

## Grupo multiaventura de Petronor Ejercicio y diversión sin cronómetro ni marcador

Desde 1995, los tres impulsores del Grupo de Multiaventura de Petronor, Juan Carlos Abajo, Javier Jaureguibeitia y Jesús M<sup>a</sup> Echevarría, vienen organizando actividades deportivas en las que los trabajadores de PETRONOR pueden poner en práctica sus ganas de hacer ejercicio y pasarlo bien, disfrutando al aire libre.

**M**ontañismo, senderismo, paseos a caballo, piragüismo, espeleología, bicicleta de montaña, bajada de barrancos y esquí son las principales actividades que realizan durante el año.

De entre todas ellas es el piragüismo la que goza de mayor aceptación. "La primera salida que organizamos fue el descenso del Sella. En años siguientes hemos acudido al río Asón y al río Ebro." Sin embargo, Jesús M<sup>a</sup> nos indica que los paseos por montes cercanos tienen también mucho éxito, especialmente cuando hace buen tiempo. "Como para cualquier actividad al aire libre, la climatología marca en gran medida el pasar o no, un buen día."



Piraguas en el río Asón

A aquellos que temen no estar a la altura de las circunstancias porque no practican deporte habitualmente, Jesús M<sup>a</sup> les tranquiliza afirmando que "para la gran mayoría de las actividades no es necesaria ninguna condición especial. Sí son más exigentes algunas salidas como la bici o la alta montaña, en las que hace falta un mínimo de conocimientos y algo de fondo físico, pero para la gran mayoría de las actividades es suficiente con tener capacidad para andar cuatro o cinco horas a ritmo suave. Además, una de las características de este Grupo es que no hay marcador ni cronómetro."

La suerte que tenemos de vivir en una zona tan variada desde el punto de vista geográfico y que en un radio de 100 km tengamos destinos inmejorables, ha posibilitado salidas a lugares tan atractivos

como la cueva de la Leze, el túnel de la Engaña, Orduña, Arredondo-Alto Asón, Soba, los cañones del Ebro, Candina o Gorbea. Normalmente las salidas tienen una duración de un día pero el Grupo de Multiaventura organiza también actividades en lugares más lejanos: esquí y travesías en Pirineos, Naranjo de Bulnes, Alto Campoo, etc.

Si después de leer estas líneas alguien se está preguntando cuándo será la próxima salida, Jesús M<sup>a</sup> nos recuerda que las convocatorias se hacen mediante correo electrónico "y por las conversaciones de pasillo." Además aprovecha para animar a todo los compañeros: "Si no tienen algo mejor que hacer ese día, que se apunten a practicar algo de ejercicio y echar unas risas." ■



Barranco de Literola en "big-foot"



Javi rapelando en el Naranjo

## J. D. Arrate taldearen garaipena Eskubaloiko Petronor Garaikurrean

**B**eti bezala, oinarritzko kirola eta goi-mailako kirola sustatzen ditugunez, joan den urtarilaren 29an Petronor Garaikurra jokatu zen Muskizko kiroldegian, eta, horretarako, Asobal ligako adiskidantzako partida antolatu zen Juventud

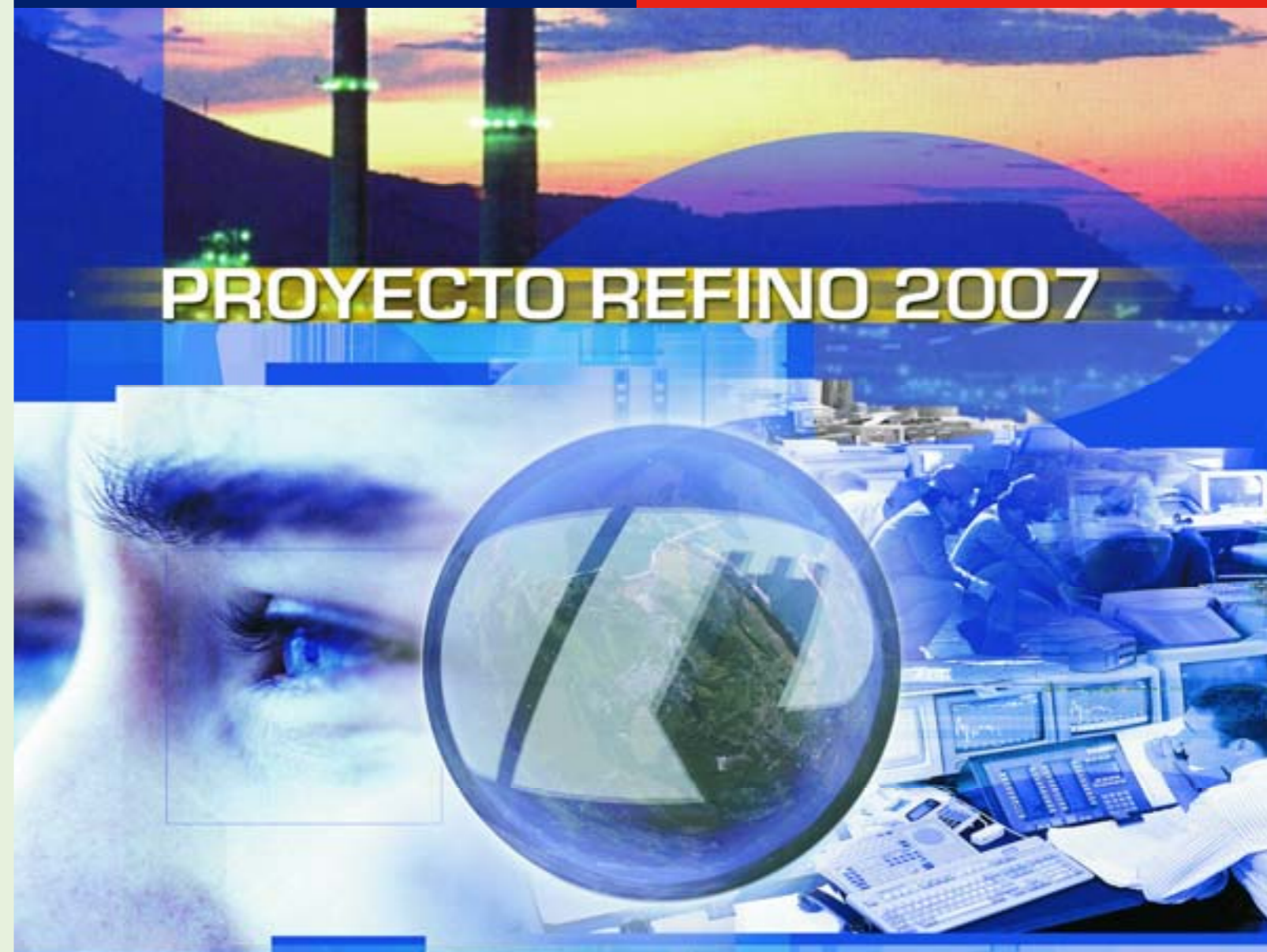
Deportiva Arrate eta Madrileko Balonmano Alcobendas taldeen artean. Norgehiagoka J. D. Arrate taldeak irabazi zuen. Tokian tokiko zaletuek interes handiz jarraitu zuten partida, taldeak estatuko gorengo mailakoak izan ziren-eta. ■

# Gaztelu Berri



PUBLICACIÓN TRIMESTRAL PARA LA COMUNICACIÓN INTERNA EN PETRONOR • Nº 43 • MARZO 2005  
PETRONORen BARNE KOMUNIKAZIORAKO HIRUHILEKOA • 43. ZENBAKIA • 2005 MARTXOA

## PROYECTO REFINO 2007



Nuevo Diesel e+ de Repsol YPF ■  
Entrega de los Premios de Seguridad 2005 ■  
Petronor en la Semana Europea de la Calidad ■  
Grupo Multiaventura de Petronor ■

# Proyecto Refino 2007

Durante el mes de octubre se celebraron en Madrid unas jornadas a las que asistieron todos los directivos de la Unidad de Negocio y Logística y que constituyeron el primer hito de un Proyecto de excelencia al que se denominó REFINO 2007.



La Unidad de Negocio de Refino Europa, en su conjunto, ha experimentado en los últimos años una evolución muy positiva fruto de los esfuerzos realizados en mejoras organizativas e inversión tecnológica. Con el objeto de alcanzar mayores niveles de seguridad, eficacia y calidad que nuestra voluntad de excelencia y nuestros compromisos con los grupos de interés y la sociedad nos exigen, el pasado mes de Octubre se celebraron en Madrid unas jornadas en las que se trazaron, de forma abierta y participativa, las líneas maestras de actuación así como las propuestas de partida para su desarrollo posterior por grupos de trabajo multidisciplinares. A tal efecto, se crearon seis grupos de trabajo que respondían, cada uno de ellos, a un factor clave:

- Seguridad y Medio ambiente
- Margen de Refino
- Gestión Técnica
- Eficiencia Operativa
- Función Mantenimiento
- Recursos Humanos

Al frente de cada uno de los grupos se ha nombrado como responsables y líderes reconocidos profesionales de los diferentes centros y empresas de la Unidad de Negocio de Refino. Ellos se encargarán de

realizar el plan de despliegue y facilitar los medios (materiales y humanos) que posibiliten la consecución de los objetivos que se fijan en cada uno de los mismos.

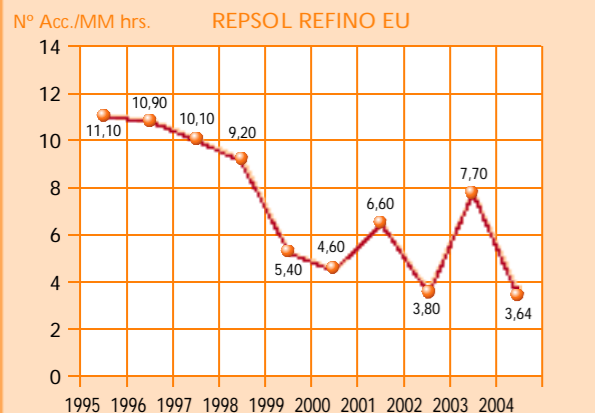
El plan previsto para este Proyecto se resume en los siguientes puntos:

- Presentación del Proyecto en las Jornadas Técnicas de Refino 2004.
- Presentación a través de la línea en cada centro de trabajo de la Unidad de Negocio.
- Divulgación del Proyecto en la revista de Repsol CONECTA y en las

publicaciones de cada centro industrial (Ej. Gazteluberri).

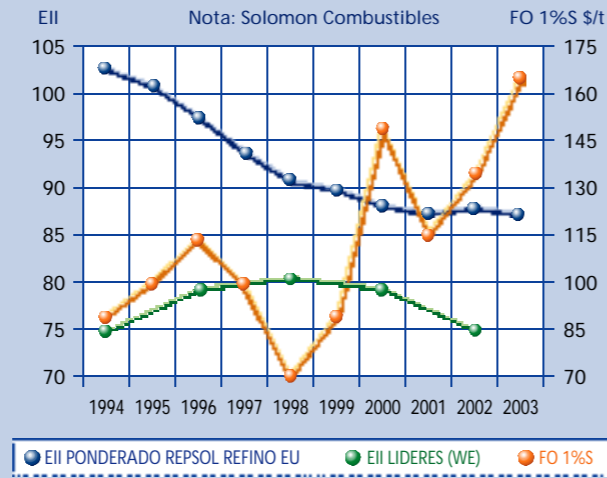
- Divulgación de objetivos y planes del Proyecto con ocasión de foros, presentaciones, eventos, etc.
- Información del mismo en la página web de Refino de Repsolnet.
- Buzón de participación a través de la web y correos.
- Reuniones trimestrales de seguimiento del Proyecto.
- Divulgación periódica del avance del mismo.

## EVOLUCIÓN INDICADORES RELEVANTES SEGURIDAD

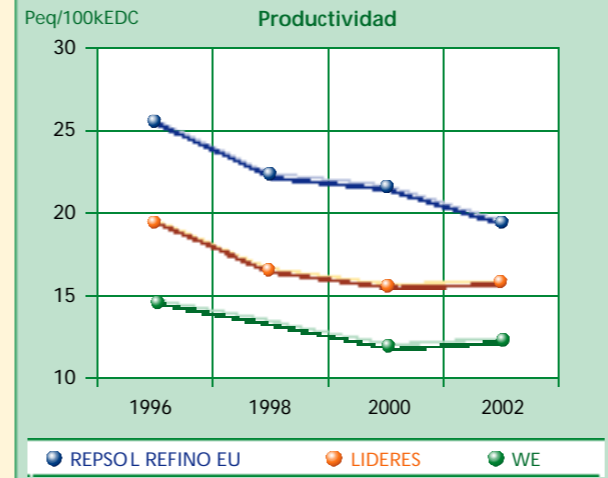


Accidentabilidad: Índice Frecuencia ACB personal propio

## EVOLUCIÓN INDICADORES RELEVANTES CONSUMO DE ENERGÍA



## EVOLUCIÓN INDICADORES RELEVANTES COSTE DE MANTENIMIENTO



# Entrega de los Premios de Seguridad 2005

El pasado día 28 de Diciembre se celebró la entrega de los Premios de Seguridad correspondientes al año 2003. Al acto asistieron el Consejero Delegado así como los Directores de Recursos Humanos, Refinería, Mantenimiento y el Subdirector Técnico. También participaron los Jefes de los Departamentos premiados.

El Grupo 14, compuesto por 50 personas de los departamentos de Compras

y Almacén, Control y Contratas, Programación, Mantenimiento y Sistemas de Información recibió el galardón al Menor Índice de Accidentabilidad.

El Premio al Mayor Descenso de Índice de Accidentabilidad con relación al año anterior, recayó en el Grupo 17, formado por 40 personas pertenecientes a varios departamentos de Recursos Humanos y de la Subdirección Técnica.

## La experiencia de Petronor en la Semana Europea de la Calidad

Nuestro compañero Luis Torrijos, Jefe de Relaciones Industriales, participó en la X Semana Europea de la Calidad organizada por la Confederación Empresarial de Bizkaia, Cepek. Junto a Mikel Ruiz, Director del Centro de Formación de Somorrostro, disertó sobre la experiencia práctica de PETRONOR en la gestión de alianzas de cara a la formación compartida.



En la conferencia, inscrita en la jornada dedicada a la "Gestión de Alianzas", Luis Torrijos explicó cómo PETRONOR y

el Centro de Formación de Somorrostro han sido capaces de formar a futuros trabajadores en función del perfil requerido por la Empresa.

## Petronor en el Fórum de la Automática e Instrumentación

Julio Rivas presidirá la comisión de selección de ponencias y mesas de trabajo

Durante los días 19,20 y 21 de Octubre de 2005 tendrá lugar en el Centro de Convenciones Internacional de Barcelona el Fórum de la Automática y la Instrumentación. Para la selección de las diferentes ponencias y mesas de trabajo los organizadores del evento han creado una comisión presidida por

un representante de las empresas españolas que a ser posible perteneciese a la organización de Instrumentación, Sistemas y Automatización (ISA). A tal efecto, la persona nombrada ha sido la de nuestro compañero responsable del Departamento de C. Avanzado/S. de Producción, Julio Rivas.

# “Los trabajadores de Petronor cada vez se cuidan más”

“El punto negro es la falta de concienciación acerca del **tabaquismo**”

Entrevistamos al doctor **Eduardo Conde**, médico de Petronor

Después de casi 20 años velando por la salud de todos los trabajadores de Petronor, el Doctor Eduardo Conde observa que cada vez nos cuidamos más, si bien “la realidad es tozuda y cambiar de hábitos es una de las cosas más difíciles de plantear”. En esta entrevista nos hace un resumen de lo que son los principales factores que determinan su trabajo diario.



Estos dos aspectos inciden directamente en el desarrollo de enfermedades cardiovasculares. Como valoración positiva, es de destacar el alto grado de solidaridad con la unidad de donantes de sangre que viene trimestralmente.

**¿Qué tipo de asistencia tienen los trabajadores del turno de noche?**

La asistencia que se presta es continua las 24 horas del día y los 365 días del año. Durante el turno de noche un D.U.E. (Diplomado Universitario en Enfermería) soluciona problemas de salud u organiza el traslado de accidentados o enfermos.

**¿Realizáis campañas de prevención?**

Trabajamos en el descenso de factores de riesgo de enfermedades cardiovasculares, realizamos un programa continuado de vacunación antitetánica y, en otoño, una campaña de vacunación antigripal.

**Eduardo, ¿has observado cambios en la asistencia médica a lo largo de estos años?**

Sí, actualmente disponemos de equipos médicos de diagnóstico y tratamiento que antes no teníamos, y han mejorado los medios para la asistencia en caso de accidente.

**¿Cuáles son las dolencias más frecuentes entre los trabajadores de Petronor?**

Fundamentalmente se trata de enfermedades del aparato respiratorio, del aparato digestivo y las osteoarticulares.

**¿Varían las enfermedades durante el transcurso del año?**

Hay más problemas digestivos de tipo ulceroso en primavera y otoño, gastroenteritis y otitis en verano y enfermedades del aparato respiratorio y procesos gripales en otoño e invierno. En épocas de frío se reagudizan los procesos osteomusculares crónicos.

**Desde el punto de vista médico, ¿cómo son los trabajadores de la Compañía?**

Cada vez se cuidan más aunque hay dos puntos negros que no mejoran: los fumadores y aquellos que no mantienen su peso en un rango adecuado.

**En caso de accidente, ¿qué papel juega el médico de Petronor?**

La correcta e inmediata atención del accidentado es algo primordial. Para asistencias de urgencia contamos con dos ambulancias medicalizadas totalmente equipadas. En ellas nos trasladamos al lugar del accidente, para prestar allí mismo la primera asistencia. Si con nuestros medios no podemos realizar un adecuado tratamiento, llevamos al accidentado a nuestra mutua de accidentes.

**Aprovechando que nos van a leer todos los trabajadores de la Compañía, ¿qué consejos médicos nos darías?**

Los consejos médicos deben ser personalizados, no obstante me gustan mucho unos que propugnó el Dr. Letamendi:

*“Vida honesta y arreglada, usar de pocos remedios y poner todos los medios de no apurarse por nada. La comida moderada, ejercicio y diversión, salir al campo algún rato, poco encierro, mucho trato y continua ocupación.”*

Gracias, Eduardo, por tus consejos, a partir de ahora intentaremos todos cuidarnos un poquito más. ■



# Nuevo Diesel e+ de Repsol YPF

## Un combustible adelantado a su tiempo

REPSOL YPF tiene en el mercado un nuevo diesel de avanzada tecnología, **Repsol Diesel e+ (Diesel e Plus)** un gasóleo de automoción de altas prestaciones y más respetuoso con el medioambiente, con el que la compañía petrolera española da la bienvenida a la nueva era del diesel. Este producto se fabrica desde finales de 2004 en las cinco Refinerías del Grupo.

El nuevo **Repsol Diesel e+** es el resultado de un continuo programa de I+D en el Centro de Investigación de la Compañía y bancos de motores. **Repsol Diesel e+** puede utilizarse en todos los motores diesel del mercado, antiguos, modernos, los de última generación, turismos y profesionales, pudiendo combinarse con otros gasóleos, aunque sólo la utilización regular del producto asegura el beneficio de todas sus ventajas.

### Una evolución continua

El gasóleo es una compleja mezcla de hidrocarburos procedentes del refinado del petróleo que debe permitir una buena combustión, protegiendo el sistema de inyección y el de alimentación y evitando, de esta manera, la corrosión del motor.

A lo largo del tiempo, los avances en el perfeccionamiento de los motores diesel han supuesto la introducción de importantísimas mejoras, entre las que destacan:

- Utilización de controles electrónicos para regular la inyección.
- Utilización, cada vez de forma más frecuente, de los sistemas de inyección directa, que proporcionan una importante economía en el consumo de combustible.
- Incorporación de turbocompresores que comprimen el aire antes de su entrada a los cilindros. Son los motores sobrealimentados o turboalimentados.

- Diseños avanzados de la cámara de combustión que mejoran el proceso de formación de la mezcla, con lo que el combustible se quema mejor, obteniéndose un mejor rendimiento y menor consumo.

- Incorporación de sistemas de recirculación de gases controlados electrónicamente que permiten reducir las emisiones de óxido de nitrógeno.

**El nuevo Repsol Diesel e+ se vende exclusivamente en las estaciones de las redes Repsol, Campsa y Petronor**

Un buen carburante debe facilitar que el proceso de inyección sea continuo y regular, con un grado de pulverización que garantice unas finas gotas de gasóleo con el fin de acelerar la autoinflamación del mismo y su correcta combustión.



Gracias a su nueva fórmula con moléculas avanzadas, **Repsol Diesel e+** permite una correcta combustión protegiendo el sistema de inyección y de alimentación, además de evitar la corrosión de las diferentes partes del motor. De esta forma, Repsol Diesel e+ proporciona altas prestaciones que protegen y alargan la vida del motor, además de reducir el consumo de combustible y las emisiones contaminantes. ■

\* Extracto del artículo publicado por REPSOL YPF en octubre 2004 en la revista Oilgas.

### VENTAJAS DEL DIESEL e+

MEJORAS	VENTAJAS	EFFECTOS EN EL VEHÍCULO
Detergencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Controla formación de depósitos.</li> <li>• Menor pérdida del caudal de los inyectores.</li> <li>• Excelente pulverización del gasóleo en la cámara.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor mantenimiento.</li> <li>• Conducción más suave.</li> <li>• Bajo nivel de emisiones.</li> <li>• Mayor duración del sistema de inyección y de alimentación.</li> </ul>
Número de cetano	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se quema mejor y más uniformemente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor ruido en la conducción.</li> <li>• Mejor arranque en frío y menos humos.</li> </ul>
Anticorrosión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impide la oxidación de las partes metálicas del motor.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alarga la vida de los motores.</li> <li>• Menor mantenimiento.</li> </ul>
Antiespumante	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reducción de espumas en el repostaje.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tiempo de repostaje más corto.</li> <li>• Depósito más completo.</li> <li>• Ausencia de salpicaduras.</li> </ul>

## Campaña Renta 2004 "Sin duda alguna"

PETRONOR asesorará a todos los trabajadores que lo deseen

El próximo 3 de mayo comienza la Campaña de Renta de la Diputación Foral de Bizkaia (el día 2 del mismo mes la de la Agencia Estatal). Ante tal eventualidad, la Dirección Económica Financiera de PETRONOR está en disposición de poder prestar el servicio de ayuda para dicha Campaña a todos los empleados de PETRONOR que lo soliciten.

En este sentido, los trabajadores que lo deseen podrán contar con el apoyo del

área fiscal de la Empresa para, en lo que sea posible, ayudarles en la cumplimentación de sus liquidaciones de IRPF o clarificar aquellas dudas que se les presenten a la hora de hacer la declaración de la renta de este año. ■

Personas con las que podéis contactar:

José Luis Arce, tel: 94 635 7095

Gonzalo Díaz-Heppe, tel: 94 635 7492

Juan Arregui, tel: 94 635 7413



## Situación de Petronor respecto a la Normativa ATEX

Mínimo riesgo de los trabajadores de Petronor expuestos a atmósferas peligrosas

PETRONOR ha iniciado la elaboración del Documento de Protección contra Explosiones que comprende una evaluación de los riesgos de explosión que hay en nuestras instalaciones.

Mediante este Documento, que es un requisito indispensable exigido por el Real Decreto 681/03 sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo, se analiza la probabilidad de presencia de una posible atmósfera explosiva y se la compara con la probabilidad de aparición de una posible fuente de ignición. La atmósfera explosiva se determina por los potenciales escapes que puedan originarse en funcionamiento normal: por deterioro de las juntas, cierres, etc. Las fuentes de ignición pueden ser de origen eléctrico o no eléctrico y se valoran, también, en funcionamiento normal.

Como nuestras instalaciones han sido construidas en distintas épocas a partir



del año 1970, se ha realizado una reclasificación de los emplazamientos peligrosos. Se ha utilizado un único criterio, el establecido en la última normativa. Dado que todos los equipos se han instalado siempre conforme a los reglamentos en vigor, la frecuencia de concurrencia entre una fuente de escape que origine una atmósfera explosiva y una ignición efectiva es muy baja, lo

que da un resultado de riesgo tolerable o trivial.

Los requisitos deben aplicarse en condiciones normales de funcionamiento de las instalaciones. No son aplicables a las situaciones motivadas por incidentes o accidentes que impliquen una parada inmediata de la producción, que deben ser objeto de otro análisis. ■

## Iniciados dos nuevos Cursos de Formación Ocupacional

Con estos dos Cursos, el número total de alumnos que ha recibido esta formación desde 2003 se eleva a cien (28 TGM y 72 CFGS o FPPII) de los cuales sesenta han sido contratados por la Compañía una vez finalizados los mismos.

El primero de los dos nuevos Cursos de Formación Ocupacional comenzó a principios de Octubre de 2004 y está prevista su finalización a comienzos de Junio de este año. El segundo se inició a finales de Enero y terminará a mediados de Octubre.

Ambos tienen como objetivo la formación de ocho Técnicos de Grado Medio y

treinta y dos operadores destinados a la Dirección de Producción.

Como informábamos en el Gaztelu-Berri del pasado mes de Junio, estos cursos son el resultado del nuevo Convenio de Colaboración, avalado por el Gobierno Vasco, entre el Centro de Formación de Somorrostro y PETRONOR. ■



## Becas Petronor para realizar un Máster en el ISE

PETRONOR en colaboración con la Fundación REPSOL YPF ha convocado la nueva edición de las becas para la realización de un máster en el Instituto Superior de la Energía ISE durante el curso 2004-2005. Al igual que en anteriores convocatorias, tres titulados superiores de universidades del País Vasco podrán desarrollar un máster en las siguientes especialidades:

- Refino, Gas y Marketing.
- Tecnología y Gestión de Empresas Energéticas.

## Profesionales de Petronor colaboran en el Máster ISA/ISE de Instrumentación y Control

La Sociedad Española de Instrumentación, Sistemas y Automatización (ISA) y el Instituto Superior de la Energía (ISE) de la Fundación Repsol, han organizado un Máster para técnicos/ingenieros de Instrumentación y Control de 400 horas (10 módulos). Dicho Máster será de un módulo semanal durante un año, se impartirá en Móstoles (Madrid) y su comienzo será en Septiembre 2005.

PETRONOR está colaborando en el desarrollo del mismo y algunos de sus

profesionales formarán parte del plantel de profesores que contará, además, con más de 30 reconocidos profesionales de toda España. Creemos que esta aportación redundará de forma positiva en nuestro trabajo diario.

El Máster ISA/ISE es el primer máster en España y Europa dirigido a profesionales de cualquier sector que deseen adquirir o reforzar sus conocimientos en el mundo de la instrumentación y el Control de Procesos. ■

## Petronor con las personas discapacitadas



PETRONOR ha obtenido el Diploma de Responsabilidad Social otorgado por la empresa ADE S.L., Centro Especial de Empleo, por el que se certifica la colaboración ofrecida por PETRONOR en favor de la integración social y laboral de las personas con discapacidad. ■



## Despedida a Víctor Gil

Después de más de 20 años trabajando entre los fogones de la cocina de Petronor, y tras una larga vida laboral, ha llegado la hora de la jubilación para Víctor Gil Zuazo. Sirvan estas líneas para despedirle y desearle, con todo el cariño, que disfrute durante muchos años de un bien merecido descanso. ■