

PETRONORREKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO PLANA 2023-2027

Petronorrek bere **konpromisoa adierazten du emakumeen eta gizonen arteko tratu eta aukera berdintasuna txertatuko duten politikak ezartzeko eta garatzeko**, zuzenean edo zeharka sexuagatik diskriminatu gabe, bai eta gure entitatean benetako berdintasuna lortzeko neurriak bultzatu eta sustatzeko ere, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasuna enpresa Zuzendaritzaren printzipio estrategiko gisa ezarriz.

Konpromiso hori gure erakundea osatzen duten esparru guztietan islatu nahi da.

Hautaketatik promoziora, soldata politikatik, prestakuntzatik, lan eta enplegu baldintzetatik, lan osasunetik, lan denboraren antolamendutik eta kontziliaziotik, sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurreko prebentzio eta jardueratik, eta hizkuntzaren eta irudien erabilera ez diskriminatzailetik igaroz.



24 ekintza 3 ardatzetan

1. ARDATZA. Pertsonak kudeatzeko prozesuak berdintasunean

- A1.1. Hautaketa, kontratazioa eta sustapen profesionala
- A1.2. Prestakuntza
- A1.3. Ordainsari politika
- A1.4. Norberaren bizitza, familia eta lana kontziliatzea

2. ARDATZA. Lan osasuna genero ikuspegiarekin

- A2.1. Familia ingurunean eragindako indarkeriaren biktimak babestea
- A2.2. Sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako prebentzioa
- A2.3. Genero ikuspegidun lan arriskuak

3. ARDATZA. Komunikazio inklusiboa

- A3.1. Sentsibilizazioa eta komunikazio inklusiboa eta ez-sexista

1. ARDATZA. PERTSONAK KUDEATZEKO PROZESUAK BERDINTASUNEAN

HELBURUA

Enpresako pertsonak kudeatzeko prozesuetan genero ikuspegia txertatzea sistematizatzea



A1.1. Hautaketa, kontratazioa eta sustapen profesionala



A1.2. Prestakuntza



A1.3. Ordainsari politika



A1.4. Norberaren bizitza, familia eta lana kontziliatzea

13 ekintza

- A1.1.1. Lan eskaintzen argitalpen guztietan hizkuntza inklusibo egokia erabiltzen jarraitzea.
- A1.1.2. Sentsibilizazio jarduerak sustatzen jarraitzea, emakumeen hautagaitzak gehitzea bultzatzeko.
- A1.1.3. Hautaketa eta sustapen prozesuetan genero ikuspegia txertatzen jarraitzea, berdintasunaren aldeko hautaketari eta sustapenari buruzko gida praktikoarekin jarraituz.
- A1.2.1. Berdintasunaren arloko prestakuntza Plana diseinatzea.
- A1.2.2. Berdintasunaren arloko prestakuntza Plana ezartzea.
- A1.2.3. Petronorren egindako Prestakuntza ekintza guztietan aukera berdintasunaren printzipioa sustatzen jarraitzea.
- A1.2.4. Promozionatu daitezkeen langileei lidergoari eta ahalduzkeari buruzko prestakuntza espezifikoa ematea, genero ikuspegiarekin.
- A1.2.5. Langileak kontratatzeke eta promozionatzeko arduradunak berdintasunaren arloan sentsibilizatzea.
- A1.2.6. Berdintasunaren arloan sentsibilizatzeko tailerra.
- A1.3.1. Auditoretza txostena urtero eguneratzea.
- A1.4.1. Petronorren dauden kontziliazio neurrien katalogoa egitea eta zabaltzea.
- A1.4.2. Teamsen "Galdetu Kontziliazioa" kanala eraldatzea.
- A1.4.3. Kontziliazioaren eta Erantzunkidetasunaren Egun Nazionalean (martxoak 23) kontziliazio erantzukidearen inguruan sentsibilizatzeko informazio pilulak egitea eta zabaltzea.

2. ARDATZA. LAN OSASUNA GENERO IKUSPEGIAREKIN

HELBURUA

Lan osasunean genero ikuspegia txertatzen dela bermatzea eta hainbat tresnaren bidez sexu-jazarpenik eta sexuan oinarritutako jazarpenik gabeko ingurunea sustatzea



A2.1 Familia ingurunean eragindako indarkeriaren biktimak babestea



A2.2. Sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako prebentzioa



A2.3. Genero ikuspegidun lan arriskuak

7 ekintza

A2.1.1. Genero indarkeriaren biktimei arreta emateko eta errekuaratzeko baliabideak biltzen dituen gida bat egitea eta zabaltzea.

A2.1.2. Informazio-pilulen diseinua eta hedapena mekanizatzea Emakumearen aurkako Indarkeria Ezabatze Nazioarteko Egunean (azaroak 25).

A2.2.1. Sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako prebentzio eta jarduera protokoloa eguneratzea eta zabaltzea.

A2.2.2. Aholkularitza Konfidentzialari sexu jazarpenari eta sexuan oinarritutako jazarpenari buruzko prestakuntza espezifikoa ematea.

A2.2.3. Langile guztiei sexu jazarpena eta sexuan oinarritutako jazarpena prebenitzeko prestakuntza espezifikoa ematea.

A2.3.1. Enpresako laneko ezbeharrei eta lanbide gaixotasunei buruzko genero analisiaren jarraipena.

A2.3.2 Laneko osasuna genero ikuspegitik komunikatzeko estrategia.

3. ARDATZA. KOMUNIKAZIO INKLUSIBOA

HELBURUA

Berdintasunaren arloko barneko eta kanpoko komunikazioa bultzatzea, eredu izateko eta eragin positiboa sortzeko, bai pertsonengan, bai inguruko entitateengan



A3.1. Sentsibilizazioa eta komunikazio inklusiboa eta ez-sexista

4 ekintza

- A3.1.1. Petronorren hizkuntza berdintasunez erabiltzeko gida eguneratzea, zabaltzea eta ezartzea.
- A3.1.2. Genero ikuspegidun komunikazioari buruzko prestakuntza espezifikoa.
- A3.1.3. Inklusiboak ez diren hizkuntza edo irudiak zuzentzeko kanal bat ezartzea.
- A3.1.4. Informazio-pilulen diseinua eta hedapena mekanizatzea Emakumearen Nazioarteko Egunean (martxoak 8).