

Tiempos difíciles



FOTOGRAFÍA: Sergio San José Martín

Sorteamos una camiseta del Athletic
Bases en la contraportada

EMPRESA

- Petronor, premio Mutualia a la seguridad 2012

GESTIÓN ENERGÉTICA

- Puesta en marcha del nuevo pump around de LCO

PATROCINIO

- Petronor colabora con las asociaciones

SUMARIO

PÁG. **03**

EMPRESA

- Balance económico 2011

PÁG. **04**

EMPRESA

- :: Las unidades de Conversión, de nuevo en funcionamiento
- :: Puesta en marcha satisfactoria de Refinería 2

PÁG. **05**

EMPRESA

- Nueva aplicación electrónica de permisos de trabajo
- El turno E celebra su 33 aniversario

PÁG. **06**

SEGURIDAD

- La refinería continúa superando auditorías y verificaciones

PÁG. **07**

SEGURIDAD

- Petronor, premio Mutualia a la seguridad 2012

CALIDAD

- Reunión anual de auditores líder

PÁG. **08**

URF

- :: El impacto del URF en la refinería

PÁG. **09**

GESTIÓN ENERGÉTICA Y REDUCCIÓN DE CO₂

- :: Puesta en servicio del nuevo pump around de LCO

PÁG. **10**

MEDIO AMBIENTE

- Petronor logra una nueva certificación europea
- La compañía participa en la Guía IHOBE

EMPRESA

- Cambios en el comité de comunicación

PÁG. **11**

PATROCINIOS

- Petronor colabora con las asociaciones

PÁG. **12**

PATROCINIOS

- Los mayores de Muskiz cumplen 25 años
- Experiencia Petronor-Athletic

Malos resultados, tiempos difíciles *Emaitza txarrak, garai latzak*

Cuando hace un año daba cuenta de los resultados de 2010, nadie creía que los de 2011 iban a ser peores. Ciertamente la situación que vivimos es complicada, con circunstancias externas e internas que afectan de forma directa a nuestro negocio.

Lo peor y más preocupante es que lo que llevamos de año no apunta a un escenario mejor. Al contrario, los resultados siguen siendo negativos, tanto por la explotación de la refinería como por el efecto inventario, con precios en descenso. Y las expectativas a corto plazo no son halagüeñas.

La pregunta es: ¿Y qué podemos hacer? La respuesta, sencilla. Tras estos primeros meses con inestabilidad operativa, por las paradas plurianuales, averías, revamping de VB3 y ajuste final del URF, nos enfrentamos a un período en el que debemos funcionar de forma continua sin incidencias para captar todas las oportunidades que nos generen margen. Todos debemos seguir aportando ideas que optimicen la gestión y tengan impacto positivo en los resultados.

En esta coyuntura difícil y negativa para nuestro futuro inmediato, la colaboración de todo Petronor es fundamental. Apelo a la responsabilidad individual y colectiva, a nuestra profesionalidad y sentido de pertenencia, que resumo en: "Queremos, sabemos, podemos". Gracias a todos.

Orain dela urtebete 2010eko emaitzen berri eman nuenean, inork ez zuen uste 2011koak are txarragoak izango zirela. Gaur egungo egoera latza da benetan, eta kanpoko zein barruko inguruabarrek eragin zuzena dute gure negozioan.

Egoera txarra bezain kezagarria da, aurton orain arte ikusitakoaren arabera egoerak ez omen duelako hobera egingo. Aitzitik, emaitzak txarrak izan dira berriro, findegiko ustiapenagatik nahiz beheranzko prezioen arabera egin beharreko inbentarioaren eraginagatik. Epe laburrerako aurreikuspenak ere ez dira hobekak.

Hona hemen galdera: zer egingo dugu? Erantzuna oso erraza da. Urte anitzeko geldialdien, matxuren, VB3 revampingaren eta URFren azken egokitzapenaren ondorioz, lehenengo hilabete hauetako eragiketarik ezegonkorrak izan direnez, etengabe, gorabeherarik gabe lan egin beharko dugu aurrerantzean, marjina sorrarazten diguten aukera guztiak erakarri ahal izateko. Ideiak eskaintzen jarraitu beharko dugu, kudeaketa eta emaitzak hobetzeko.

Gure etorkizun hurbilerako latza bezain txarra den egoeran, funtsezkoa da Petronorreko kide guztiak laguntzea. Geure banan-banako eta taldekako erantzukizuna, profesionaltasuna eta kidetza jarri behar ditugu agerian, eta honelaxe laburtuko nuke eskaera hori: "Egin nahi dugu, badakigu, egin dezakegu". Eskerrik asko guztioi.

Víctor Pérez de Guezuraga - Director General de Petronor

*¿Quieres enviar una sugerencia a Gaztelu Berri?
Envía un e-mail a info@petronor.com*



<http://www.facebook.com/info.petronor>
http://twitter.com/#!/Petronor_Info

:: Dirección Económico Financiera

Balance económico 2011

La prolongación de la crisis económica que ya encara el cuarto año consecutivo, ha tenido una importante repercusión en el crecimiento económico en todos los sectores, que ineludiblemente ha alcanzado al sector energético como proveedor último de la economía. Y dentro del sector energético, la reducción del consumo de productos petrolíferos ha afectado de forma significativa al negocio del refino y, por tanto, a Petronor.

La reducción de la demanda de crudo y productos petrolíferos en Estados Unidos y Europa, la capacidad excedentaria de refino resultante, la creciente competencia de nuevas y avanzadas refinerías instaladas en Asia y unos precios del crudo referenciados al Brent en claro repunte, han reducido a niveles mínimos los márgenes del refino en el sector.

Petronor, ya desde la segunda parte de 2008, viene sufriendo las consecuencias de la citada reducción de los márgenes, consecuencias que ya en 2011 han sido palpables: se han procesado únicamente **8,6 millones de toneladas de crudo y materias primas**, la cifra más baja desde el año 2000, habiéndose logrado vender **9,7 millones de toneladas de productos**, garantizando el suministro a los clientes merced a la compra a terceros de productos en el mercado.

Con esta actividad, Petronor ha obtenido un **resultado de explotación de 30,2 millones de euros**, resultado que se ha soportado básicamente por la evolución al alza de los precios y por haber puesto en práctica todas las medidas de gestión posibles con efecto favorable en resultados. Y todo ello, a pesar de haber sufrido varios períodos de huelga durante el transcurso de la negociación del XV Convenio colectivo.

La aportación del **resultado financiero de 47,8 millones de euros**, fundamentado básicamente en los dividendos proporcionados por Repsol Comercial de Productos Petrolíferos, llevan a un resultado antes de impuestos de sociedades de casi **78 millones de euros**.

En este escenario, Petronor acaba de poner en explotación las **nuevas Unidades de Reducción de Fuel (URF)** tras un proceso inversor de más de tres años en el que se han desembolsado más de 900 millones de euros, en el convencimiento de que la apuesta estratégica por su posición en la industria del refino, pasa por la generación de valor a través de una mayor capacidad de conversión y mejora de la competitividad de sus instalaciones.

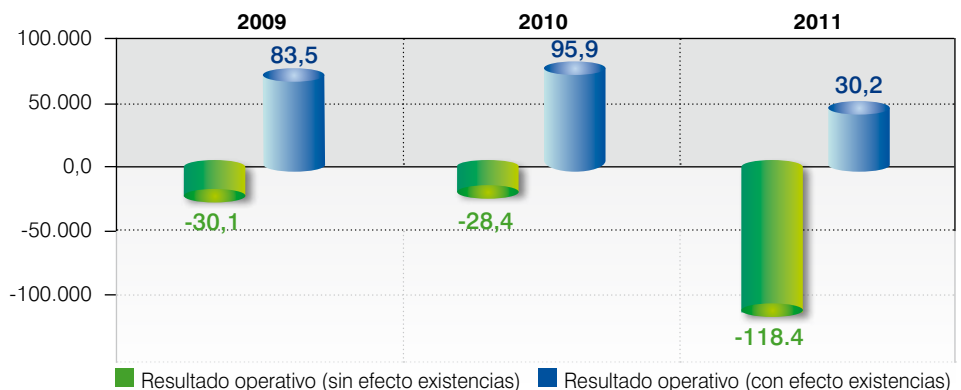
La puesta en marcha de estas unidades constituye un desafío crítico para Petronor y para el grupo Repsol, del que forma parte, de manera que para ambos supone un **compromiso con la excelencia operativa** de cara a poder capitalizar la esperada recuperación del mercado y poder desarrollar una nueva fase de crecimiento rentable.

Durante 2011 se han procesado 8,6 millones de toneladas de crudo y materias primas, la cifra más baja desde el año 2000.



RESULTADOS ECONÓMICOS 2011

	2009		2010		2011	
	MM. €	%	MM. €	%	MM. €	%
Resultado operativo	83,5	53,9	95,9	31,5	30,2	38,7
Resultado financiero	71,4	46,1	208,5	68,5	47,8	61,3
RESULTADO A.D.I.	154,9	100,0	304,4	100,0	78,0	100,0



Nueva aplicación electrónica de permisos de trabajo

Con el objetivo de una mejora continua en la seguridad de las personas e instalaciones, se ha implementado en distintas fases la aplicación electrónica de permisos de trabajo, es decir, el documento escrito por el que un departamento concede autorización a otro para que trabaje, bajo ciertas condiciones, en la zona o equipos competencia del primero. En definitiva, se basa en la coordinación de las acciones precisas de las diferentes organizaciones involucradas en la realización de un trabajo (montaje andamios, aislamiento de maquinas, revisión de instrumentos, desmontaje de tuberías y equipos, etc.) y establecer las normas oportunas, de forma que éste se pueda ejecutar en las condiciones más seguras.

Este nuevo sistema, que responde a lo contemplado en la norma de permisos de trabajo, aporta las siguientes ventajas:

- **Mejora la acción preventiva**, al incorporar reglas y avisos para la realización del análisis de riesgos.
- **Garantiza la total cumplimentación del permiso** ya que, mientras no se haya ejecutado una operación, no es posible comenzar con la siguiente.

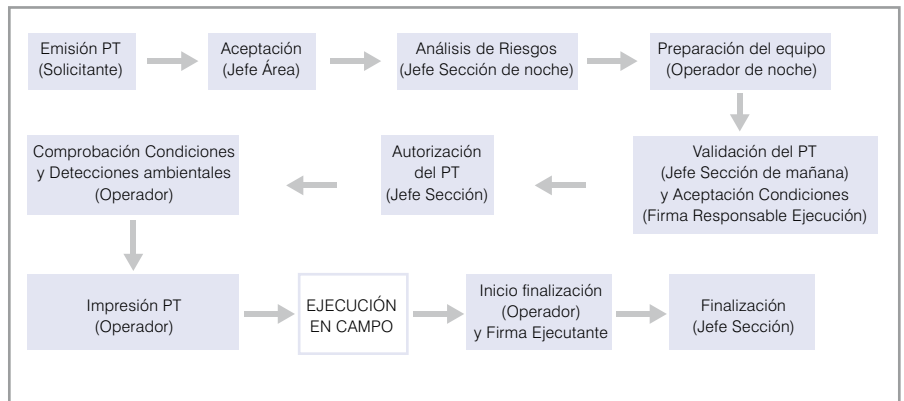
- **Incorpora la firma del “comprobado”** de todas las tareas realizadas por el operador antes de la impresión del permiso, lo que aporta una doble seguridad.

- **No modifica las responsabilidades** asumidas por solicitantes, ejecutantes y autorizantes (jefe área, jefe sección y operador) de los permisos de trabajo.

- **Permite una mejor organización y control** al tener la información online ya que se trabaja con archivos electrónicos.

- **No es necesario archivar el documento de trabajo en papel**, ya que está en la aplicación.

La utilización de la aplicación electrónica de permisos de trabajo marca un antes y un después en la forma de trabajar en planta.



El turno E celebra su 33 aniversario

El pasado 23 de marzo el **turno E** celebró su **33 aniversario** con una comida en la sidrería “Ibarra Sagardotegia”.

Alrededor de **91 personas, jubilados y trabajadores del turno E**, se reunieron para conmemorar el 33 aniversario de la fundación de dicho turno.

El pasado, presente y futuro del último turno que se creó en refinería, juntos en una entrañable celebración que espere tenga continuidad en el tiempo.

Zorionak!



Jubilados y trabajadores del turno E durante la celebración.



La refinería continúa superando auditorías y verificaciones



En el primer semestre de 2012 se ha realizado una evaluación específica de riesgos psicosociales.

Durante estos meses, la compañía ha tenido gran actividad relacionada con auditorías, ya que han sido muchas las que se han llevado a cabo con resultado positivo.

En primer lugar, los sistemas de Gestión de la Seguridad, Medio Ambiente y Calidad lograron el pasado mes de abril el mantenimiento de las certificaciones, **Norma OHSAS 18001:2007**, **Norma ISO 14.001:2004** y **Norma ISO 9001:2008**, respectivamente.

Todas ellas fueron calificadas muy positivamente por la empresa certificadora **Lloyd's Register Quality Assurance**, compañía encargada de realizar las auditorías externas en la refinería cada seis meses.

Análisis cuantitativo de Riesgos

Por otro lado, el pasado 30 de marzo, Petronor cerró el círculo de entrega de la documentación relacionada con accidentes graves con la presentación en la **Delegación territorial de Bizkaia del Departamento de Industria del Gobierno vasco** del **Análisis Cuantitativo de Riesgos (ACR)** integrado de las instalaciones (refinería y URF), junto al dictamen favorable tanto del ACR, como del **Plan de Auto Protección**

(PAP) en la evaluación realizada por **TNO** (Organismo holandés de investigación y ciencia de reconocido prestigio europeo).

Evaluación específica de riesgos psicosociales

Asimismo, el **servicio de prevención propio (SPP)** de Petronor, junto con la **consultora en psicología IPSO**, está desarrollando, dentro del programa anual de actividades del SPP para el 2012, la **evaluación específica de riesgos psicosociales**.

Para ello, está empleando el método recién publicado por el **Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**.

Además, previamente a las tomas de datos para esta evaluación, se ha impartido formación sobre riesgos psicosociales con el objetivo de darlos a conocer a toda la plantilla y aportar la suficiente información para poder llegar a detectarlos y ser capaces de afrontarlos.

Verificación del sistema de prevención de riesgos laborales

Otro hecho relevante ha sido la realización de la auditoría legal (bienal) de **verificación del sistema de prevención de riesgos laborales** de Petronor, llevada a cabo por la **empresa Audiprel** de acuerdo a los requisitos establecidos en la reglamentación sobre prevención de riesgos laborales en dos fases: 1ª fase documental, efectuada a lo largo de los meses de abril y mayo, y que se completa con una 2ª fase presencial del equipo auditor en la refinería durante los días 5 y 6 de junio. Al cierre de esta edición todavía se desconocían los resultados oficiales, sin embargo, las primeras impresiones fueron muy satisfactorias.





Departamento de Seguridad

Petronor, premio Mutualia a la seguridad 2012

Petronor recibió el pasado mes de abril el **premio Mutualia a la seguridad** que bienalmente -coincidiendo con el “**Día mundial de la seguridad y la salud en el trabajo**” (28 de abril)- la corporación vasca de accidentes de trabajo concede a la empresa que logre mejores resultados en seguridad, salud y prevención laborales.

Los criterios tenidos en cuenta para elegir entre las **22.600 empresas mutualistas** a la más segura de ellas, han sido la reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y la reducción de sus índices de siniestralidad. Asimismo, se tiene en cuenta la implicación de la dirección, el grado de integración del sistema de gestión, el estado de las instalaciones y equipos de trabajo y el cumplimiento general de la normativa en Prevención de Riesgos Laborales.

El premio lo recogió Víctor Pérez de Guezuraga, director general de Petronor, quien aseguró que “la decidida apuesta de la refinería por la seguridad está en la cultura y el ADN de Petronor” y añadió que “los sistemas de prevención implantados atañan por igual tanto al personal propio como al contratista”.

Víctor Pérez de Guezuraga recordó también que durante 2011, en Petronor se realizaron **3 millones de horas**



Miguel Ángel Lujua, Víctor Pérez de Guezuraga, Pilar Ruiz-Larrea y Fran Fernández.

de trabajo/hombre “con datos de siniestralidad muy por debajo del sector”, y que con ocasión de la construcción de la planta de coque como “mayor inversión industrial de Euskadi”, se efectuaron **8 millones de horas de trabajo/hombre**, igualmente con “índices de accidentes muy por debajo del sector de la construcción”.

María Pilar Ruiz-Larrea, subdirectora general de entidades colaboradoras de la seguridad social, concluyó el acto felicitando a Petronor por “los excelentes resultados obtenidos en seguridad”, y recordó que todo esfuerzo en esta materia, “además de evitar riesgos, redundará en una mayor productividad, eficiencia, competitividad y satisfacción laboral”.

Los motivos son la reducción de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y la reducción de la siniestralidad.



Premio Mutualia a la seguridad 2012.

Reunión anual de auditores líder

El pasado mes de marzo, el grupo de auditores líder celebró su reunión anual para analizar el ejercicio anterior, unificar criterios, intercambiar experiencias y sugerencias.

Queremos agradecer a este colectivo su participación, destacada por LRQA como punto fuerte e impulsor de la mejora.



El grupo de auditores líder durante su reunión anual.

:: El impacto del URF en la refinería

Durante este mes de junio está prevista la **puesta en servicio de la modificada unidad viscorreductora VB3**. Con este paso, queda en marcha definitivamente la totalidad del proyecto URF, que ha cambiado profundamente la estructura operativa de la refinería.

Anteriormente al proyecto, la refinería procesaba crudos no muy pesados y con un contenido en azufre medio en ambas unidades de crudo, salvo periódicas campañas de asfalto con crudos pesados.

El mayor reto será desulfurar productos cada vez más pesados y con mayor contenido de azufre.

Actualmente, una vez en funcionamiento el proyecto, van a existir dos trenes de producción diferenciados:

- **el de Crudo-1**, Vacío y Cóquer, que alimentará crudos extrapesados y con alto contenido en azufre, cuyo objetivo es incrementar la conversión de productos muy pesados a otros más ligeros de mayor valor añadido, como la gasolina y el gasoil. Con parte de la producción de la unidad de vacío se seguirán fabricando asfaltos.
- **el de Crudo-2** y VB3, que seguirá alimentándose con crudos medios destinados a una producción de fuel-oil cada vez más residual.

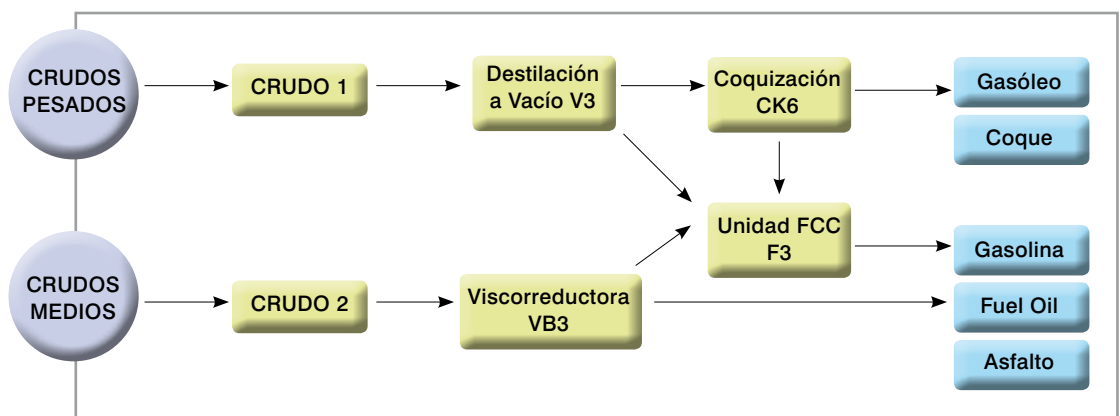
Globalmente, el incremento en densidad y azufre del crudo tratado ha sido importante y supondrá un desafío poder

tratarlos y extraer productos en especificación.

Entre las dificultades a las que se va a ver abocada la refinería se pueden destacar:

- **La operación de los desaladores en las unidades de crudo.** Estos equipos separan el agua del crudo por diferencia de densidad, diferencia que en el caso de crudos extrapesados se vuelve mínima. Por esta razón, se está acometiendo una inversión importante en estos equipos para adecuarlos a los nuevos crudos.
- El mayor reto será **desulfurar productos cada vez más pesados y con mayor contenido de azufre**, donde la refinería encontrará su límite en la producción. Significará condiciones más severas en las unidades desulfuradoras, mayor necesidad de hidrógeno para desulfurarlas y mayor ocupación de las unidades recuperadoras de azufre.

Tanto la refinería, como las personas que trabajamos en ella, estamos preparados para superar todas estas dificultades porque el premio es importante, conseguir capturar un mayor margen de beneficio por barril de crudo tratado y asegurar y consolidar de esta manera el futuro de la empresa.



Departamento de Gestión Energética y Reducción de CO₂

:: Puesta en servicio del nuevo pump around de LCO

Con el arranque de la unidad de FCC a principios del mes de abril, se ha puesto en servicio el **nuevo circuito de pump around de LCO (Aceite Cíclico Ligero)**, proyecto finalizado en diciembre de 2011.

El nuevo circuito de pump around consiste en extraer una corriente caliente de la fraccionadora principal de la unidad de FCC (F3-T-1) y utilizar dicha corriente para aportar el calor necesario al absorber/stripper (F3-T-3). Se sustituye, por lo tanto, el consumo de vapor en el reboiler existente por el aprovechamiento del calor de la corriente interna de LCO.

Asimismo, se mejora la capacidad de enfriamiento de la unidad, que podía incluso obligar a bajar carga en verano, desaprovechando la capacidad de procesamiento e incrementando los costes energéticos.

Con el arranque del FCC, se ha comprobado el éxito del nuevo pump around de LCO, que permite la recuperación de calor del efluente de la fraccionadora, consiguiéndose una **mayor integración energética de la unidad**, ya que se reutiliza el calor extraído de la fraccionadora principal en el reboiler del absorber/stripper en lugar de emplear vapor de calentamiento.

La inversión de **3.820.000 euros** se ha ejecutado en dos fases:

- **La Fase I** del proyecto se ejecutó durante la parada plurianual del área de Conversión, en el primer trimestre del 2010. En ella, se realizaron modificaciones en la torre fraccionadora F3-T-1 (sustitución de internos, nuevas tubuladuras en la torre y cambio de platos convencionales por una nueva tecnología en platos de alta eficiencia, entre otros).
- **La Fase II** del proyecto se finalizó en diciembre de 2011, aunque no fue posible la puesta en servicio del pump around debido a la parada de la unidad por bajos márgenes durante el primer trimestre de 2012.

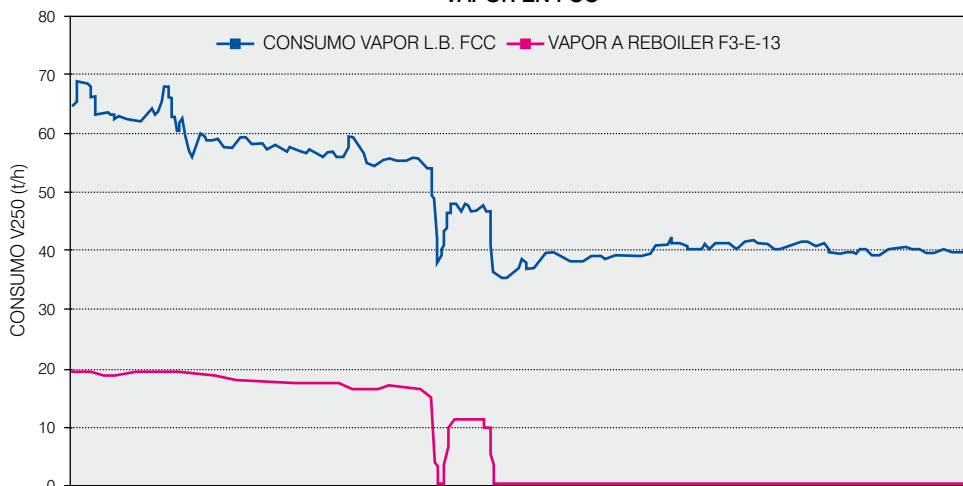
El nuevo circuito reduce las emisiones a la atmósfera en 32.330 t CO₂/año y el consumo de combustible en 16.000 t FOE/año.

En consecuencia, el consumo de vapor de la unidad se ha visto reducido considerablemente, unas 17 t/h. Esta reducción lleva asociada una disminución de consumo de combustible en las calderas de **10.600 t FOE/año**. Las emisiones a la atmósfera se reducen en **32.330 t CO₂/año**.



Nuevo reboiler.

VAPOR EN FCC



casier técnico

Petronor logra una nueva certificación europea

El 19 de marzo y tras superar la auditoría de verificación realizada por Lloyd's, ampliamos la certificación del sistema de control de producción en fábrica de betunes y ligantes bituminosos a una nueva calidad, **"Betún para pavimentación de alto grado 15/25"**.

El alcance del mercado CE de los betunes fabricados, calidades 15/25, 35/50, 50/70, 70/100 y 160/220, contempla la adquisición y almacenamiento de materia prima, el proceso de fabricación, el almacenamiento en tanques y su expedición en el cargadero de cisternas.

Este logro nos abre una línea de suministro más para un nuevo mercado atendiendo a las demandas de calidad de clientes actuales y futuros, evidenciando la flexibilidad y agilidad que requiere el sector de refino en los tiempos actuales.

Con esta nueva certificación CE de calidad 15/25 se abre un nuevo mercado para la compañía.



La compañía participa en la Guía IHOBE

El objetivo es transmitir las lecciones aprendidas a las empresas participantes.

El pasado mes de mayo, IHOBE presentó **la Guía metodológica para la aplicación de la norma UNE-ISO 14064 para el desarrollo de inventarios de gases de efecto invernadero en organizaciones**. El objetivo es transmitir las lecciones aprendidas durante el proceso de implantación en las empresas participantes como ayuda para el cálculo de la huella entre el resto de organizacio-

nes vascas de la forma más eficiente posible.

Nuestra compañía ha participado desarrollando un ejemplo práctico titulado **"La estrategia de reducción de emisiones de GEI de Repsol-Petronor"**, en el que se explican las acciones del programa anual de mejora de eficiencia energética y reducción de CO₂ y la forma de cálculo del inventario de emisiones.

Cambios en el comité de comunicación



El comité de comunicación interna ha sufrido variaciones durante los últimos meses, puesto que algunos de los miembros que más tiempo llevaban con nosotros han pasado el testigo a nuevos integrantes que llegan con muchas ganas de aportar ideas y de contribuir en las labores del comité.

Por esta razón, desde aquí queremos agradecer el esfuerzo realizado durante tantos años a **Joaquín Ayani, Jon Barena, Juan Francisco Cerezo, Rafael Orejas, Julián Salas y Fermín Tribis-Arrospe**, y damos nuestra más cordial bienvenida a los nuevos miembros del comité, **Roberto González Apellániz, Gualber Atxurra y Carlos Pascual**.

Petronor colabora con las asociaciones

Petronor apoya anualmente a más de 60 asociaciones culturales y deportivas de los municipios de **Abanto-Zierbena, Muskiz y Zierbena** con el objetivo de colaborar en el mantenimiento de las actividades y de los grupos. Durante los meses de mayo y

junio, la compañía ha entregado dicha ayuda a las siguientes organizaciones: **(1) Club de Remo Zierbena, (2) Club Muskiz Saski Baloia, (3) Comisión de Fiestas La Rigada, (4) AMPA Marcelo Gangoiti, (5) ByP Eventos Deportivos, (6) Agrupación Montañera**

Minero Fabril, (7) Meatzari Petronor Fútbol Sala, (8) Sociedad de Caza de Abanto-Zierbena, (9) Club Pasabolo Muskiz (10) Etorkizuna Ikastola, (11) Club de Karate Full Contact de Muskiz y (12) Comisión de Fiestas de Kobaron.



Los mayores de Muskiz cumplen 25 años

La **Asociación de 3ª Edad de Muskiz** ha cumplido ya **25 años** desde que, con el apoyo de **D. Marcelo Gangoiti**, un grupo de delegadas de barrio comenzó a organizar las primeras actividades relacionadas con el ocio, el entretenimiento, la solidaridad y la atención a las personas de edades avanzadas.

Desde entonces, gracias al esfuerzo de los miembros y de las distintas juntas directivas, la asociación ha realizado el encomiable trabajo de **"dar vida a los años"**, motivando además a mejorar algunos servicios como la ayuda domiciliaria, el centro de día, la residencia, etc.



Los miembros de la asociación durante el acto de celebración del 25 aniversario.

¿Qué aporta la asociación al colectivo que la integra? La asociación organiza actividades que enriquecen el día a día de las personas que pertenecen a este colectivo, complementando su actividad diaria y facilitando un agradable espacio de reunión.

¿Qué tipo de actividades desarrolláis en la asociación? Tenemos

desde talleres de pintura en tela, costura, bolillos, cursos de gimnasia, natación, yoga, campeonatos de cartas, bingos, hasta excursiones culturales, baile, diferentes fiestas... Durante los últimos años también hemos realizado varios viajes por la península... No nos aburrirnos, vamos.

¿Cómo colabora la asociación en la mejora de vida de los ancianos?

Desde la asociación velamos para que las instituciones doten al colectivo de recursos para cubrir sus necesidades y resolver sus problemas. Por ello, me gustaría agradecer la ayuda que hemos recibido de la Diputación Foral de Bizkaia, Ayuntamiento de Muskiz y Petronor, y también a las personas con las que he compartido una parte de mi vida a lo largo de estos años.

Experiencia Petronor-Athletic

Los representantes de las asociaciones durante la visita a Ibaigane.



Petronor invitó el pasado domingo 22 de abril a 30 representantes de las distintas asociaciones culturales y deportivas de Muskiz a una jornada de confraternización, adentrándose en la historia del club y recorriendo a fondo San Mamés, Ibaigane y Lezama. El acto central del programa fue un partido de fútbol mixto e intergeneracional que los muskiztarras disputaron en los campos de Lezama, equipados como perfectos leones.

Finalmente, todo culminó con una comida en el cercano Azurmendi de Eneko Atxa y una visita a la bodega familiar.

Bases del concurso: Busca en el próximo número del Gazteluberri el código ganador y pásate por Petronor.Info para recoger tu camiseta del Athletic. Si en el plazo de 15 días no apareciera el agraciado, se entregará la camiseta al poseedor del número de reserva que será publicado en la página web de Petronor www.petronor.com y en **Petronor.Info** (c/ Sendeja 31, Muskiz).

Sorteamos una camiseta del Athletic

