

82

EKAINA
JUNIO

BERTAKO
HIRUHILEKO
ARGITALPENA

PUBLICACIÓN
TRIMESTRAL
LOCAL

GAZTELU BERRI



JUANMA SECO:
NUESTRO FUTURO
ESTÁ EN LAS AULAS

INSPIRE: GAIKER, IKERLAN
Y EL CFM SELECCIONADOS

SUMARIO

REDACCIÓN
Gualber Atxurra
Amatiño
Olaia Saralegi
REALIZACIÓN
www.triangulo-publicidad.com

EDITA Y DISTRIBUYE
Petronor
Edificio Muñatones San Martín, nº 5
48550 Muskiz (Bizkaia)
petronor@petronor.com
www.petronor.eus

02 EDITORIAL

RESPONSABILIDAD
MEDIOAMBIENTAL

03 HÉROE

DE MUSKIZ,
ESTEBAN
HERNANDORENA

04 ENTRE-

VISTA

JUANMA
SECO

07 EUSKALDUN

KOPURUA
IA %9 IGO DA
SOMORROSTRO
INGURUAN

08 INSPÏRE

GAIKER, IKERLAN
Y EL CFM
SELECCIONADOS

10 OIL & GAS

CONFERENCES -
PLAN DE TRACCIÓN
DE PROVEEDORES

11 LECTURA

CONTINUADA DE
LA METAMORFOSIS
DE KAFKA

12 SALUD

PETRONOR,
EMPRESA
SALUDABLE

13 AGENDA

PETRONOR
ESTUVO EN...

14 CONVENIO

DE COLABORACIÓN
CON PROTECCIÓN
CIVIL

15 SOSTENIBILIDAD

COMO
COMPROMISO

CONCURSO

FOTOGRAFICO
PARA EL
CALENDARIO DE
PETRONOR

16 HIRUHILEKO : ARCHIVADOR

REPSOL MÁS PETRONOR
TXARTELAREKIN

REVISTA
ARCHIVABLE



**EMILIANO
LÓPEZ
ATXURRA**

PRESIDENTE DE PETRONOR

EDITORIAL

RESPONSABILIDAD MEDIOAMBIENTAL: PALANCA DE TRANSFORMACIÓN Y COMPETITIVIDAD

Petronor tiene acordado, con el Departamento de Desarrollo Económico y Competitividad, un convenio de colaboración para poner en valor la Red Vasca de Ciencia y Tecnología, no en vano contamos en Euskadi con un ecosistema tecnológico que nos permite abordar la innovación, apostar por transformar la movilidad, responder a la sostenibilidad medioambiental e incorporarnos a la economía digital.

Petronor considera la innovación y la eficiencia energética como su columna vertebral y, como refinería urbana, tiene el desafío y el compromiso de ser un actor

responsable mediante el uso de la mejor tecnología disponible. Competitividad Industrial y Sostenibilidad Medioambiental no son conceptos antagónicos. Van unidos. La responsabilidad medioambiental es palanca de transformación y competitividad.

En definitiva, las claves de futuro de Petronor pasan por la colaboración: la colaboración público-privada, la colaboración con nuestros proveedores como empresa tractora que somos, la relación con el sistema de ciencia y tecnología e innovación y la cooperación con el sistema de formación.



El buque Pan York entrando en Haifa, 9 de julio de 1948.

ESTEBAN HERNANDORENA, HÉROE JUDÍO DE MUSKIZ

CAPITÁN STEVE

MUSKIZ
3/08/1905

HAIFA
1965

El paso de los años, ayudado por el olvido, oculta personalidades y hechos relevantes. Uno de ellos es sin duda Esteban Hernandorena, joven capitán mercante muskiztarra que vivió muy de cerca los conflictos bélicos de la primera mitad del siglo XX, y tuvo que surcar en circunstancias nada fáciles tanto el mar Mediterráneo como los océanos Atlántico y Pacífico. Seguro que se merece una calle.

En 1937 se exilió a Francia con su esposa M^a del Pilar Arrazola, natural de Oñate, y la hija de ambos. Tras el exilio emigraron a México. Esteban, durante la Segunda Guerra Mundial navegó en buques mercantes por el Pacífico. Terminada la contienda, él y otros marinos republicanos fueron contactados por la Organización para la Inmigración Clandestina israelí (El Mossad Aliyah Bet). Ésta preparaba el traslado de judíos desde Europa hacia Palestina. En 1947 un armador griego les facilitó dos grandes barcos graneleros. El capitán Hernandorena y su tripulación los habilitaron, en el

puerto búlgaro de Burgas, para poder llevar pasaje, convirtiendo sus bodegas de carga en espacios razonablemente habitables.

No pudieron vulnerar el bloqueo británico en el estrecho de Dardanelos y se vieron obligados a recalar con sus buques, Pan York y Pan Crescent, en Chipre.

Allí, tras organizar el realojo en campos de refugiados de sus pasajeros, 15.000 judíos, pertrecharon los buques para la siguiente singladura hasta alcanzar el destino. Llegado el 14 de mayo de 1948 se constituyó el estado de Israel. Fue entonces cuando pudieron concluir su viaje solidario, los buques Pan York y Pan Crescent arribaban al puerto de Haifa con su pasaje el 9 de julio de 1948.

Esteban fue el impulsor de la marina mercante de Israel, ZIM. Llevó a su familia a residir en ese estado, allí tiene su descendencia y reposan los restos de su mujer y de él. Su hija mayor M^a del Pilar Hernandorena Arrazola, nacida en Bilbao, en la actualidad reside en Las Palmas de Gran Canaria.

Este valiente y audaz marino fue acompañado en su compromiso humanitario por otros muskiztarrak. De éstos y otros personajes de Meatzaldea en esta gesta y otras, narraremos sus destacados compromisos en próximas ediciones de Gazteluberri.

ENTREVISTA

JUANMA SECO

JUANMA SECO, NACIÓ EN BILBAO HACE 54 AÑOS, DONDE VIVE CON SU MUJER Y SUS DOS HIJOS. ES INGENIERO INDUSTRIAL Y SE CONFIESA ENAMORADO DE SU CIUDAD, LA RÍA, LA VIRGEN DE BEGOÑA Y EL ATHLETIC; PERO ESTOS ÚLTIMOS 11 AÑOS HA SIDO MUSKIZTARRA DE ADOPCIÓN. MUSKIZ LE ACOGIÓ CON MUCHO CARIÑO CUANDO COMENZÓ EN EL CARGO DE DIRECTOR DEL CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO Y AQUÍ HA FORJADO BUENAS AMISTADES. AÚN ASÍ A JUANMA LE GUSTAN LOS RETOS Y PRONTO COMENZARÁ UNA NUEVA ETAPA LEJOS DE LA LOCALIDAD MINERA, SIN OLVIDAR NUNCA SU PASO POR ELLA.





EL FUTURO DE NUESTRA SOCIEDAD ESTÁ EN NUESTRAS AULAS

OLAIA SARALEGI: Háblanos de tu trayectoria profesional antes de llegar al Centro de Formación Somorrostro.

JUANMA SECO: Mis primeros pasos fueron como responsable de calidad en una fábrica de muelles y estampación en Matiena-Abadiano, trabajábamos para primeros equipos de automoción. Entonces realicé un máster en gestión y sistemas de calidad que organizaba el Gobierno Vasco junto con el Centro Tecnológico Labein. Eso me permitió tomar contacto con el mundo de la tecnología; y en 1995 me incorporé a trabajar en Labein, origen de la actual Tecnalia; allí estuve 10 años.

O.S.: ¿Cómo llegaste al Centro de Formación Somorrostro?

J.S.: Llegué en 2005, por circunstancias de mis relaciones diocesanas surgió la oportunidad de arribar en Somorrostro y cuando me lo propusieron no me lo pensé: un gran proyecto de iglesia, tecnología y formación de jóvenes; el cóctel perfecto. Tuve la suerte de estar en el lugar y el momento adecuados.

O.S.: ¿Cuáles eran tus expectativas al llegar a Somorrostro?

Yo desconocía el mundo de la Educación y la Formación Profesional. Vine con la ilusión de aportar a la formación de la juventud algo de mi experiencia industrial y de gestión en un centro tecnológico. Mis primeros

años en Somorrostro fueron ilusionantes y duros al mismo tiempo, el mundo de la educación te sorprende, por su complejidad y su importancia. El futuro de nuestra sociedad está en nuestras aulas, tanto a nivel de desarrollo socioeconómico como en el ámbito de los valores sociales, la democracia y la solidaridad. Cuidar de todo esto es una gran responsabilidad por parte de los profesionales que cada día están en el aula.

O.S.: ¿Qué fue lo que te encontraste a tu llegada al Centro, en cuanto a gestión, sistema educativo, alumnado...?

J.S.: Me encontré un gran equipo de personas comprometidas, con vocación y con la importante responsabilidad que supone una historia como la de Somorrostro.

Somorrostro era un centro con una dinámica de mejora continua y gestión interiorizada; el gran reto era empujar para mejorar esa dinámica. Este no es un colegio al uso, es una Empresa Diocesana de Educación; con lo que significan cada una de esas tres palabras.

Estratégicamente nos fijamos tres pilares: la identidad cristiana y sus valores, la calidad en todas sus facetas y la relación con las empresas. Creo que en esa estrategia estamos en el buen camino; y que las familias, los alumnos, las empresas y las instituciones así lo reconocen.

O.S.: -¿Los principios que impulsaron a D.Marcelo Gangoiti a crear este centro siguen vigentes a día de hoy?

J.S.: Por supuesto, los principios son los mismos; y por eso tiene sentido este centro en la comarca y como parte de la acción social de la Iglesia de Bizkaia. Marcelo Gangoiti fue un sacerdote con una gran iniciativa y personalidad. Este centro es el reflejo de cómo entendían aquellos curas la Doctrina Social de la Iglesia: formación técnica y educación en valores cristianos. 70 años después, Somorrostro es el centro educativo y de formación profesional de referencia en Euskadi.

O.S.: ¿Cuáles han sido los principales proyectos y programas que has impulsado durante esta década en Somorrostro?

J.S.: Por un lado había una importante labor de gestión de recursos; la crisis nos ha afectado a todos, y nuestra responsabilidad nos ha exigido mejorar el servicio a alumnos y empresas con recursos limitados. Por otro lado potenciar proyectos de mejora en metodologías de aprendizaje, mejora de la visibilidad externa del centro y cohesión del equipo de trabajo. Las personas de Somorrostro, que cada día dan lo mejor de sí mismos en el aula para sus alumnos, son un tesoro a cuidar y potenciar.

Somorrostro son sobre todo sus personas. La atención y cercanía a los alumnos, a sus familias y las empresas; son valores fundamentales para el centro. Yo he intentado ser cercano, escuchar y ayudar.

O.S.: Petronor es uno de los principales colaboradores del centro.

J.S.: La relación con las empresas es uno de los pilares de Somorrostro, y es evidente que Petronor y las organizaciones de su entorno son la armadura de ese pilar. El centro, la refinería y las contratas de Petronor tenemos colaboraciones continuas y muy fructíferas. Los cursos de formación de operadores de planta, la formación de trabajadores de las contratas para el mantenimiento, las becas para los estudios de alumnos de FP, las prácticas de alumnos, las visitas a las instalaciones o los proyectos de FP Dual que actualmente estamos impulsando son ejemplos de esa colaboración. En los años que me ha tocado, Petronor ha tomado decisiones muy importantes para su futuro y el de la comarca; y creo que lo ha hecho con responsabilidad.



“
EL CENTRO, LA
REFINERÍA Y
LAS CONTRATAS
DE PETRONOR
TENEMOS
COLABORACIONES
CONTINUAS Y MUY
FRUCTÍFERAS

O.S.: A partir del curso que viene comienzas una nueva etapa como director del Seminario de Derio... ¿Por qué este cambio?

J.S.: El edificio Seminario de Derio es otro gran proyecto de la Diócesis. Allí hay muchas instalaciones, algunas ocupadas por empresas y otras de gestión propia. Todos los días van cientos de personas a trabajar allí, y es necesaria una labor de mantenimiento y crecimiento. Ahora toca hacer relevo natural a esas personas comprometidas que lograron, con gran esfuerzo, sacarlo adelante y la Diócesis ha pensado en mí para ello.

O.S.: Javier Laiseca te sucederá en Somorrostro ¿qué consejo le darías?

T.S.: Yo no soy quién para dar consejos a una persona como Javier, con una gran trayectoria profesional en la educación y en la dirección de un centro escolar con el prestigio de la escuela de Otxarkoaga. Si me pidiera un consejo, le diría: ver, escuchar, analizar y luego poner en marcha tu propio proyecto.

EUSKALDUN KOPURUA IA %9 IGO DA SOMORROSTRO INGURUAN



Enkarterrietako eskualdea izan da, 2001-2011 urte tartean, Euskal Herrian euskal hiztun kopurua gehien handitu duena, %9,8 alegia. Somorrostro bailararen euskaldun kopurua ere ia %9a igo da.

Soziolinguistika Klusterraren datuen arabera, euskal hiztunen kopurua nabarmen igo da Bizkaiko Enkarterrietan, non %9,8ko hazkunde eman da 2001-2011 hamarkadan, inon baino gehiago. Somorrostro inguruan ere euskal hiztunen hazkunde aipatzekoa da. 2001-2011 urte bitartean Abantón euskaraz mintzatzen dakiteneen zenbatekoa %8,2 igo zen, Muskizen %8,3 eta Zierbenan %11,6. Euskaldun kopuruari dagokionez, 2011an Muskizko biztanleen %24a (1.734 pertsona) euskaraz zekien eta %2,2arentzako lehen hizkuntza zen. Abantón-Zierbenan antzeko, 2011an %24,4ak (2.326 auzokide) euskaraz hitz egiten zekien eta %2,1ek lehen hezkuntzat zuten. Zierbenako datuak ere oso positiboak dira: %25,5a (364 biztanle) euskalduna zen eta %2,6ak komunikatzeko lehen hizkuntza zuten.

Eskualde erdaldunagoetan euskaldunen kopurua handitzen den bitartean, euskarak indar gehien duen lekuetan ahultzen ari da. Herri zein hiri euskaldunetan, arnaguneetan, euskara dakiteneen ehunekoa jaitsi egin da, baita euskara lehen hizkuntzat duten horien kopurua ere, eta ondorioz bere erabilera. Hirigintzaren eragina eta aldaketa demografikoak dira korrante berri honen eragileetako batzuk. Etxe asko eraiki diren tokietara etorritako auzokide berriak euskaldunak izan daitezke baina ez lekuko biztanleen proportzioan. Gerta daiteke, nahiz etorkinek euskara jakin, mintzatze-ko ohiturarik ez izatea, edo zuzenean euskararik ez jakitea. Kontua da etxebizitza asko ezarritako lekuetan gainbehera handiagoa izan dela, baita atzeritik etorritako anitz pertsona dituzten hirietan ere.

Ondorioz, zonalde erdaldunak gero eta euskaldunago eta gune euskaldunetan gero eta euskal hiztun gutxiago.

EUSKARAREN BILAKAERA SOZIOLINGUISTIKOA

EUSKARAREN EZAGUTZA

Parentesi artean, euskara lehen hizkuntza dutenen bilakaera

2001-2011 arteko datuen alderaketa

JAITSIERA

5 PUNTU ARTEKO IGOERA

5 PUNTUTIK GORAKO IGOERA

Iturria: BERRIA.

GAIKER, IKERLAN Y EL CFM RESPONDERÁN A LOS RETOS DE POLVO Y OLORES



El lehendakari Iñigo Urkullu, con los alcaldes de Abanto, Muskiz y Zierbena y otras autoridades, junto con miembros del Consejo de Administración y directivos de Petronor.

Los centros tecnológicos Gaiker e Ikerlan, del grupo IK4 Research Alliance, y el Centro de Física de Materiales, de la Universidad del País Vasco y CSIC, han resultado ser los tres agentes científico-tecnológicos de la Red Vasca de Ciencia y Tecnología e Innovación, cuyos proyectos han sido finalmente seleccionados para dar respuesta a los retos planteados por el programa de innovación abierta INSPIRE de Petronor.

Dos eran los retos concretos contemplados en esta primera edición: la mejora del sistema de contención del polvo emitido en situaciones puntuales desde la planta de coque, y la prevención y minimización de los olores que puedan afectar al entorno. Gaiker e Ikerlan han propuesto sendas soluciones para evitar la emisión de polvo y el CFM ha sido quien ha presentado un programa de detección de olores.



Andreu Puñet (consejero delegado de Petronor), Jokin Mujika (Ikerlan), Rafael Miguel Fernández (Gaiker), el lehendakari Iñigo Urkullu, la consejera de Desarrollo Económico y Competitividad Arantza Tapia, Javier Aizpurua (CFM) y Emiliano López Atxurra (presidente de Petronor), durante la entrega de los reconocimientos Inspire.



LOS PROYECTOS DE GAIKER, IKERLAN Y EL CENTRO DE FÍSICA DE MATERIALES DE LA UPV Y CSIC, HAN RESULTADO SER LOS TRES AGENTES CIENTÍFICO-TECNOLÓGICOS DE LA RED VASCA DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN SELECCIONADOS PARA EL PROGRAMA INSPIRE

En su objetivo de contar siempre con las mejoras técnicas disponibles en el mercado, el pasado mes de octubre Petronor lanzó ambos retos al conjunto del sistema científico-tecnológico vasco. Catorce centros presentaron en plazo 31 ideas, y entre ellas se realizó inicialmente una selección de tres proyectos por cada reto propuesto, a los que se les financió el ulterior desarrollo de un pre-proyecto. Finalmente, se descartaron tres y quedaron seleccionadas las otras tres que han sido ahora públicamente reconocidas y que pasarán de inmediato a su ejecución y puesta en marcha.

El proyecto presentado por Gaiker ha contado con la colaboración de la empresa Bikar, Juntas y Compresores, S.L, y propone un sistema de juntas flexibles que eviten la salida del polvo de coque al exterior.

La propuesta de Ikerlan consiste en un cierre de filamentos de acero inoxidable, que produce un cerramiento elástico, para así eliminar o reducir drásticamente las fugas que se producen actualmente.

La estrategia del CFM para prevenir y minimizar los olores se basará en una red de sensores capaces de detectar la presencia de sustancias en concentraciones muy bajas. El proyecto será desarrollado con CIC Nanogune y el grupo de Análisis Instrumental de la Universidad de Burgos.

EL PLAN DE TRACCIÓN DE PROVEEDORES, EN LAS OIL & GAS CONFERENCES

KOLDO GONZÁLEZ DE AUDIKANA

”

EL PLAN VA A SUPONER UN CAMBIO CULTURAL Y UNA MEJORA CONTINUA



Petronor ha tomado parte en las jornadas Oil & Gas Conferences -celebradas el 31 de mayo y 1 de junio, en el Bilbao Exhibition Center (BEC)- dando a conocer su Plan de Tracción de Proveedores a través de las explicaciones de Koldo González de Audikana, jefe de Compras y Contrataciones de Refinería.

Durante su intervención Koldo afirmó que *“el plan de desarrollo de proveedores de oil & gas va a suponer un cambio cultural y una mejora continua. Queremos ser pioneros y tenemos vocación de liderazgo y referencia en el Grupo Repsol en este ámbito”*. Enfocado dentro del plan Petronor Barria, son tres los objetivos principales del plan: *“crear una red de pro-*

veedores competitivos, responder a las demandas de la sociedad, y mejorar la seguridad, fiabilidad y eficiencia energética de nuestras instalaciones”.

Los modelos de actuación de Petronor con los proveedores, basados en el concepto win-win, las líneas de tracción del plan y algunas acciones de RSC iniciadas con los proveedores, fueron otros de los puntos que González de Audikana abordó durante la presentación. Asimismo, comentó la posibilidad de ir a nuevos modelos de contratación que fomenten la compartición de objetivos, la valoración objetiva del desempeño, y que apoyen la formación como valor fundamental para la mejora de la fiabilidad.

PETRONOR PARTICIPA EN LA LECTURA DE “LA METAMORFOSIS” DE KAFKA



9ª EDICIÓN

LECTURA CONTINUADA
DE OBRAS CLÁSICAS



100 AÑOS

LA METAMORFOSIS
KAFKA

Por noveno año consecutivo, y como colofón festivo-cultural del curso escolar, el euskaltegi Bilbo Zaharra convocó la ya tradicional lectura continuada de obras clásicas. “La Metamorfosis” de Kafka fue la obra elegida para este año, que se leyó el pasado 9 de junio, con la colaboración de Petronor.

Coincidiendo con el centenario de la publicación de “La Metamorfosis”, el euskaltegi Bilbo Zaharra optó por la lectura de esta celeberrima obra de Franz Kafka.



Representantes institucionales apoyaron la lectura de Kafka.



Emiliano López Atxurra, presidente de Petronor.

para así reivindicar el valor y relevancia de la traducción. El evento se llevó a cabo el pasado 9 de junio, de 8:00 de la mañana a 19:00 de la tarde, en el Teatro Arriaga, con la participación de unos cuatrocientos lectores y cerca de cincuenta agentes sociales; entre ellos el presidente de Petronor, Emiliano López Atxurra, que leyó el fragmento número 55 de la obra.

En línea con la responsabilidad social de la compañía, Petronor ha participado como copatrocinador del evento, contribuyendo así al desarrollo de la sociedad y la cultura vasca.

PETRONOR, EMPRESA SALUDABLE

Petronor, desde sus comienzos, tiene como objetivo clave ser referencia en el sector de refino europeo por la gestión segura, respetuosa con el medio ambiente y con una actividad eficiente. Con la mirada fija en sus metas y teniendo en cuenta que para la refinería la seguridad y la salud de los trabajadores es un asunto prioritario, nace el concepto de “empresa saludable”, dentro del proyecto ¡Por Seguridad, Actúa! recogido en el programa Petronor Barria.

Para Petronor la salud es un elemento de mejora de la empresa. Mejorar la salud es algo positivo en la prevención de los riesgos laborales, para intentar crear en refinería un espacio de trabajo que proteja, promueva y apoye el bienestar de las personas; considerando que la salud no es solo la ausencia de enfermedad, sino un completo bienestar físico, psíquico y social, tal y como reconoció la OMS en 1978 en la declaración de Alma-Ata.

Para lograr este propósito se han establecido 3 líneas de actuación dirigidas hacia los distintos entornos del trabajo:

ENTORNO

FÍSICO

Trata de mejorar la Seguridad y la Higiene en el trabajo, a través de las Evaluaciones de Riesgos.

ENTORNO

PSICOSOCIAL

Trata de mejorar el entorno del trabajo, a través de las Evaluaciones de Riesgos Psicosociales.

ENTORNO

DE LAS PERSONAS

Orientado hacia propuestas que promuevan mejoras en las condiciones de salud, mediante la propia Vigilancia de la Salud y programas encaminados a la prevención de conductas adictivas, mejoras en la dieta, disminución del riesgo cardiovascular (Plan Repsol Cardiosaludable), creación en Petronor de espacio cardioprotegido y campañas de detección precoz del cáncer de colon, de próstata y alteraciones tiroideas.



PETRONOR ESTUVO EN...



03/04

LA VII MARCHA CICLOTURISTA GALLARTA-GALLARTA

Alrededor de 200 ciclistas asistieron el pasado 3 de abril a la 7ª edición de la Marcha Cicloturista Gallarta-Gallarta, batiendo el récord de participación.



08-09-10/04

PRUEBA SOLIDARIA "MELLO 48 HORAS NON STOP"

Unas 500 personas tomaron parte en el Trail Non Stop solidario que el club Mello Trail Taldea organizó en Muskiz, con el objetivo de ayudar a la asociación vizcaína de espina bífida Asebi.



23/04

1ª EDICIÓN DEL CONGRESO INTERNACIONAL DE DEPORTISTAS ANÓNIMOS

Paralelamente a la V Mello Saria, la Asociación Deportivo Cultural El Cerro de La Llosa organizó la 1ª edición del CIDA (Congreso Internac. de Deportistas Anónimos), en Meatzari Aretoa, reuniendo a deportistas no profesionales protagonistas de grandes retos.



23/04

XI CAMPEONATO DE BIZKAIA DE TIRAGOMAS

José Ajuriaguerra y Belén Morato fueron los ganadores del XI Campeonato de Bizkaia de Tiragomas en el Frontón Txikito de Gallarta, con la participación de 11 equipos y 42 tiradores. En categoría infantil Aingeru Martín fue el vencedor -actual campeón de España- y en juveniles ganó Asier Rodrigo.



24/04

V MELLO SARIA -CARRERA DE MONTAÑA-

Oihana Kortazar e Ismail Razga ganaron la 5ª edición de Mello Saria (23.6 km y 2.600 m de desnivel, puntuable para la Copa de Euskal Herria de Carreras de Montaña). Más de 900 profesionales y aficionados se dieron cita en la campa de S. Juan. Además, se estrenó una nueva modalidad, la 12K, de menor dificultad.



27/04

PETRONOR, PREMIO A LA PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL

Jaione Porras, Jefa de Administración de Personal, recibió en nombre de Petronor el accésit de Mutualia al mejor procedimiento de prevención para combatir el acoso sexual y sexista en el trabajo y su aplicación.



30/04

MUSKIZKO ARETO FUTBOLA ASCIENDE A TERCERA DIVISIÓN

El Muskizko Areto Futbola ha ascendido a 3ª División tras una gran temporada; una racha de 13 partidos sin perder les posicionó con relativa distancia entre los tres primeros clasificados. El empate a 5 logrado contra el Eskoriatza en el polideportivo de Muskiz, fue definitivo para obtener su ascenso.



07/05

XVII MEMORIAL IVÁN LÓPEZ DE SUPERENDURO

Álvaro García Ruiz ganó la XVII edición del Memorial Iván López de Superenduro (modalidad que combina el enduro y el cross, y que pone de manifiesto la destreza del piloto) en Kobaron. Alexander Hidalgo García quedó segundo y Jon Otamendi Galardi tercero.



Alberto Vallés, Urtzi Iglesias, Eduardo Conde, José Ignacio Zudaire, Borja Liaño, Borja Alea y Gaizka Gil, en Petronor, tras firmar el acuerdo.

28
VOLUNTARIOS

**AGRUPACIÓN
MUNICIPAL
PROTECCIÓN CIVIL
DE MUSKIZ**

CONVENIO DE COLABORACIÓN CON PROTECCIÓN CIVIL DE MUSKIZ

Petronor ha firmado un convenio con la Agrupación Municipal de Voluntariado en Protección Civil de Muskiz (AMVPC), con el fin de colaborar en el refuerzo de la seguridad de la ciudadanía, apoyando a este equipo de voluntarios y voluntarias mediante acciones formativas y dotación de medios materiales, tales como un “Desfibrilador Externo Semiautomático”, una mochila-botiquín y dos equipamientos contraincendios.

La Agrupación Municipal de Protección Civil de Muskiz se creó en el 2014, tras haber recibido su personal la formación adecuada, participando ese año en varias de las actividades organizadas con motivo de las fiestas de San Juan; la más relevante la bajada de antorchas. Actualmente la componen un total de 28 voluntarios y voluntarias, en continua formación, cuya función principal es la atención de las personas y bienes en situaciones de emergencia: “nuestra labor es proteger a personas y bienes antes de que llegue

el peligro, hacer prevención, minimizar los riesgos en cualquier situación y tratar, después de una emergencia, de restaurar los daños, apoyando a las autoridades competentes” explican desde la agrupación.

Basándose en este convenio de colaboración, la refinería muskiztarra participará activamente en la financiación de las acciones formativas que se realicen, y pondrá a disposición de la agrupación instalaciones, dotación y cesión de recursos logísticos. “Una vez finalizados una serie de cursos reglados y acreditados, haremos prácticas con el personal de refinería. Tenemos la seguridad de que Petronor va a responder. Junto con el Ayuntamiento, que una empresa como Petronor nos apoye nos da ánimos, y propicia la sensación de que no estamos solos. Si queremos ser mejores tendremos que tener más medios y formación, y en este sentido la refinería ha mostrado total predisposición para atender nuestras necesidades”, comentan los voluntarios.

LA SOSTENIBILIDAD COMO COMPROMISO

2015

68

ACCIONES EN EL PLAN SOSTENIBILIDAD

62 ACCIONES CONCLUIDAS

6 ACCIONES EN PROCESO

+31 ACCIONES NUEVAS (2016)

2016

ACCIONES FORMACIÓN Y EMPLEO 15

ACCIONES SEGURIDAD 6

ACCIONES MEDIOAMBIENTE 8

El Plan de Sostenibilidad de Petronor se alinea con los 17 Objetivos Globales que Naciones Unidas ha enmarcado en su Agenda 2030.

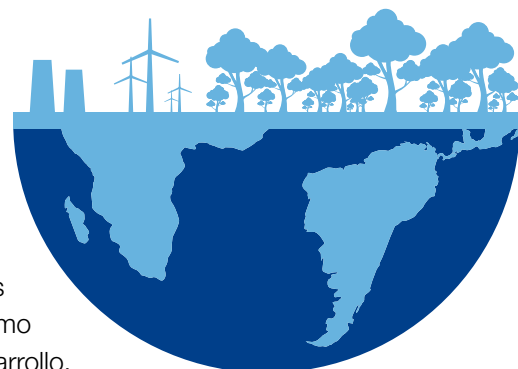
Esta Agenda 2030 exige el compromiso de las industrias energéticas, entre otras, que como

Petronor deben contribuir al desarrollo, asegurando el suministro de la energía para que los derechos fundamentales de las personas se puedan realizar.

Debemos recordar que, con la identificación de estas actividades, se pretende abordar y satisfacer las expectativas de los grupos de interés. Estos colectivos y entidades de opinión esperan de Petronor un compromiso con el entorno. Por esto el comportamiento empresarial, enfocado hacia el desarrollo sostenible, requiere de este contrato social para la gestión de las empresas.

Para la identificación de expectativas, a nivel global, hemos partido del análisis de estándares internacionales que conforman el consenso internacional. Estos criterios van más allá del cumplimiento legal establecido para las actividades industriales.

Los Planes de Sostenibilidad de Petronor, junto con los de otras refinерías y actividades del Grupo Repsol, se integran en un solo documento verificable por auditores externos. El documento consolidado del Grupo Repsol se ha revisado en el Comité Mundial de Sostenibilidad, de este Comité forman parte representantes de nivel directivo de los diferentes negocios y unidades corporativas del Grupo Repsol.



Os recordamos que ya está en marcha la 2ª parte del concurso fotográfico: "Imágenes de tu pueblo".

Para participar, envíanos a través de la página de Petronor en Facebook tus mejores fotos de paisajes, rincones, edificios, etc. de los pueblos que rodean la refinерía (Muskiz, Zierbena y Abanto-Zierbena), y podrás ganar interesantes premios. Las 12 imágenes ganadoras que compondrán nuestro Calendario 2017 se darán a conocer el día 19 de octubre.

¡No pierdas más tiempo, entra en: <https://www.facebook.com/info.petronor> y participa!



SARREREN ETA EKINTZEN ZOKKETA, PETRONOR.EUS WEBGUNEAN

MARTXOKO ZOKKETA

Ainhoa González



APIRILEKO ZOKKETA

Alazne Rangil



MAIATZEKO ZOKKETA

Borja García



Petronorrek azken hiruhilekoan Arabako Errioxa eta bertako upeltegietako bat eza-gutzeko txangoa, eta Bilbao Basket-GBC derbirako zein Arriaga Antzokian Hamlet antzerki lana ikusteko sarrerak zozkatu ditu, Repsol MAS Petronor txartela duten Abanto, Muskiz zein Zierbenako auzoki-deen artean. Orain, ekainean, Pop Magoaren espektakulua ikusteko sarrera bi-koitzaren zozketa prestatu du.

Lagunekin, bikotearekin edo familiarekin gozatzeko hainbat esperientzia zozkatzen ditu, hilerro, Petronorrek, Findegiaren Auzo Elkarteko kideen artean. Repsol MAS Petronor txartela oraindik ez badaukazu, es-ku ezazu Petronor.eus webgunean eta zozketetan parte hartu!

NUEVA REVISTA Y... ARCHIVABLE



D.

Solicito que se me envíe, gratis, una carpeta para archivar los ejemplares de GAZTELU BERRI, a la siguiente dirección:

Calle:

Municipio: CP:

Recortar y enviar a Petronor (Área de Relaciones Institucionales)
San Martín, nº 5 - 48550 Muskiz (Bizkaia).

En 1995 nació el primer ejemplar de la revista Gaztelu Berri, con objeto de mejorar la comunicación interna de los casi mil trabajadores de Petronor. En 2011 se decidió difundirla también en los municipios de Abanto, Muskiz y Zierbena, a fin de hacer partícipes a todos los vecinos de la información generada en el ámbito de la Refinería.

El ejemplar que tiene en sus manos pretende dar un nuevo salto de mejora: en diseño, contenidos, temática más cercana, etc. Además, a sugerencia de algunos lectores, el nuevo formato permite conservar los ejemplares en un archivador, que se enviará por correo a quienes lo soliciten.