

23

cursos duales impartidos desde el año 1998



**COLABORACIÓN**  
La nueva titulación pretende surtir de profesionales a otras empresas



100%

tasa de empleo de la formación dual en Petronor

## Petronor inicia el desarrollo de un nuevo escenario formativo dual para capacitar a sus futuros operarios

Un curso de operador de planta de proceso continuo que recibirán 33 alumnos durante siete meses servirá de ensayo

» Luis M. Díez

**P**etronor afronta una nueva etapa también en el ámbito de la formación. Tras comenzar su conversión hacia una empresa multienergética para reducir su dependencia del negocio del refino de crudo, en paralelo quiere formar a sus nuevos operadores y operadoras mediante unos estudios específicos.

Este «punto de inflexión», en palabras del director de Personas y Organización, José Ignacio Zudaire, se enmarca en una larga trayectoria cuyos inicios se remontan al año 1998, cuando se empezó un proceso de aprendizaje dual con la vista puesta en el rejuvenecimiento de la plantilla. Veintitrés años después, 458 empleados de Petronor proceden de esos cursos que pasaron a denominarse de operador/a de planta química (OPQ).

Ahora, Petronor se plantea optimizar el aprendizaje a través de un itinerario formativo en modalidad dual, con una duración de 2 años, que visualiza poner en marcha a partir de 2021. Estos dos

años combinarían el aprendizaje dual entre centro y empresa con una metodología basada en retos, cuyo modelo está impulsado por la Viceconsejería de FP del Gobierno vasco. «El futuro alumnado saldrá mejor preparado y con una cualificación más ajustada a lo que necesitamos y también tendrá más oportunidades para trabajar en otras empresas industriales vascas de proceso continuo», subraya Zudaire. De hecho, van a presentar el proyecto a los clusters de la energía y el papel, entre otros sectores.

### Curso piloto

Para el nuevo diseño se contará con la colaboración de la Viceconsejería de FP del Gobierno vasco, a quien Zudaire agradece «su sensibilidad hacia este tipo de experiencias innovadoras y las facilidades que da para encontrarles un encaje». Este año se realizará un ensayo previo a través de un curso de siete meses que recibirán 33 jóvenes procedentes de centros de FP de la comarca. El requisito previo es haber terminado su formación este curso aca-

démico o el anterior.

Los jóvenes seleccionados iniciarán el itinerario formativo en junio. Durante el primer mes y medio, recibirán formación en el centro de formación Somorrostro para proseguir después en las instalaciones de la propia refinería. Allí, tutores de la empresa cogerán el testigo para enseñarles durante dos meses el funcionamiento básico de la planta, paso previo a dar comienzo a la fase práctica en cada unidad de proceso bajo la supervisión directa y personal de un instructor. «Es un curso muy intenso, con el plus de que teminarán conociendo la realidad del trabajo en la empresa», valora el director de Personas y Organización.

Desde Petronor se hace un llamamiento especial a las mujeres para que se planteen matricularse en estos ciclos industriales, donde apenas representan el 10% del alumnado. «Es un empleo de calidad, bien remunerado, con altas medidas de seguridad y medio ambiente y en el que prima la tecnología. Las barreras son más culturales que reales», anima.

«El curso piloto es muy intenso, con el plus de que terminarán conociendo la realidad del trabajo en planta»

El anuncio de este proyecto llega después de que se haya constituido este mismo curso un Club de Tutores, con el que buscan «profesionalizar esta función aprovechando el comportamiento y los valores de personas que han sido referentes en la empresa». Los primeros cuatro tutores —el número se ampliará a seis—, están formando actualmente a los dos grupos de 25 y 16 alumnos del curso de operador de planta química.

El compromiso con la preparación de futuros profesionales le valió en 2016 a Petronor y a Somorrostro, su centro formativo de referencia, el premio de formación profesional dual en la categoría de grandes empresas que concede la Comisión Europea.

### Cooperación universitaria

Las universidades han incorporado estos últimos años titulaciones en formato dual para mejorar la empleabilidad de sus alumnos. Una iniciativa que ha despertado el interés de empresas como Petronor. El máster en Innovación y Emprendimiento y el doble grado de Derecho de la Universidad de Deusto, así como el grado de Relaciones Laborales de la UPV, son estudios en los que sus alumnos completan un periodo de prácticas en la planta de Muskiz. «Es muy interesante porque les permite trabajar en retos reales de las empresas y contrastar esos conocimientos teóricos que tienen en un entorno más real», explica el director de Personas y Organización, José Ignacio Zudaire. Además, estas experiencias constituyen una oportunidad para observar y seleccionar otro tipo de perfiles procedentes de la educación superior. De hecho, los dos primeros alumnos del máster de Deusto, en el que también han participado trabajadores de la refinería, pasaron a formar parte de la plantilla de Petronor Innovación.



Petronor ha incorporado a 458 trabajadores procedentes de sus cursos de operador de planta química.