



Petronor

Abanto - Muskiz - Zierbena

84

ABENDUA
DICIEMBRE

BERTAKO
HIRUHILEKO
ARGITALPENA

PUBLICACIÓN
TRIMESTRAL
LOCAL

GAZTELU BERRI

NUEVO
PROGRAMA DE
FORMACIÓN DUAL

ISO 14001:2015
CERTIFICACIÓN
MEDIOAMBIENTAL



Zorionak eta Urte Berri On!



02 EDITORIAL

03 BITXI MUDEJARRA

04 ENTREVISTA

06 EXPORTACIONES

07 JM VIGIOLA

08 HUERTOS LÚDICOS

10 MEDIO AMBIENTE

11 CORAL DE BILBAO

12 FORMACIÓN DUAL

14 SEGURIDAD

15 PETRONOR ESTUVO EN...

16 SORTEOS

HACIA UN CAMBIO CULTURAL

EMILIANO
LÓPEZ
ATXURRA

PRESIDENTE DE PETRONOR



El mundo está cambiando. Las energías renovables van a tener un protagonismo creciente, el gas natural jugará un papel como energía de transición y la electrificación de la economía va a favorecer dicho proceso. Asimismo, la aplicación masiva de las tecnologías de información y comunicación va a permitir generar infinidad de datos. El reto será obtener información que permita tomar decisiones, ofertar nuevos servicios o productos, adaptar mejor nuestros procesos, reducir el consumo energético y las emisiones de CO₂ asociadas.

Petronor sufre, además, la presión competitiva de otras refinerías de mayor tamaño y con menores costes de operación. En los últimos años se han cerrado más de veinte refinerías en Europa y las previsiones estiman que, entre 2016 y 2040, se cerrarán el 25% de las actualmente existentes en el continente. No podemos pensar que dentro de 20 años Petronor seguirá haciendo lo que hace hoy y de igual manera que hoy.

El cambio es necesario. Y para cambiar hay que innovar. Debemos ser capaces de seguir haciendo lo que hacemos hoy de manera más eficiente y al mismo tiempo dar los pasos para diseñar el Petronor del futuro.

Ser cada vez más eficientes significa ser más competitivos, mejorar la calidad de los productos, reducir los costes de producción, reducir las emisiones de CO₂, mejorar la disponibilidad, aumentar la colaboración con el entorno más cercano y con otros agentes externos como los centros tecnológicos y las universidades. También significa mantener los estándares altos de seguridad y de gestión medioambiental.

En definitiva, supone un cambio cultural hacia la mejora continua que nunca termina y debe estar presente en nuestro trabajo de todos los días.

BITXI MUDEJAR BAT MEATZALDEAREN BIHOTZEAN



1907-2017

REHABILITACIÓN

DE MATADERO
A RESTAURANTE



Muskizko hiltegia.

Muskizko udal-hiltegi zaharrak 110 urte beteko ditu datorren urtean. Eraikina udalerriko erakargarritasun nagusienetako bat izan da azken mendean; izan ere, estilo mudejarra izateaz gain, Manuel María de Smith Ibarraen obra bat da. Manuel María de Smith Ibarra XX. mende-hasierako arkitekto nagusienetako bat izan zen, baita hainbat monumentu ospetsuren egilea ere, hala nola Atxuriko geltokia, Carlton hotela, Artatza nahiz Lezama-Leguizamon jauregiak eta Gernikako plaza.

Muskizko Udalak ez du eraikin berezi hori ahaztea nahi; horrenbestez, 42.000 euroko partida bat bideratu du hori birgaitzeko, hiltegi zaharraren funtsa mantentzeko nahiz jendearentzako jatetxe gisa irekitzeko xedearekin. Oiankas eremuan dago, eta 1907an eraiki zuten udalerrira haragiz hornitzeko. Dekoratu egiten duten elementu apaingarriek eta estilo mudejarrak

nabarmentzen dute hiltegia. Eraikinaren fatxada nagusian sarbide-ate handi bat eta argia sartzen uzteko diseinatutako bao zorrotzak gailentzen dira.

T formako eraikina da, eta erdian dagoen gunea nagusian hiltzen ziren animaliak. Alboko guneeetan bi nabe txiki daude; bertan, haragia zatitzen zen eta abereak nahiz baskulak gordetzeko ukui luak zeuden. Hormigoi armatuko eraikina da eta kanpoaldean hainbat pilastra daude. Hormak adreiluzkoak dira eta zarpiatuta daude. Pabiloi nagusiko estalkia bi isurkikoa da; albokoetakoak, berriz, isurki batekoak dira eta teila laua daukate.

Benetako bitxi mudejarra da, eta estilo hispaniar-musulmanaren eraginek bat egiten dute bertan, Meatzaldeko bihotzean.

JAVIER LAISECA



“

LA INNOVACIÓN NO ES EXCLUSIVA DE LAS EMPRESAS, LA I+D+I TAMBIÉN HAY QUE APLICARLA EN LAS ESCUELAS

JAVIER LAISECA TOMÓ EL 1 DE SEPTIEMBRE EL RELEVO DE JUANMA SECO COMO DIRECTOR DEL CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO. TRAS GESTIONAR DURANTE 8 AÑOS EL CENTRO DIOCESANO DE OTXARKOAGA, ESTE MAESTRO INDUSTRIAL COMIENZA UNA NUEVA ETAPA EN MUSKIZ CON EL FIN DE “TRABAJAR Y TRABAJAR PARA ILUSIONAR”.

OLAIA SARALEGI: ¿Cómo afrontas esta nueva etapa en el CF Somorrostro?

JAVIER LAISECA: Para mí es un reto personal y profesional importantísimo. La posibilidad de interactuar con un volumen tan grande de personas, de trabajar en un centro que se relaciona con empresas y diferentes entidades... todo es un reto, para que el CF Somorrostro siga siendo un referente en FP. Es una decisión dura pero compensa, la ilusión que tengo es tremenda.

O.S.: El CF Somorrostro es una institución con un gran prestigio en Meatzaldea, con más de 5.000 alumnos, ¿cuáles son tus principales retos como gestor del mismo?

J.L.: El centro tiene que seguir respondiendo a los intereses e inquietudes del alumnado y también del entorno productivo empresarial y social; no podemos perderlo de vista. Estamos en una nueva etapa, tenemos que empezar a dar respuesta a las necesidades que surgen en cada situación; ese es el proyecto. Soy obsesivo con todo lo que tiene que ver con el trabajo con las personas: formar equipos, mejorar su satisfacción, motivar... Yo aspiro a que las personas sean felices, pero con los pies en la tierra.

O.S.: Eres maestro industrial, pero la mayor parte de tu vida profesional ha estado enfocada a la docencia...

J.L.: Nunca estudié pensando en dedicarme a la educación pero, antes de acabar mis estudios, me solicitaron colaborar con el centro de Otxarkoaga para montar la especialidad de electricidad, y estuve compaginando mi formación con la puesta en marcha de dicha especialidad. Cuando acabé mis estudios me propusieron entrar como profesor, me enganché y allí seguí. Tengo un magnífico recuerdo de mis 33 años en Otxarkoaga, eso no me lo quita nadie.

O.S.: Tanto el CF Somorrostro como el de Otxarkoaga son diocesanos, los dos fundados por curas, Marcelo Gangoiti y Diego Berguices, con el fin de responder a las necesidades educativas del entorno. ¿En qué se diferencian?

J.L.: Cada uno en su recorrido ha derivado a dos atenciones diferentes, influenciado por su propio entorno geográfico. Pero creo que los dos tienen un rasgo en común, que son un referente de servicio para la zona y sus personas. Es una señal de identidad que mantienen desde su fundación y esto es lo que da riqueza al proyecto. Nuestra tarea también es

mantener una organización al servicio de la promoción social y personal del entorno.

O.S.: El proyecto educativo de CF Somorrostro siempre ha estado ligado a la industria...

J.L.: Ha sido la apuesta prioritaria, por la propia realidad del entorno productivo. Aun estando enfocado en especialidades industriales, ha sabido adaptarse a otras áreas, como el Medio Ambiente por ejemplo. La escuela siempre ha estado enfocada a esas necesidades que la empresa ha tenido. Nuestro proyecto educativo sólo tiene sentido en la medida que es capaz de adaptarse a las necesidades del entorno. Si no se adapta, no hay futuro.

Las escuelas tenemos que adelantarnos a las necesidades del mundo, ir un poco por delante, ser punta de lanza. La innovación no es exclusiva de las empresas, la I+D+I también hay que aplicarla en las escuelas. Las empresas tienen que retar a los centros y los centros a las empresas. Esa relación centro-empresa es vital.

O.S.: Además de los ciclos formativos, Somorrostro también ofrece cursos más especializados, planteados para mejorar las capacitaciones de los trabajadores en activo o de desempleados, algunos de ellos en colaboración con Petronor.

J.L.: Hacemos muchos cursos para la mejora de las competencias de personas que están en activo o en paro. Es un continuo reciclaje, adaptación, cambio, mejora; esto lo tienen muy asimilado las empresas y los trabajadores. Formación y producción es lo que ahora se demanda, es fundamental.

Esta escuela y Petronor forman uno. Esta escuela necesita de la refinería y viceversa. En la medida que la escuela dé respuesta a las necesidades de Petronor, todo está bien. Tienen que retarse mutuamente.

O.S.: ¿Hacia dónde va la formación profesional?

J.L.: Yo creo que las empresas no quieren contratar mano de obra, quieren personas que piensan, que sugieren, que ayudan a la empresa a evolucionar. No sólo quieren personas con competencias técnicas, quieren mucho más. Las personas han pasado de ser un recurso a un capital y esto lo tenemos que tener claro los centros de FP. Además de las competencias técnicas hay otro tipo de competencias en las que tenemos que dar respuestas como el trabajo en equipo. La tecnología ha sustituido en las empresas la mano de obra, pero necesita más. Hay que establecer un modelo en el que la empresa y el trabajador ganen.

EN 2015, EL **18,21%** DE LAS EXPORTACIONES VIZCAÍNAS FUERON DE PETRONOR



Puerto de Bilbao.

VENTAS 2015

5.390,7 MILLONES €

**3.743,3 MILLONES €
MERCADO INTERNO**



**1.647,4 MILLONES €
EXPORTACIÓN**

Durante 2015, Petronor realizó ventas por 5.390,7 millones de euros, de los que 3.743,3 millones fueron al mercado interno y 1.647,4 al de exportación.

En el mismo período, según datos de la Cámara de Comercio de Bilbao, las exportaciones totales vizcaínas ascendieron a 9.045 millones de euros, por lo que las exportaciones de la refinería de Muskiz, Abanto y Zierbena representaron el 18,21% de todo Bizkaia.

En toneladas, Petronor vendió el pasado año 10.875.669 TM, de las que el 58,89% se dirigieron al mercado nacional y el 41,2% al de exportación.



Juan Mari Vigiola.

JM VIGIOLA 50 AÑOS EN RUTA



En 1966 Juan Mari Vigiola comenzó un camino al volante de una pequeña furgoneta, no sabía dónde iba a llegar, la ruta era incierta. Los medios de transporte de la época, los vehículos, tampoco daban muchas garantías de fiabilidad. En definitiva, había que ser muy audaz para comenzar en el mundo del transporte de personas, no había ninguna certeza aunque se atisbaba la necesidad de movilidad de la sociedad.

Esta empresa supo identificar a sus clientes y sus expectativas de viaje. En los primeros desplazamientos el recorrido más frecuente era a pocos kilómetros de Abanto y Zierbena, las compras, el médico, el apeadero de Renfe o la comida de los trabajadores de algunas fábricas.

Así, JM Vigiola, empezó el enfoque de atención al cliente que hoy conserva. Ya en sus orígenes era un servicio de transporte a la carta, siempre cuidadoso con sus pasajeros y la ruta programada. Desde aquellos inicios JM VIGIOLA S.A. nos ha transportado a Petronor, nos

ha llevado de vuelta a nuestras casas, a nuestros hijos e hijas al "cole", a nuestros mayores a las excursiones, a todos a más de una celebración nupcial, y así una larga carta de recorridos.

Han pasado 50 años y no han faltado dificultades ni problemas, eso sí, a todos se les ha dado solución satisfactoria y de ellos, de los problemas, se han obtenido lecciones aprendidas.

Este comportamiento empresarial, en el que todas las personas se han implicado en la consecución de un objetivo, han traído el prestigio merecido a la empresa y con ella a las personas que aportan con su trabajo lo mejor de ellos todos los días.

Petronor S.A. y JM Vigiola S.A. comparten historia, personas e implantación en Meatzaldea. Construyamos el futuro de, al menos, otros 50 años.

1966-2016

ZORIONAK
JM VIGIOLA S.A.



Pobeña.

LOS HUERTOS LÚDICOS DE POBEÑA COMIENZAN A DAR SUS FRUTOS



EL 8 DE JULIO DEL AÑO PASADO PETRONOR CEDIÓ AL AYUNTAMIENTO DE MUSKIZ, DE FORMA GRATUITA, UN SOLAR DE 1.512M² SITUADO EN POBEÑA, A FIN DE QUE SE UTILIZARA COMO HUERTO SOCIAL POR LOS VECINOS DEL MUNICIPIO.

Los huertos sociales que Petronor cedió al Ayuntamiento de Muskiz han dado ya sus primeros frutos, gracias al trabajo y la dedicación de siete vecinos. Joseba Ajuriaguerra, José Emilio García y Andoni Mateo son tres de ellos, y están encantados con su labor como hortelanos y con esta primera cosecha, que ha sido “muy buena”.

Tan solo tres meses después de comenzar a trabajar estas tierras Joseba, José Emilio y Andoni empezaron a recoger tomates, lechugas, berzas, alubias, vainas, pepinos, guindillas, calabacines, calabazas, berenjenas... y pimientos. Joseba explica que “fuimos un poco animales al plantar y se dio mucho el pimiento. Yo he llevado a casa dos baldes de 5kg a la semana”. José Emilio asiente y orgulloso afirma que él también ha recogido “alubias por kilos”. Sin duda ha sido muy buena la primera cosecha obtenida en estos huertos, que, como dice Andoni, ha dado “lo suficiente para una familia”. Y es que “la calidad del producto de casa no tiene ni color al del supermercado”, subraya José Emilio.

Estos terrenos de Pobeña –ubicados enfrente de la iglesia de San Nicolás de Bari– fueron adquiridos por Petronor en la década de los 70 y prestados a inquilinos para que los cultivaran. Debido al cese de la actividad de dichas personas, cayeron en desuso.



Joseba Ajuriaguerra y José Emilio García.



Andoni Mateo.

La refinera, tras la elaboración del estudio de percepción del entorno, observó que la sociedad en general veía en esas propiedades oportunidad de ser utilizadas como huertos sociales.

“ LLEVABA TIEMPO BUSCANDO UN TROCITO DE TIERRA Y NO HABÍA. CUANDO ME ENTERÉ DE ESTA INICIATIVA ME PARECIÓ SIN DUDA ALGUNA ESTUPENDA.

Tras la firma del acuerdo de cesión del terreno entre Petronor y el Ayuntamiento de Muskiz, y una vez que el consistorio acondicionó ese suelo –separándolo y vallándolo por parcelas, asfaltando el camino de entrada a las mismas y colocando unas casetas de madera para guardar las herramientas– un total de siete vecinos –uno por parcela–, elegidos a sorteo entre los más de 20 solicitantes, entraron a cultivarlos. “Me pareció una idea buenísima, porque llevaba tiempo buscando un trocito de tierra y no había, y cuando me enteré de esta iniciativa me pareció sin duda alguna estupenda”, comenta Andoni. Al igual que él, Joseba y José Emilio, vieron en este proyecto una buena oportunidad para tener una huerta y cultivar sus propias hortalizas. “Yo me he criado entre huertas, siempre hemos tenido huerta y quería volver a tener una, cerca de casa, porque me gusta y es entretenido. Además estoy en el paro y ayuda a una economía como la mía”, explica José Emilio. Joseba, por su parte, califica de “impresionante” esta experiencia y añade además que “el tener un trocito de tierra en comunidad con otros vecinos es una idea muy buena, tenemos todos muy buena relación, hay muy buen ambiente entre todos. Tendría que estar abierto a más gente, porque es una iniciativa genial”.

“ TENER UN TROCITO DE TIERRA EN COMUNIDAD ES UNA IDEA MUY BUENA, TENEMOS TODOS MUY BUENA RELACIÓN.

La vigencia del convenio es de cinco años, prorrogable por períodos sucesivos anuales, hasta un plazo máximo, incluidas las prórrogas, de diez años. Con respecto al plazo inicial de vigencia de la cesión para el uso de los huertos de ocio es de un año, el cual se prorrogará también tácitamente por anualidades sucesivas.

PETRONOR CONSIGUE LA CERTIFICACIÓN DE CALIDAD MEDIOAMBIENTAL MÁS AVANZADA



Vista panorámica de la refinería.

Petronor ha logrado la certificación de calidad medioambiental ISO 14001:2015, avalada en el ámbito internacional por Lloyds Register, tras superar las continuas auditorías anuales a las que se ha sometido la refinería de Muskiz desde 2007. Petronor es así la primera refinería del Grupo Repsol en conseguir la certificación más evolucionada de la norma.

Una de las aportaciones más significativas de la norma ISO 14001 versión 2015 es la consideración de la perspectiva del ciclo de vida, la gestión de riesgos o la mejora del desempeño ambiental.

La nueva ISO 14001:2015 se ha desarrollado para optimizar el rendimiento del Sistema de Gestión Ambiental y asegura a Petronor la completa integración de la gestión ambiental con las estrategias de negocio.

El principal cambio de la nueva ISO es que la dirección aborda los riesgos y oportunidades del Medio Ambiente, para lo que es preciso un control constante y exhaustivo de todas las operaciones internas y externas, el cumplimiento de todos y cada uno de los requisitos legales y la atención a las necesidades del entorno, del personal empleado y de la Administración competente.

En los últimos diez años, Petronor ha realizado inversiones relacionadas directamente con el Medio Ambiente por importe de 84 millones de euros, y otros 37 millones dedicados al programa de disminución de emisiones de CO₂. Todo ello además de los mil millones de euros invertidos en torno a la construcción de las unidades de Reducción de Fuel Oil y Cogeneración, que en sí mismo son apuestas estratégicas recomendadas por la directivas europeas, dirigidas a la eficiencia energética y a la mejora del Medio Ambiente.



José Miguel Lanzagorta -presidentente de la Sociedad Coral-, Emiliano López Atxurra -presidente de Petronor- e Iñigo Alberdi -gerente de la Coral-.

PETRONOR PATROCINARÁ A LA SOCIEDAD CORAL DE BILBAO



Bilboko Koral Elkartea
Sociedad Coral de Bilbao



CONVENIO
COLABORACIÓN

La Sociedad Coral de Bilbao y Petronor han firmado un convenio de colaboración por el que la refinería de Muskiz actuará durante los próximos tres años como patrocinador de la Coral, que cumple ahora 130 años.

Petronor se compromete a cofinanciar el desarrollo de las actividades propias de la asociación musical y contará, con las ventajas fiscales, sociales y corporativas reservadas a los patrocinadores. La Coral, por su parte, aplicará el mismo descuento a los hijos de los empleados de Petronor, en las Colonias

Musicales de Verano, que a los hijos de los socios de la propia Sociedad Coral y, asimismo, ofrecerá un descuento mensual a los hijos de los empleados de la refinería que se matriculen en el taller de Iniciación Musical del Centro de Enseñanza Musical de la Coral de Bilbao.

Además, la Coral ofrecerá un concierto anual, con alguno de sus tres coros y, precisamente, el primer concierto, ofrecido por el Coro Euskeria, tuvo lugar el pasado 16 de diciembre en el Meatzari Aretoa de Muskiz.

NUEVO PROGRAMA DE FORMACIÓN DUAL EXTENDIDA

FORMACIÓN
DUAL



PETRONOR Y BBG, EN COLABORACIÓN CON EL GOBIERNO VASCO, HAN PUESTO EN MARCHA UN NUEVO E INNOVADOR PROGRAMA FORMATIVO BASADO EN LA FORMACIÓN DUAL EXTENDIDA, QUE CUENTA TAMBIÉN CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS MIESA, MASA Y TAMOIN. NO EN VANO, LA FORMACIÓN DE LAS PERSONAS SIEMPRE HA OCUPADO UN PAPEL PRIORITARIO EN PETRONOR, COMO FACTOR CLAVE EN LA MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD.

DE TODOS LOS ALUMNOS PRESENTADOS A ESTA CONVOCATORIA UN 12% HAN SIDO MUJERES. AMAIA CASAS, QUE HA SIDO SELECCIONADA, NOS EXPLICA ESTE NOVEDOSO PROGRAMA Y REFLEXIONA SOBRE LA ESCASEZ DE MUJERES EN LOS GRADOS TÉCNICOS. UNA CUESTIÓN QUE ARIANE RABANEDO ANALIZA TAMBIÉN EN UNA ENTREVISTA, EN LA QUE NOS HABLE DE SU EXPERIENCIA COMO OPERADORA DE PETRONOR.



HOY EN DÍA LAS EMPRESAS NO QUIEREN A TITULADOS UNIVERSITARIOS, SINO A PERSONAS CON FP.

AMAIA CASAS



OLAIA SARALEGI: ¿Por qué te has decantado por este Grado Superior?

AMAIA CASAS: Estudié dos grados y ahora estoy en el segundo curso de mi tercer FP, Automatización y Robótica industrial (AR3), en el Centro de Formación Somorrostro, realizando la especialización en Mantenimiento e Instrumentación en Plantas Industriales. Llevaba 6 años trabajando de técnico de prevención y veía que necesitaba adquirir conocimientos. Estaba estancada, necesitaba explorar y aprender más.

O.S.: ¿Cómo te enteraste del nuevo programa de formación dual extendida?

A.C.: Al comenzar el grado nos informaron sobre la formación dual, que te daba la oportunidad de hacer, en segundo curso, teoría y práctica a la vez durante todo el año. Pero alguna de las empresas que forman a los alumnos durante las prácticas, observaron que no estaban preparados al 100% en instrumentación. Por lo que al terminar el curso el Centro nos informó que se iba a poner en marcha una formación dual extendida, con un tercer curso de especialización. Este último año se desarrolla en las instalaciones de Petronor o Bahía Bizkaia Gas, bien en las propias empresas o en las contratas Miesa, Tamoin y Masa.

En noviembre empezamos la dual extendida y hasta febrero seguiremos con la formación del grado de Automatización a la vez que realizamos prácticas en empresa. De febrero en adelante haremos una jornada laboral de 8 horas en las instalaciones de refinería o, en mi caso, en Bahía Bizkaia Gas. En tercer curso continuaremos con las prácticas en empresa. Así, además de conseguir el título del grado superior, logramos una especialización.

O.S.: ¿Qué te llamó la atención del programa de formación dual extendida?

A.C.: Que vamos a estar formándonos durante casi 2 años, y dentro de una empresa. Te da la oportunidad de aprender con una persona al lado tuyo, que te explique y te enseñe. En 3 meses de prácticas, que es lo que se hace en una FP sin formación dual, no aprendes lo mismo que en 2 años.

A la hora de encontrar trabajo te piden mínimo 2 años de experiencia y gracias a la formación dual extendida salimos con ello. Además, hoy en día las empresas no quieren a titulados universitarios, sino a personas con FP, que para estos tipos de trabajos técnicos tiene más salida. Adquieres más conocimientos prácticos en la Formación Profesional.

O.S.: No sois muchas las chicas que estudiáis un Grado Superior técnico...

A.C.: En mi clase, de 16 que estamos ahora, sólo somos 3 chicas. Desde pequeños nos han catalogado, las chicas de rosa, los chicos de azul... siempre se ha creído que nosotras no podíamos hacer estos grados, porque estaban más enfocados al género masculino. Es un tema educacional. Aun así cada vez somos más chicas, las cosas están cambiando. También influye que no se conoce muy bien en qué consisten las FP técnicas.



**DOY GRACIAS POR HABER ELEGIDO
ESTUDIAR UN GRADO SUPERIOR.
ARIANE RABANEDO**



OLAIA SARALEGI: ¿Cómo entraste a trabajar a Petronor?

ARIANE RABANEDO: En refinería llevo trabajando 6 años. Estudié un Grado Superior de Sistemas de Regulación y Control (SR3), en el Centro de Formación Somorrostro, e hice prácticas en el taller eléctrico de Petronor. Después me contrataron en la contrata Eelector, donde estuve 4 años. Luego me enteré de que se iba a lanzar un nuevo curso de operador, me apunté, pasé las pruebas y me cogieron. Hice las prácticas del curso en Cogeneración y ya me quedé allí, de titular. En marzo hará 2 años que soy operadora.

O.S.: ¿Por qué decidiste estudiar Formación Profesional, y concretamente esa rama?

A.R.: Yo lo que buscaba era acabar de estudiar y tener trabajo. Estudiar magisterio era mi primera opción, pero preguntando e informándome sobre las salidas de esa carrera y la FP, vi que el campo de magisterio era más limitado y que este Grado Superior me podía gustar e interesar. Al final me decidí, arriesgué, y no me arrepiento, doy gracias por haber elegido hacer SR3.

O.S.: Por desgracia... sois pocas las mujeres que estudiáis FP. ¿Por qué?

A.R.: Yo creo que los nombres que tienen los grados de FP no especifican de qué tratan, no te permiten hacerte una idea de qué se trabaja con esos estudios. Sólo por el nombre muchas veces se descartan. No se informan sobre estos grados técnicos, mecánicos, que yo creo que son los que más salidas tienen. Hay que empezar a preguntar por la FP, porque esos ámbitos que han sido "más para hombres" merecen la pena, y darte la opción a ti misma de estudiarlos. Ahora ya no es raro ver a una mujer en estos campos, se está abriendo la mente en este sentido.

O.S.: ¿Qué ventajas tiene la FP con respecto a una carrera universitaria?

A.R.: Según qué FP y qué carrera, pero la FP son dos años y te da la opción de probar, trabajar de ello, y decidir si quieres seguir por ese camino o tirar hacia una carrera. Lo primordial es que te guste, que tu trabajo te satisfaga y es importante tener después posibilidad de empleo. Un FP te da más oportunidades de trabajo, porque hay más puestos de trabajo que demandan esa formación. Para ingenieros o licenciados hay menos puestos.

ANDREU PUÑET: “LA SEGURIDAD DEBE SER CONSTANTE, COMO EL SIRIMIRI”



Jornada de trabajo en el Centro de Formación Somorrostro.



LA SEGURIDAD ES UN TEMA CRUCIAL, EN EL QUE NO HAY QUE ESPERAR RESULTADOS INMEDIATOS. APOSTAR POR LA SEGURIDAD REQUIERE FORMACIÓN, CAMBIO CULTURAL Y ACTITUD DE LAS PERSONAS. LA SEGURIDAD ES UNA CARRERA DE FONDO.

ANDREU PUÑET

“Mejorar en seguridad no es cosa de un día, ni una tormenta de verano. La seguridad debe ser constante, como el sirimiri”. Son palabras de Andreu Puñet, consejero delegado de Petronor, en el transcurso de la jornada que reunió, el pasado octubre, a 38 personas de diferentes departamentos, en el Centro de Formación de Somorrostro, para analizar y debatir sobre la seguridad en Refinería.

Divididos en cinco grupos de trabajo, y dirigidos por los denominados “facilitadores de grupo” y por personal de la Dirección de Seguridad y Medio Ambiente Industrial de Repsol, se reflexionó sobre los permisos de trabajo, el liderazgo, el aislamiento de equipos, procedimientos a seguir y, el orden y la limpieza. Posteriormente se presentó al Comité de Dirección las conclusiones de cada grupo en relación con la materia tratada.

Petronor espera que las conclusiones obtenidas en esta jornada de análisis ayuden a alcanzar un alto nivel de seguridad en sus procesos, instalaciones y servicios, prestando especial atención a la protección de los trabajadores, contratistas, clientes y su entorno.

PETRONOR ESTUVO EN...



29/07

LIGA ENERGÍA DE BIZKAIA

Los juveniles de los clubes vizcaínos de Kaiku, Zierbena, Portugaleta, Ondarroa, Deusto e Isuntza participaron en la Liga Energía de Bizkaia, Bizkaiko Promesak.



04/09

CAMPEONATO DE EUSKADI DE BOLOS A KATXETE POR PAREJAS

Pedro Familiar y Javier Gorostiaga (Durañona) se convirtieron en los ganadores del XIV Campeonato de Euskadi de Bolos a Katxete por parejas, celebrado en el carrojo zierbanato de La Arena.



09/16-17

NAUKAS, ZIENTZIA-ZABALKUNDE JARDUNALDIA Petronorren babespean, irailaren 16an eta 17an, Bilboko Bizkaia Aretoan eratu ziren Naukas zientzia-zabalkunde jardunaldiak, EHUren Kultura Zientifikoko Katedraren eraginez eta ardurapean. Guztira 700 unibertsitari bildu ziren, zientzia-zaletasunaren inguruan.



21-09

IX HEMENDIK SARIAK DE DEIA

Por noveno año consecutivo Deia entregó sus Hemendik Sariak a personas, entidades, asociaciones y empresas que trabajan por el progreso de Meatzaldea, en una gala celebrada en Gallarta.



26-09

CAMPEONATO FEMENINO DE EUSKADI DE BOLOS A KATXETE

Verónica Zurdo, del carrojo de Urioste, ha ganado el Campeonato de Euskadi de Bolos a Katxete, en Zierbena. Esta competición, celebrada en el marco del Katxete Eguna, estuvo organizada por la Asociación Punta Lucero y patrocinada por Petronor.



24-09

X FERIA DE CAZA, PESCA Y MEDIO AMBIENTE

Decenas de personas se acercaron el pasado 27 de septiembre a la campa de San Juan, en Muskiz, para disfrutar de la X Feria de Caza, Pesca y Medio Ambiente.



01/10

VISITA GUIADA CON INTERPRETACIÓN MUSICAL POR MUÑATONES

Más de 100 personas realizaron una visita guiada, amenizada con música del grupo Bufo Kalamita, por el Castillo de Muñatones y Palacio Salazar, ubicado en las instalaciones de Refinería, con motivo de las Jornadas Europeas del Patrimonio.



02/10

ROMERÍA DEL SOCORRILLO

La Virgen del Socorro volvió a su ermita en la tradicional procesión de la romería del Socorrillo, celebrada en Pobeña, tras pasar casi un mes en la iglesia de San Nicolás de Bari.



30/10

IX TROFEO AYUNTAMIENTO DE MUSKIZ DE CICLOCROSS

Vincent Baestaens y Aida Nuño ganaron el IX Trofeo Ayuntamiento de Muskiz de Ciclocross, colocándose líderes de la Copa de España. La competición, organizada por Mendiz-Mendi Taldea, contó con el patrocinio de Petronor.

PETRONOR CONTINÚA SORTEANDO EXPERIENCIAS Y ACTIVIDADES



**SORTEO
SEPTIEMBRE**

Miguel Ángel Jover



**SORTEO
OCTUBRE**

Alberto Iturralde



**SORTEO
NOVIEMBRE**

Eider Arteaga

Entradas para el musical Mamma Mía, para el derbi de fútbol Athletic Club-Real Sociedad, y una escapada a Las Cabañas en los Árboles de Zeanuri, son los premios que Petronor ha sorteado en su página web en septiembre, octubre y noviembre.

Estos sorteos están específicamente dirigidos a todos aquellos vecinos de Abanto-Zierbena, Muskiz y

Zierbena que tengan la tarjeta Repsol MÁS Petronor. Quien aún no la tenga, puede solicitarla a través de nuestra página web www.petronor.eus dentro del apartado "Nuestro Entorno-Comunidad de vecinos".

NO TE QUEDES SIN PARTICIPAR

CONCURSO FOTOGRAFICO DE PETRONOR



Benigno Pérez, Joseba Citores, J. R. González y Saioa Antoñana.

Saioa Antoñana, José Ramón González y Benigno Pérez han ganado, el primer, segundo y tercer premio, respectivamente, del concurso de fotografía que Petronor puso en marcha, en enero, para componer su Calendario 2017.

"Hiru Ahate", de Saioa Antoñana, "Todos a una", de José Ramón González, y "Cañones de Punta Lucero" de Benigno Pérez fueron, en este orden, las 3 imágenes más votadas, por lo que aparecerán en el próximo calendario de Petronor. Los autores de las fotografías recibieron de manos del consejero delegado de Refinería, Andreu Puñet, una Smartbox de regalo, valorada en 500, 400 y 300€.

Cabe destacar también que Joseba Citores fue reconocido por su fotografía de carácter social "Rescate en zona rocosa".