

## El grupo **ALBATROS GOLF** de Petronor organiza su Primer Torneo

El pasado día 27 de septiembre el grupo "Albatros Golf" celebró su Primer Torneo en el recién inaugurado campo "Meaztegi" de La Arboleda

El grupo "Albatros Golf" lo componen nueve entusiastas del golf, todos ellos trabajadores de Petronor en activo y unidos por su gran afición a este deporte. Con un abanico de hándicaps (categorías) muy amplio, entre ellos hay quienes llevan más de 10 años jugando al golf y quienes han desarrollado esta afición hace poco tiempo.

La idea de crear el grupo de golf nació en el mes de diciembre de 2004 cuando decidieron unirse con el fin de preparar para el año 2005 lo que iba a ser, en toda regla, el Primer Torneo de Golf organizado por empleados de Petronor en las instalaciones del campo "Meaztegi" de La Arboleda en su primer año de apertura al público. El Torneo fue un éxito, con Chema Arana como primer clasificado al hacer un recorrido de gran nivel en el que consiguió 41 puntos stableford.

Desde estas páginas, los componentes del grupo "Albatros Golf" animan a unirse a ellos a todos quienes deseen disfrutar de la práctica de un deporte perfecta-

mente asequible para todos y en el que la habilidad se va adquiriendo a base de práctica y competición. Los interesados pueden contactar con el grupo en el teléfono: 94 635 71 78.

**Quedamos todos emplazados para el Torneo del próximo año.**



Participantes en el 1º Torneo Petronor: B. Baldo, J. Mª Arana, J. Rivas, J. V. Arechaga, J. Barrena, I. Orbe, L. A. Arranz, J. Mª Amézaga y A. Urien. Ausente: J. C. Millán.

## Club de Fútbol Sala **ALDATZ GORA** de Gallarta

"Nuestro objetivo es competir el año que viene en la Liga Vasca o Nacional B"



Aitor Astorkiak, Aldatz Gora Aretoko Futboleko Taldeko presindenteak, taldearen orainari eta etorkizunari buruz hitz egingo digu. Era berean, Gallartako ingurunean gazteentzako kirolak sustatu nahi dituen ibilbide luzeko proiektuaren nondik norakoak ere azalduko dizkigu.

### ¿Cuándo y con qué espíritu se crea el Club?

En principio éramos una cuadrilla de amigos que queríamos hacer deporte. Hoy en día este espíritu ha cambiado y hemos pasado a priorizar el Club como una opción deportiva distinta para los jóvenes del municipio.

### ¿Con cuántos equipos cuenta el Club y en qué categorías militan?

EL club hoy en día dispone de cuatro equipos en la División Territorial: dos equipos masculinos en 1ª y 2ª División, otro en categoría juvenil masculina y otro en la división femenina.

### ¿Quiénes conforman el cuerpo técnico del Club?

El equipo está formado por técnicos de gran experiencia: tres entrenadores, Alberto Granados, Joseba Astorkia y Fernando Atxa; un preparador físico, Mixel Marrón y Koldo, el fisioterapeuta.

### ¿Cómo ha sido la respuesta del pueblo?

Muy buena. Esta temporada hemos contado en los partidos con una asistencia media de 200 personas y vemos que aumenta según avanza la temporada. Todo ello nos satisface aunque, en realidad, nuestra intención es dar una oportunidad a los jóvenes del municipio y potenciar la actividad deportiva.

### ¿En qué consiste el patrocinio de Petronor?

Petronor aporta la dotación económica necesaria para la compra de material deportivo y para hacer frente a todos los gastos que surgen al competir en una Liga de Fútbol Sala. Es muy de agradecer el patrocinio ofrecido por Petronor desde el principio, por eso, desde aquí, me gustaría reconocérselo muy especialmente al personal de Relaciones Externas.

### Para terminar Aitor, ¿qué tienen que hacer aquéllos que quieren empezar a jugar con el Club Aldatz-Gora?

Es fácil, sólo tienen que ponerse en contacto con nosotros en el número de teléfono 639 26 7174 preguntando por Aitor. Del equipamiento y material deportivo no tienen que preocuparse porque de todo ello nos encargamos nosotros.

# Gaztelu Berri



PUBLICACIÓN TRIMESTRAL PARA LA COMUNICACIÓN INTERNA EN PETRONOR • Nº 46 • DICIEMBRE 2005  
PETRONORen BARNE KOMUNIKAZIORAKO HIRUHILEKOA • 46. ZENBAKIA • 2005 ABENDUA

- Carta del Consejero Delegado
- El Proyecto URF sigue adelante
- Nuestro Dpto. de Administración
- Rejuvenecimiento de la Plantilla
- Unidad G4



## Carta del Consejero Delegado



El año 2005, próximo a finalizar, ha confirmado la trayectoria de fortalecimiento del margen de refino, iniciada en 2004, y basada en el incremento sostenido de la demanda de los productos que fabricamos. También cabe destacar que, a lo largo del ejercicio, se han alcanzado los valores máximos históricos en el precio del crudo.

La parada general programada de las unidades de conversión, que se desarrolló a lo largo de los meses de febrero/marzo, constituye también otro hito importante de este ejercicio. El importe total de la misma (17,7 millones de euros), las empresas participantes (39) y el número de personas con que se ha contado (870 de media, con puntas de hasta 1.080 trabajadores), hablan por sí solas del alcance e importancia de esta parada. Su realización nos va a permitir operar satisfactoriamente estas instalaciones durante el próximo ciclo de cuatro años.

En el mes de agosto entró en funcionamiento la unidad NF3. Esta nueva

unidad junto con la G4, cuya puesta en servicio se estima para el mes de febrero de 2006, nos permiten aumentar nuestra capacidad de desulfuración y adelantarnos al endurecimiento de las especificaciones de gasolinas y gasóleos que, de acuerdo con la normativa de la Unión Europea, será exigible a partir del año 2009.

Hemos continuado desarrollando a lo largo del ejercicio el plan de incorporación de nuevos empleados de conformidad con las previsiones del XII Convenio Colectivo. Estas incorporaciones, una vez realizados los adecuados procesos de selección y formación, han permitido que, al finalizar el año 2004, 56 empleados hayan pasado a la situación de jubilación parcial. Esta cifra se verá incrementada, de acuerdo con nuestras estimaciones, hasta 94 personas al término de 2005.

Nuestro gran reto de futuro lo constituye el Proyecto de Reducción de Fuel-Oil (URF) que nos permitirá aumentar la capacidad de nuestras unidades de conversión y la flexibilidad de nuestras instalaciones, incrementar nuestro porcentaje de producción de gasóleos y, en definitiva, mejorar el valor añadido de nuestros productos, adaptándonos así a la demanda de nuestros clientes.

Antes de finalizar, quiero agradecer la colaboración de todos los que formamos Petronor y transmitir a nuestros empleados, sus familias, y lectores de la revista Gaztelu Berri mis mejores deseos de Navidad y Año Nuevo.

José Manuel de la Sen Larrea

# El Proyecto URF sigue adelante

## Un Proyecto necesario a nuestro alcance

La puesta en marcha del Proyecto URF (Unidad Reductora de Fuelóleos) permitirá adaptar la estructura de producción de Petronor a las expectativas actuales del mercado, marcadas por: una significativa reducción de la demanda de fuelóleo, una gran demanda de combustibles de automoción y la entrada en vigor de especificaciones de calidad y protección del medio ambiente más exigentes.

### ¿En qué consiste?

El objetivo del Proyecto URF es transformar los componentes más pesados del petróleo en combustibles de mayor demanda, como gasolinas y gasóleos. Además, permitirá procesar crudos más abundantes y baratos y se ampliará el catálogo de productos obtenidos con el coque. Para ello, se instalarán nuevas Unidades de Proceso y de Servicios en la Refinería y se remodelarán otras existentes. El cambio en la estructura modificará el proceso de producción de fuelóleos, que se realizará, como hasta ahora, en la Unidad Reductora de Viscosidad VB3, pero alimentada con otra calidad.

### ¿Qué nuevas unidades se van a construir?

- Unidad de Coquización Retardada que procesará Residuo de la Unidad de Vacío y será origen de las corrientes a procesar en unidades aguas abajo.

- Unidad de Desulfuración de la Nafta de Coquización.

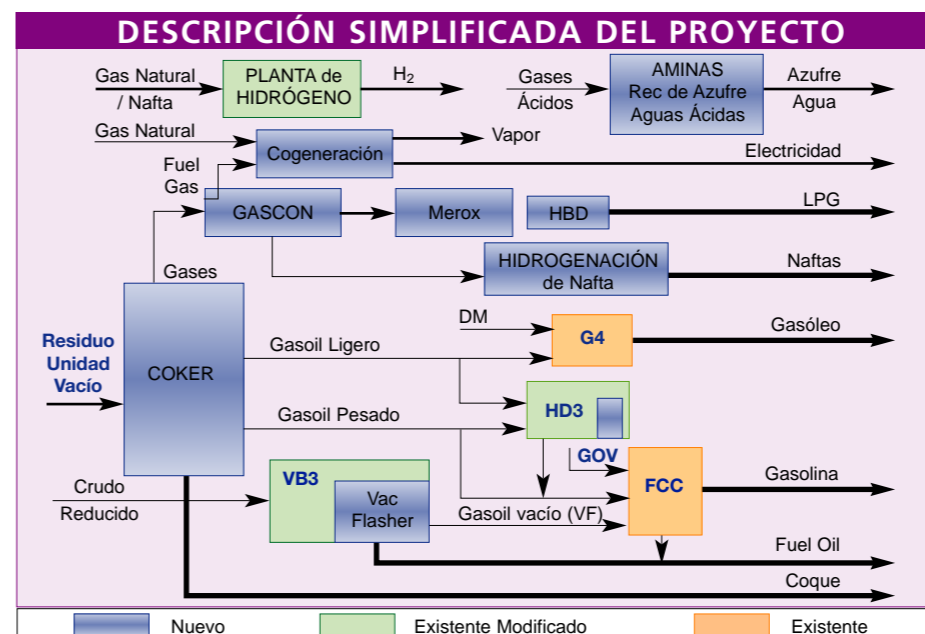
- Unidad de endulzamiento de LPG, similar a las dos unidades de Merox existentes.

- Unidad de Hidrogenación Selectiva de Butano que permitirá cumplir la especificación de butano comercial.

- Unidad de Tratamiento con Aminas que elimina el azufre del gas de la Unidad. Como novedad, empleará una disolución de MDEA que permite mayor capacidad y una elevada eficiencia energética.

- Dos Nuevas Unidades de Recuperación de Azufre, similar a las existentes.

- Unidades de Tratamiento de Aguas Ácidas, para reciclar el agua empleada.



- Unidad de Cogeneración destinada a producir vapor y energía eléctrica para las nuevas plantas a partir del gas combustible generado en el proceso de coquización.

- Unidades de Servicios Auxiliares: distribución de vapor, preparación de agua desmineralizada, Torre de Refrigeración, etc.

**El Proyecto entrará en funcionamiento en el año 2009 y supone una inversión preliminar estimada de 600 millones de euros**

### ¿Qué unidades existentes se van a modificar?

- La Unidad Reductora de Viscosidad, con el fin de producir fuelóleo a partir del Residuo Atmosférico (en lugar de Residuo de Vacío como hasta ahora).

- La Unidad de Producción de Hidrógeno H4, que incorporará un nuevo reactor en paralelo al horno de reformado, con el objetivo de aumentar su capacidad.

- La Unidad de Desulfuración de Gasóleos de Vacío HD3, para tratar el gasóleo pesado de la Unidad de Coquización. Incorporará un nuevo reactor y compresor adicional.

- La Unidad de Aminas S3 procesará el incremento de gas ácido mediante la utilización de una solución de MDEA.

- En el Parque de Tanques se desmantelarán cuatro tanques para ubicar las nuevas instalaciones. Se cambiará el servicio de algunos de ellos.

Además de las citadas modificaciones en Unidades, otros sistemas e infraestructuras deben adaptarse para soportar el nuevo esquema. Entre ellos cabe citar los sistemas de seguridad, detección y protección contra incendios, infraestructuras de suministro y distribución de servicios auxiliares, interconexiones entre unidades, laboratorio, sistema de comunicaciones, etc.

Asimismo, se construirá un nuevo sistema de manejo, almacenamiento y expedición de coque sólido integrado, que incorporará las últimas novedades dirigidas a minimizar el impacto en el entorno.

### Fases del Proyecto

El Proyecto URF comenzó en noviembre de 2003 con la fase de ingeniería conceptual en la que se definió el alcance preliminar del Proyecto, tecnología a emplear, necesidades de espacio e implantación, estimación de la inversión y evaluación de la viabilidad técnica y económica. Actualmente se va a desarrollar la fase denominada FEL, consistente en definir la ingeniería básica del

Proyecto (alcance, características principales de equipos, esquemas de control, diagramas de tuberías e instrumentación, etc.) Incluso se llega a solicitar una oferta previa en los equipos singulares. De esta manera, se conocerán con gran precisión todas las implicaciones del Proyecto y la inversión asociada. Una vez concluida esta fase, que se estima dure 15 meses, se procederá a la construcción del Proyecto.

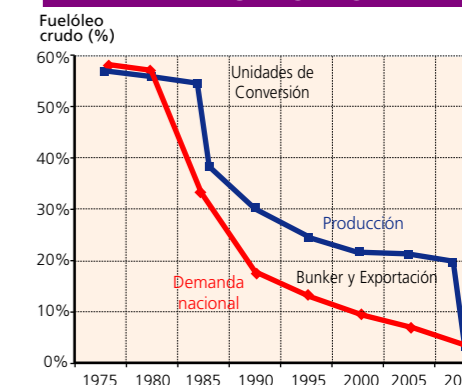
**El Proyecto mantendrá los estándares actuales de seguridad, incorporando las últimas tecnologías y criterios de seguridad y protección del medio ambiente**

### ¿Dónde se va a construir?

Petronor no dispone de suficiente terreno libre por lo que se van a desmantelar 4 tanques para construir sobre ellos las unidades vinculadas al proceso de coquización. Además, se va a ocupar toda la parcela libre existente al sur de las Unidades de Conversión. La sección de almacenamiento y expedición de coque se va a ubicar en la parcela libre junto al cargadero, para reducir al máximo el movimiento de sólidos. Las modificaciones en unidades van a exigir un estudio de ubicación para facilitar las labores de construcción y mantenimiento.

**En definitiva, el Proyecto URF tendrá un enorme calado en la Refinería pero supone una gran oportunidad que permitirá a Petronor abordar su futuro con plenas garantías.**

### PROYECTO DE REDUCCIÓN DE FUELÓLEO



# Nuestro Departamento de Administración

La misión fundamental del Departamento es poner en práctica las políticas administrativo-contables que permitan obtener una imagen fiel de la situación patrimonial y de los resultados de la Compañía



Pedro Ríos, Jefe del Departamento de Administración

Aunque las labores comúnmente relacionadas con el Departamento de Administración se asocian con el continuo "trasiego" de facturas, desde el mismo se realizan otro tipo de actividades que, pasando por la coordinación de los cierres periódicos contables, culminan con la elaboración de los estados financieros destinados al Consejo de Administración. Las respuestas de Pedro a esta breve entrevista nos van a permitir conocer cuáles son los trabajos que se desarrollan en el Departamento del que es responsable.

## En primer lugar, ¿qué actividades son las más destacadas en vuestro Departamento?

Existen dos áreas perfectamente definidas. La primera se centra en las labores de Administración propiamente y engloba: . La facturación, cuyo cometido es la emisión de facturas de la Compañía por ventas de productos y servicios y su registro contable. Además, es la encargada de elaborar la información sobre ventas y stocks en refinería y tanques de terceros. . Las compras de materia prima, con el seguimiento y registro contable de las mismas. . Materiales y Contratos, cuya labor es el registro contable de los pedidos de materiales y contratos de servicios, con un adecuado control de los mismos. . Inversiones, encargándose de la gestión y registro contable de los diferentes pro-

yectos en curso, con su posterior pase a explotación y sus correspondientes amortizaciones.

## Y respecto al segundo tipo de actividades, ¿qué nos puedes decir?

En general, los trabajos realizados en esta área están relacionados con actividades de Reporting tanto a nivel interno, como es el caso de la elaboración de los Estados Financieros para el Consejo de Administración, como a nivel externo, cuyo ejemplo más significativo es el paquete de consolidación con REPSOL YPF y la conciliación de saldos y transacciones con empresas del Grupo.

A destacar la importancia que unos estados financieros representativos de la imagen fiel de la Compañía han adquirido en la actualidad. En este sentido, el sometimiento de los mismos a una auditoría externa, exige a nuestro Departamento un esfuerzo más que significativo de cara a la mejor imagen de nuestra Compañía en los hoy cada vez más exigentes mercados financieros.

## Imaginamos que para todo ello contarás con el adecuado equipo humano.

Sí, en estos momentos el Departamento lo componemos 17 personas incluyendo-me a mí, con 5 Técnicos Superiores, 1 Técnico de Grado Medio y 10 Administrativos. Este equipo humano requiere un nivel de cualificación cada vez mayor, con

su consiguiente esfuerzo de formación para adaptarse a las nuevas tecnologías y herramientas manejadas.

## Por curiosidad, ¿qué sistemas informáticos os sirven como herramientas de trabajo?

Toda la contabilidad está desarrollada en SAP. Además, nos apoyamos en interfaces de Máximo a SAP para la gestión de Materiales y Contratos, y para conocer las salidas de productos accedemos al Sistema Integrado de Operadores SIO para salidas desde factorías CLH y al Sistema de Información de Producción y Logística SIPL para salidas de Refinería.

## Suponemos que Petronor se habrá visto afectada por la entrada en vigor de las Normas Internacionales de Contabilidad desde primeros de este año...

Lo cierto es que sí ha sido un cambio importante respecto a anteriores ejercicios. Dichas normas no obligan a Petronor como sociedad individual, pero en cambio sí lo hacen a REPSOL YPF al ser ésta una empresa que cotiza en bolsa y por lo tanto la elaboración de nuestros Estados Financieros a efectos de consolidación con el Grupo ha de ir recogida bajo estas disposiciones.

## Para finalizar, ¿estáis involucrados actualmente en el Departamento en algún proyecto que suponga alguna diferencia respecto a los trabajos habituales?

En estos momentos nos encontramos realizando un trabajo específico en colaboración con el Departamento de Normativa y Control Interno de REPSOL por imperativos referidos a la Ley Sarbanes-Oxley, que exige que toda compañía cotizada en el mercado americano asuma, de manera explícita y al máximo nivel, su responsabilidad sobre el diseño, documentación, mantenimiento y validación periódica del sistema de control interno, el cual ha de garantizar que toda la información financiera es fiable y está adecuadamente elaborada, para lo cual estamos solicitando la colaboración de los departamentos implicados en todos los procesos que soporten dicho trabajo.

# Plan de Rejuvenecimiento de Plantilla

## La contratación de 200 personas posibilita el relevo generacional en la Compañía

El Plan, que se inició en enero de 2004, se ha materializado, a fecha 31 de diciembre de 2005, con la incorporación de 200 nuevos trabajadores. El origen de estas nuevas contrataciones es diverso y obedece, fundamentalmente, a los siguientes motivos:

- Contrato de relevo.
- Nuevas Unidades.
- Vacantes generadas por sustitución de bajas no motivadas por el contrato de relevo.
- Previsión de futuros contratos de relevo.

Tal y como se puede observar en el cuadro 1, cabe destacar la importancia cuantitativa de los **contratos de relevo**, a los que se han acogido 87 personas y que han posibilitado, en su mayoría, la incorporación de operadores, encargados y oficiales de mantenimiento. Además, hay que tener en cuenta que en 2006, 2007 y 2008 un total de 172 personas cumplen 60 años y podrían optar, también, por acogerse a este tipo de contrato.

## El Plan ha afectado a todos los colectivos, especialmente al personal de Producción y Mantenimiento

Las **nuevas Unidades NF3 y G4** han requerido la contratación de 17 personas y otras 17 personas más se han incorporado con el fin de cubrir **vacantes** generadas por bajas voluntarias, movimientos a otras empresas del Grupo, etc. Asimismo, contamos con 79 nuevos trabajadores que se preparan para **sustituir futuras bajas**.

## Incorporaciones años 2004-2005

CATEGORÍAS	Contrato de Relevo	Nuevas Unidades	Vacantes	Para Futuro	Total	%
Técnicos Superiores	8		9	6	23	11
Técnicos Medios	8		4	25	37	18
Otras categorías	71	17	4	48	140	70
<b>TOTALES</b>	<b>87</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>79</b>	<b>200</b>	<b>100</b>

Cuadro 1

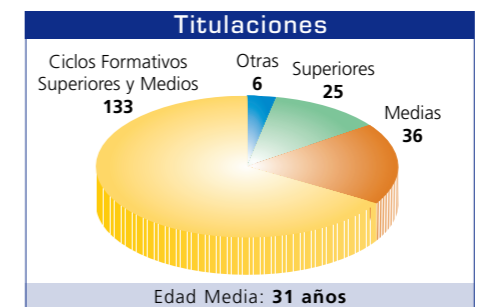
En cuanto a su **destino**, las contrataciones se clasifican de la siguiente forma: 113 personas a la Dirección de Producción (100 de las cuales proceden de los Cursos de

Formación Ocupacional), 59 a la Dirección de Ingeniería y Mantenimiento, 18 a la Subdirección Técnica y 10 a otras Áreas.



Cuadro 2

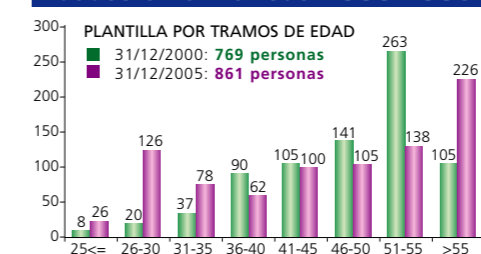
Las **titulaciones** predominantes han sido los ciclos formativos de grado superior (133), principalmente de las familias de fabricación mecánica, electricidad y electrónica, química y administración. Entre los titulados superiores priman los ingenieros industriales y licenciados en ciencias químicas, y en las titulaciones medias, ingenieros técnicos industriales y de minas.



Cuadro 3

La **media de edad** de los nuevos trabajadores es de 31 años, lo que incide de forma directa sobre la de la plantilla que queda en 45,1 años cuando en el año 2000 era de 47,7 años.

## Edades en el Período 2000-2005



Cuadro 4

## CURSOS DE FORMACIÓN OCUPACIONAL

Con la finalización el pasado octubre del quinto Curso de Formación Ocupacional, se ha dado por completada la segunda fase de los **cursos destinados a cubrir las vacantes originadas en la Dirección de Producción**, tanto por la aplicación del contrato de relevo como por la puesta en marcha de nuevas Unidades (G4/NF3). Organizados con la colaboración del Centro de Formación Somorrostro y con el apoyo del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social del Gobierno Vasco, estos cursos están permitiendo que el relevo generacional en dicha Dirección se esté realizando en las condiciones de operatividad y seguridad exigidas en Petronor.

Los cinco cursos, que comenzaron en septiembre de 2003 y finalizaron en octubre de 2005, han contado con 20 alumnos por curso, y supondrán un total de 100 contrataciones, 28 en la categoría de Jefe de Sección y 72 en la de Operador.

## Cursos de Formación Ocupacional Destinos de las Contrataciones



Cuadro 5

Aunque en estos momentos no se están impartiendo los cursos, la Compañía está interesada en seguir aplicando esta modalidad de formación para hacer frente así a los ingresos que se deriven como consecuencia de los planes de futuro.

Por último, reiterar el agradecimiento de la Compañía a todos aquellos empleados de Petronor que con su colaboración (preparación del temario, impartición, tutelaje en el puesto, etc.), han hecho realidad estos cursos, una colaboración que estamos seguros se repetirá en futuras ediciones.

## PETRONOR Premio a la excelencia 2005



Miguel Javaloy, recibe el premio Applus+

Petronor ha sido acreedora del premio Applus+ a la Excelencia 2005 en reconocimiento a su labor en el campo de la Gestión de Activos Industriales. La distinción fue concedida por la empresa certificadora Applus+, matriz de Agbar Certificación S.L., en el contexto de una jornada técnica celebrada en BEC durante la "Cumbre Industrial" el pasado día 29 de septiembre. El Director de la Refinería, Miguel Javaloy, recibió el galardón de manos del Director General de Applus+, Lucio Moreno de Guerra.

## Petronor en las Jornadas sobre Mantenimiento Contratado

El Consejero Delegado de Petronor, José Manuel de la Sen, pronunció la Conferencia Inaugural



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MANTENIMIENTO

Nuestra Compañía tuvo una destacada participación en las XII Jornadas sobre Mantenimiento Contratado que, organizadas por la Asociación Española de Mantenimiento AEM, se celebraron el 28 y 29 de septiembre en las instalaciones de Bilbao Exhibition Center en Barakaldo.

Tras la presentación, llevada a cabo por el presidente de AEM, Juan Pedro Maza, el Consejero Delegado de Petronor, José Manuel de la Sen, inauguró las Jornadas con una conferencia sobre "La contratación y externalización del mantenimiento como estrategia de empresa".

Asimismo, la empresa estuvo representada por nuestro Director de Ingeniería y Mantenimiento, Víctor Pérez de Guezuraga, quien intervino con una ponencia titulada "Clasificación y homologación de empresas de mantenimiento. Modalidades de contratación más habituales".

Las Jornadas contaron con un alto nivel de participación y con la asistencia de empleados de la Dirección de Ingeniería y Mantenimiento de Petronor.

## Buena valoración del Curso de Platforming

Los días 18,19 y 20 de octubre tuvo lugar en nuestra refinería un curso de Platforming impartido por el Centro Tecnológico de Repsol (CTR) al que asistieron 25 personas procedentes de los Departamentos de Procesos/Servicios Técnicos, Refinerías 1 y 2 y Programación y Optimización. Durante el mismo se trataron, entre otros temas, el proceso de reformado catalítico, variables del proceso, reacciones químicas en proceso de reformado, catalizadores de reformado, venenos del catalizador, regeneración del catalizador, etc. Asimismo, se realizaron ejercicios basados en casos reales.

Los participantes valoraron el curso de manera altamente satisfactoria dada la gran calidad de los ponentes que lo impartían, David Lacalle Fernández y Juan Pedro Gómez Martín.

## Unidad G4

### Ya se ha montado el reactor



Compresores de G4

Tras haber finalizado el montaje mecánico del horno, se ha llevado a cabo el montaje de la instrumentación asociada a dicho equipo. Los compresores se han instalado en campo y se está ultimando el montaje de tubería asociada a los compresores, así como la estructura de la caseta de compresores. Sin embargo, el esfuerzo más importante se está realizando en el montaje mecánico de tubería en la Unidad. Por parte de Petronor se han incorporado a obra algunos integrantes del grupo de comisionado y puesta en marcha, que ya está colaborando activamente con la supervisión de construcción.

El reactor fue recepcionado en el mes de noviembre, una vez realizadas las pruebas hidráulicas en los talleres del fabricante. Asimismo, se han instalado en campo la mayoría de los equipos de la Unidad. Dadas las dimensiones del reactor, se ha realizado un espectacular transporte desde el puerto, con modificaciones en el trazado de las vías de comunicación y retirada y posterior reposición de mobiliario urbano (semáforos, señales de tráfico, farolas, etc.).



Desembarco del reactor en el puerto



Vista general de la Unidad

## La experiencia de los profesionales de Petronor en los Másters del ISE

El Instituto Superior de la Energía ISE es una institución educativa de postgrado, promovida por REPSOL YPF a través de su Fundación, para la impartición de cursos de especialización a postgraduados dentro del área energética (petróleo, gas natural y energía eléctrica) y del área petroquímica. Una de las características más destacables de sus programas de estudio es la gran importancia que se concede a las clases teóricas. Para impartir dichas clases, el ISE cuenta con profesionales de gran experiencia en el sector, entre los que se encuentran varios profesionales de nuestra empresa quienes, gracias a su buena cualificación y reconocida experiencia, son habitualmente requeridos como expertos en la materia. Esta colaboración de los trabajadores de Petronor se ha venido mostrando fundamental a la hora de proporcionar a los alumnos una formación completa y actualizada.

## Jornadas de Seguridad Contra Incendios

Los pasados días 11 y 13 de octubre y 14 de noviembre el personal de Petronor en Madrid tomó parte en unas Jornadas Teóricas y Prácticas de Lucha Contra Incendios en las instalaciones de la empresa TEPESA en Brunete.

Estas Jornadas, basadas en ejercicios teóricos y demostraciones específicamente adaptadas a la casuística particular de Petronor en Madrid, es decir, a los sucesos que pudieran tener lugar en un edificio de oficinas, forman parte de los compromisos en materia de seguridad que el Área de Negocio se había marcado para el año 2005. Las Jornadas continuarán desarrollándose durante el próximo año.