiencia energética para el ahorro de vapor y combustible y así reducir las emisiones de CO₂.

Implantaremos la norma de eficiencia energética ISO 50.001.

INDICADOR

Conseguir el certificado de la norma ISO 50.001.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



El 25/11/18 hemos conseguido la certificación del sistema de la gestión de la energía según la norma internacional ISO 50.001:2011. Durante este año hemos puesto en marcha 10 iniciativas operativas que han conseguido reducir las emisiones de CO₂ en 14.692 toneladas. Hemos continuado con el desarrollo de proyectos de eficiencia energética que han supuesto una inversión de 7.897.837 vs 6.064.700 euros de presupuesto.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Participar en correlaciones internacionales en análisis de gases relacionados con el efecto invernadero.

DESCRIPCIÓN

Como empresa tecnológicamente desarrollada y proactiva en la lucha contra el cambio climático, participaremos en correlaciones internacionales en análisis de gases de efecto invernadero. Estas correlaciones evidencian el rigor de la metodología de medición de análisis que aplicamos en los ensayos de nuestro laboratorio. El contraste se hace con laboratorios de reconocido prestigio de otros países y participan sociedades reconocidas internacionalmente.

INDICADOR

Participación en la correlación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos participado según lo previsto en la correlación, habiendo obtenido resultados excelentes en la comparativa con la estadística frente al resto de Laboratorios participantes.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



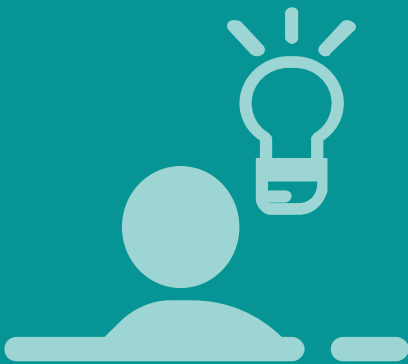
En Petronor contribuimos al desarrollo sostenible...

Un futuro sostenible necesita **compañías que inviertan en ciencia y tecnología** para contribuir con soluciones reales al reto energético actual y futuro. Creemos en la innovación tecnológica como elemento para construir sistemas energéticos más eficientes y sostenibles con el entorno.

En Petronor apostamos por un **trabajo colaborativo en red con universidades y centros de investigación**, impulsando la puesta en marcha de ideas ambiciosas en el ámbito de la energía que permitan afrontar los desafíos a los que nos enfrentamos y así construir un futuro sostenible de manera comprometida con el medio ambiente.

Asimismo, impulsamos alianzas y contribuimos al crecimiento de empresas en áreas emergentes vinculadas a la bioenergía, movilidad sostenible, almacenamiento energético, eficiencia energética y energías renovables.

En este Plan de Sostenibilidad se han comprometido las siguientes acciones, alineadas con las líneas de trabajo que Petronor tiene en este eje de sostenibilidad.



Impulso actividad innovadora

Uso de nuevas tecnologías

Promover la capacitación y facilitar el desarrollo del entorno



ACCIÓN

Impulsar la actividad innovadora desde la entidad Petronor-Innovación.

DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos los aspectos identificados, con perspectiva innovadora, y enfocados en las líneas tecnológicas vinculadas con:

- Movilidad sostenible.
- Digitalización de procesos, servicios y otras actividades del sector.
- Servicios energéticos y micro redes.

INDICADOR

Lanzaremos e implantaremos al menos 3 iniciativas innovadoras desarrolladas por Petronor-Innovación.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos lanzado las siguientes iniciativas:

- Nuevos servicios de gestión energética de procedencia renovable fotovoltaica. Además de la distribución y gestión inteligente de la demanda. Hemos construido una planta piloto en el Centro de Formación Somorrostro.
- Hemos testado la eficiencia en la depuración de aguas de refinería utilizando electrobacterias.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Incorporar como herramienta habitual teléfonos móviles ATEX para trabajo de rutina en planta (permisos de trabajo, lecturas de planta).

DESCRIPCIÓN

Organizaremos la sistemática de trabajo con equipos electrónicos como son estos teléfonos móviles, en sustitución de sistemática tradicional.

INDICADOR

Contabilizaremos el número de equipos que se suministrarán a las áreas pretendiendo alcanzar al menos 20 puestos.

Contabilizaremos el porcentaje de permisos de trabajo realizados de esta manera pretendiendo alcanzar al menos 100 permisos de trabajo.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos facilitado móviles ATEX (para uso en presencia de gases o vapores inflamables) a todos los puestos de Operador de Planta de la Dirección de Producción, cumpliendo el objetivo marcado. No hemos podido evidenciar el número de permisos realizados con este equipo.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



ACCIÓN

Realizar el proyecto de Ecoinnovación “REQUIPLAST: Reciclaje químico de residuos plásticos”. Un enfoque real de la economía circular de los plásticos.

DESCRIPCIÓN

Ejecutaremos las tareas previstas en el Proyecto de Ecoinnovación “REQUIPLAST: Reciclaje químico de residuos plásticos”. Un enfoque real de la economía circular de los plásticos. Se trata de estudiar el reciclado químico de residuos plásticos no reciclables mecánicamente y convertirlos mediante procesos de tratamiento térmico en aceites que se pueden aprovechar en la refinería.

INDICADOR

Realizar todas las etapas del proyecto.

QUÉ HEMOS CONSEGUIDO



Hemos superado las etapas previstas para el año 2018 y hemos comunicado cada etapa al Organismo de la Administración (IHOBE), quien ha otorgado la subvención.

CONTRIBUCIÓN A LOS ODS:



Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico.

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este Plan mediante la publicación de un informe de cierre.

Por otro lado, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este Plan se actualizará anualmente con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra Compañía al desarrollo sostenible.





