

106

EKAINA
JUNIO

2022

BERTAKO
HIRUHILEKO
ARGITALPENA

PUBLICACIÓN
TRIMESTRAL
LOCAL



Petronor

GAZTELU BERRI



CLÚSTERES MUNDIALES
EMISIONES NETAS CERO WEF

ARRANCA LA CONSTRUCCIÓN DEL
HUB DE DESCARBONIZACIÓN
EN BIZKAIA

NACE EL CORREDOR DEL
HIDRÓGENO DEL EBRO



- 02 EDITORIAL**
- 03 CLÚSTERES MUNDIALES PARA LAS EMISIONES NETAS CERO DEL WEF**
- 04 CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA COMBUSTIBLES SINTÉTICOS**
- 06 - PRESENTACIÓN DEL AULA TRANSICIÓN ENERGÉTICA - COMUNIDADES ENERGÉTICAS**
- 07 ELÍAS UNZUETA PARTICIPÓ EN EL DESAYUNO DEUSTO INGENIERÍA**
- 08 TEKS DE EDINOR ALBA FINANCIADAS CON FONDOS EUROPEOS NEXT GENERATION**
- SUPL. BOLETÍN INFORMATIVO PETRONOR BARRIA**
- 09 NACE EL CORREDOR DEL HIDRÓGENO DEL EBRO**
- 10 ENTREVISTA MIGUEL ÁNGEL SINOBAS**
- 12 - 'EGUZKI FEST' REGRESA CON ÉXITO A MUSKIZ - INDEUS**
- 13 VERSIA, GANADORA DEL XXV PREMIO MARCELO GANGOITI**
- 14 MIKEL SANZ BIZKAIKO ERREPIDEKO TXIRRINDULARITZA TXAPELKETAN NAGUSI**
- 15 ANER CAMPO SUBCAMPEÓN EN LA PRUEBA MINI GREEN SERIES**
- 16 ORIENTADORES DE ESO Y BACHILLERATO VISITAN PETRONOR**

LA FUERZA DE LA FORMACIÓN

JOSÉ IGNACIO ZUDAIRE

DIRECTOR DE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN



La formación continua ha sido uno de los pilares fundamentales de Petronor desde su fundación hace medio siglo. Contar con profesionales que conozcan a la perfección todos los resquicios de su desempeño resulta esencial en términos de eficiencia y seguridad, y es lo que ha permitido a la compañía ser lo que es, un referente fundamental de la industria vasca.

Entre abril y octubre de este año se está llevando a cabo un nuevo curso de operador/a de planta de proceso continuo, al que concurren 34 alumnos que completarán 728 horas de formación. Es un eslabón más de la fructífera alianza

estratégica entre Petronor y el Centro de Formación Somorrostro, que permite a tantos jóvenes, mayoritariamente del entorno, ampliar conocimientos y engancharse al mundo laboral con un empleo estable y de calidad en nuestras instalaciones.

En pleno proceso de transición energética, con cambios tecnológicos globales que sólo alcanzamos a imaginar en algunos casos, el porvenir de Petronor sólo estará garantizado si sigue sumando cada vez más talento, abriendo horizontes de nuevas oportunidades en el mundo laboral a profesionales noveles con una formación sólida. Es la única forma de tener más futuro que pasado.

EUSKADI ACOGE EL PRIMER ENCUENTRO DE CLÚSTERES MUNDIALES PARA ‘LAS EMISIONES NETAS CERO’ DEL WEF

EL WORLD ECONOMIC FORUM (WEF) CELEBRÓ EN EUSKADI EL PRIMER ENCUENTRO DE LOS CINCO CLÚSTERES MUNDIALES QUE CONFORMAN LA INICIATIVA DE ‘TRANSICIÓN DE LAS AGRUPACIONES INDUSTRIALES HACIA LAS EMISIONES NETAS CERO’



Los participantes son, de momento, Hynet Cluster (Reino Unido), Zero Carbon Humber (Reino Unido), Kwinana Industrial Area (Australia), Chemelot (Países Bajos) y el Basque Net Zero Industrial Super Cluster.

Las sesiones, que tuvieron lugar en el BEC y en el centro especializado de Accenture en el Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, estuvieron orientadas a conectar a los distintos clústeres internacionales participantes en la iniciativa, concretar el modelo de gobernanza de la misma y conocer las principales características y activos del Basque Net Zero Industrial Super Cluster. Además, el evento reservó un espacio de tiempo para la conexión con potenciales nuevos clústeres que prevén sumarse a la iniciativa próximamente.



Javier Contreras, consejero delegado de Enagas; Mikel Amundarain, viceconsejero de Industria del Gobierno Vasco; José Ignacio Zudaire, presidente de la Asociación del BH2C y director de Personas y Organización de Petronor; y Aitor Urzelai, director general de SPRI.

Joanna Kolomanska, del WEF, la consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Arantxa Tapia, y actuales representantes industriales y empresariales del Basque Net Zero Industrial Super Cluster (Petronor e Iberdrola, Clúster de Energía, Aclima, Siderex, AFV y Clúster del Papel), así como del Gobierno Vasco y SPRI, tomaron parte. Entre ellos, José Ignacio Zudaire, director de Personas, Organización, Relaciones Institucionales y Departamento Económico-Financiero de Petronor.

El Corredor Vasco del Hidrógeno fue una de las iniciativas presentadas que, liderado por Petronor, cuenta con más de 73 empresas y entidades participantes, y 40 proyectos que esperan movilizar una inversión de 1.500 millones de euros hasta 2026.

INICIAN LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN DE LA PLANTA DE COMBUSTIBLES SINTÉTICOS EN EL PUERTO



**PETRONOR/REPSOL
HAN COMENZADO
LOS TRABAJOS DE
CONSTRUCCIÓN DE LA
PLANTA DE PRODUCCIÓN
DE COMBUSTIBLES
SINTÉTICOS, EN EL
PUERTO DE BILBAO.**

Las obras se prolongarán durante los próximos dos años y supondrán una inversión de 103 millones de euros, superando ampliamente los 80 inicialmente previstos. Además, se iniciará un proyecto de valorización de residuos urbanos con el objetivo de obtener energía baja en carbono a partir de los mismos. Con este denominado 'Hub de descarbonización' la Compañía da un paso más en su estrategia hacia la transición energética.



Emiliano López Atxurra, presidente de Petronor.

En la ceremonia de colocación de la primera piedra estuvieron presentes el lehendakari, Iñigo Urkullu, el presidente de Petronor, Emiliano López Atxurra, el consejero delegado de Repsol, Josu Jon Imaz, el presidente de Kutxabank, Gregorio Villalabeitia, el diputado general de Bizkaia, Unai Rementería, y la consejera de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente, Arantxa Tapia, entre otros.

Emiliano López Atxurra manifestó que "con este proyecto unimos presente, pasado y futuro, porque este Puerto es parte de la historia y del presente de Petronor. Ahora también lo es del futuro. La neutralidad tecnológica que abanderamos como guía para una transición energética sostenible e inclusiva tiene su ejemplo hoy aquí".

Con una inversión de 103 millones de euros, la planta de combustibles sintéticos se erigirá como una de las mayores instalaciones de estas características en el mundo y trabajará para producir combustibles de huella cero con el agua y el CO₂, retirado de la atmósfera, como únicas materias primas. Estos combusti-



Asistentes a la ceremonia de colocación de la primera piedra del Hub de Descarbonización en el Puerto.

bles sintéticos se pueden utilizar en cualquier medio de transporte actual como automóviles, camiones, barcos o aviones.

Los combustibles sintéticos tendrán cero emisiones netas, es decir, el CO₂ que se emitirá en su uso es el mismo que se ha utilizado en su producción, de lo que resulta un equilibrio. Esta planta irá alimentada por hidrógeno renovable producido por un electrolizador de 10 MW.

El consejero delegado de Repsol, señaló que “nuestro compromiso con la descarbonización efectiva y sostenible supone una inversión inicial de 103 millones de euros en nuevas plantas industriales descarbonizadas que generarán empleo de calidad, fortaleza industrial y competitividad”. Además, Josu Jon

Imaz afirmó que “el proyecto nos permitirá probar las tecnologías implicadas, que se usarán juntas por primera vez en el mundo aquí, en Bizkaia.”

Este gran proyecto de Petronor/Repsol cuenta con socios estatales e internacionales como son Enagas, el Ente Vasco de la Energía (EVE) y Aramco. Estos proyectos forman parte de las iniciativas del Corredor Vasco del Hidrógeno.

Gregorio Villalabeitia felicitó a Petronor, “porque este proyecto sienta las bases para situar a Euskadi en el mapa de la generación de hidrógeno verde, uno de los combustibles sostenibles de referencia en el inmediato futuro. Y apoyamos a Petronor en sus opciones estratégicas de transición hacia la energía del futuro.”

Además, se está trabajando en un proyecto de valorización que utilizará residuos urbanos generados en el entorno como papel, cartón, plásticos o telas para transformarlos en energía. El combustible extraído se empleará para sustituir parcialmente el consumo de carburantes tradicionales de Petronor.

El lehendakari, Iñigo Urkullu, subrayó que “la descarbonización requiere de una apuesta inequívoca por las energías renovables. Una apuesta por el desarrollo, la innovación, la tecnología, la inversión y la industria. Este hub de descarbonización es una primera piedra a la que seguirán otras”.



Emiliano López Atxurra, Unai Rementería, Josu Jon Imaz, Iñigo Urkullu, y Gregorio Villalabeitia.

FUNDACIÓN REPSOL Y LA UPV/EHU PRESENTAN EL AULA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA



Yeraí Diaz Ikarán, Eva Ferreira, Antonio Brufau y Arantxa Tapia.

FUNDACIÓN REPSOL Y LA UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO PRESENTARON EN EL BIZKAIA ARETOA DE BILBAO EL AULA DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA, CENTRADA EN EL ESTUDIO DE LA ECONOMÍA CIRCULAR EN LA CADENA DE VALOR DE LA INDUSTRIA.

El presidente de Repsol, Antonio Brufau, asistió al acto de presentación de esta nueva aula, en el marco de una jornada en la que expertos de los sectores público y privado debatieron sobre la utilización de los residuos y su transformación en materiales secundarios de alto valor en la cadena industrial. Entre ellos Elías Unzueta, gerente de Petronor Innovación, que participó en una mesa redonda titulada 'Reutilización de materiales en la cadena de valor de la industria'.

El Aula, dirigida por Rikardo Mínguez, director del Departamento de Expresión Gráfica y Proyectos de Ingeniería de la UPV/EHU, y ubicada en la Escuela de Ingeniería de Bilbao, tiene como objetivo la difusión de modelos regenerativos en los ciclos productivos y el establecimiento de nexos de unión entre la Economía Circular, la descarbonización y desmaterialización de la industria. Para ello, el Aula difundirá con rigor académico a distintos públicos (comunidad universitaria, empresas, instituciones, administraciones públicas, así como a la ciudadanía en general) varias líneas de trabajo vinculadas con la Economía Circular, haciendo especial énfasis en fomentar el ecodiseño, la eficiencia e innovación de proceso, la energía renovable, el uso de materias primas alternativas y los nuevos patrones de consumo.

COMUNIDADES ENERGÉTICAS

Fundación Repsol, Mondragon Unibertsitatea y la Corporación Mondragon organizaron una jornada, en el Parque Tecnológico Garaia de Mondragon, para analizar las comunidades energéticas, explicar los modelos que existen en el mercado, sus aspectos regulatorios y describir algunos casos de éxito.

Juan Diego, consejero delegado de Edinor, habló sobre el modelo de comunidad energética local que plantea Edinor, "un modelo que se adapta muy bien a diferentes circunstancias, a las características de diferentes comunidades y que es inclusivo"; y Aitor Arzuaga, consejero delegado de Alba Emission Free Energy, subrayó que "montar este tipo de iniciativas es difícil y no es rentable a corto plazo, pero es un viaje conjunto entre la iniciativa pública, la privada y la sociedad, con la mirada puesta en el impacto a largo plazo".

ELÍAS UNZUETA PARTICIPÓ EN EL DESAYUNO DEUSTO INGENIERÍA



LA NEUTRALIDAD TECNOLÓGICA SERÁ LA GARANTÍA PARA UNA INDUSTRIA COMPETITIVA EN UN MUNDO GLOBAL DESCARBONIZADO.

Elías Unzueta

“LA TRANSFORMACIÓN NOS HA DE LLEVAR A UN FUTURO MULTIENERGÉTICO, DESCARBONIZADO Y ORIENTADO AL CONSUMIDOR, QUE, JUNTO A LA NEUTRALIDAD TECNOLÓGICA, GARANTIZARÁN LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS”,

subrayó Elías Unzueta, gerente de Petronor Innovación, en el Desayuno Deusto Ingeniería, llevado a cabo en el Atrio de la Biblioteca CRAI del campus de Bilbao, para abordar el papel de la industria vasca ante el reto de la sostenibilidad exponiendo claves y casos de éxito.

En el actual contexto de subida de los precios de la energía (electricidad, gas y petróleo) propiciada por la guerra en Ucrania, que está afectando a miles de empresas en todo el mundo, están aflorando debates relacionados con la necesidad de romper con la dependencia energética con terceros países, impulsar la generación mediante nuevas fuentes renovables como el hidrógeno y establecer normativas dirigidas

a fomentar la eficiencia energética y la sostenibilidad. Con este objetivo la industria vasca se está reinventando hacia propuestas de auténtico valor añadido.

En Euskadi, entidades y administraciones como el Gobierno Vasco, Petronor e Iberdrola apuestan firmemente por impulsar iniciativas orientadas a la mejora medioambiental. El País Vasco es una referencia a nivel europeo en proyectos de descarbonización gracias a iniciativas como el ‘Basque Net Zero Industrial Super Cluster’ o el ‘Corredor Vasco del Hidrógeno’.

Elías Unzueta dio a conocer la estrategia de Petronor-Repsol para su sostenibilidad, llevando a cabo una transformación asociada a la descarbonización y las necesidades de la sociedad y de la industria, que se apoya en cuatro pilares: el Plan Estratégico de la Compañía; la transformación industrial, que visualiza sus centros industriales como hubs energéticos y de economía circular; la digitalización, como habilitador clave para optimizar sus procesos y para la interacción con las necesidades de los clientes; y la tracción, creación de ecosistema y desarrollo tecnológico industrial, como es el caso del Corredor Vasco del Hidrógeno.

CUATRO TEKs DE EDINOR ALBA, FINANCIADAS CON FONDOS EUROPEOS NEXT GENERATION





CUATRO COMUNIDADES ENERGÉTICAS LOCALES DEL MODELO EDINOR ALBA HAN LOGRADO FINANCIACIÓN PARA SUS PROYECTOS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE AYUDAS AL AUTOCONSUMO GESTIONADO POR EL EVE Y FINANCIADO CON LOS FONDOS EUROPEOS NEXT GENERATION.

SE INSTALARÁN

492 PLACAS FOTOVOLTAICAS

OCUPARÁN

2.300 M²

287 KWP

KM0 ENERGÍA RENOVABLE

EVITARÁN

2.373 TONELADAS CO₂

Se trata de las comunidades energéticas locales denominadas TEK Berrobi, TEK Zierbena, TEK Somorrostro en Muskiz y TEK San Fidel de Gernika-Lumo.

El volumen total de la ayuda adjudicada asciende a 205.000 euros que permitirá a estas comunidades energéticas, integradas por vecinos y pequeños comercios de estas localidades, ejecutar instalaciones fotovoltaicas utilizando cubiertas de distintos edificios. Así, la TEK San Fidel en Gernika usará la cubierta de la ikastola San Fidel, la TEK Somorrostro la del Centro de Formación Somorrostro en Muskiz, y las TEK Berrobi y Zierbena se instalarán en edificios de sus respectivos ayuntamientos.

En total se instalarán 492 placas fotovoltaicas, que ocuparán 2.300 m² de superficie de las cubiertas, generarán 287 kWp de energía renovable km0. Estas instalaciones evitarán la emisión de 2.373 toneladas de CO₂ a la atmósfera, el equivalente a plantar 9.470 árboles.

De esta manera más de 490 vecinos y pequeños comercios que estén situados en el entorno de 500 metros de estas instalaciones y participen en estas comunidades energéticas recibirán el 25% de la electricidad que consumen como si la generasen sus propias placas, sin necesidad de hacer obra alguna en sus casas o comercios y reduciendo en torno a un 25% su factura eléctrica.



EL CURSO DE OPERADOR DE PROCESO CONTINUO REDOBLA LA APUESTA POR LA FORMACIÓN



Foto de familia con los 34 alumnos.



PETRONOR ESTÁ DESARROLLANDO UN CURSO DE OPERADOR DE PLANTA DE PROCESO CONTINUO (OPPC), CON LA PARTICIPACIÓN DE 34 ALUMNOS DE EDADES COMPRENDIDAS ENTRE LOS 21 Y 45 AÑOS. EL CURSO CONSTARÁ DE UNA FORMACIÓN DE 728 HORAS Y FINALIZARÁ EL 31 DE OCTUBRE.

Los alumnos -30 hombres y 4 mujeres- recibirán formación teórica y prácticas en formato dual con contratación para un periodo de seis meses para quienes superen todas las fases del curso. De esa forma, además, se generará una bolsa de trabajo.

Durante el acto de presentación que tuvo lugar en el Centro de Formación Somorrostro, José Ignacio Zudaire, director de Personas, Organización, Relaciones Institucionales y departamento Económico-Financiero de Petronor, hizo hincapié en que “la compañía tendrá futuro si tiene personas con talento” y, para ello, “el Centro de Formación Somorrostro es un aliado muy importante, es el ‘Lezama’ de Petronor”. Asimismo, felicitó a todos los alumnos seleccionados y les pidió que sean conscientes de que están ante “una gran oportunidad”. Javier Laiseka, director del C.F. Somorrostro, profundizó en esa petición, solicitando a los alumnos que “aprovechen” el curso para alcanzar la excelencia: “Es importante que seáis capaces de dar lo mejor de vosotros mismos y os pedimos que también nos exijáis lo mismo a nosotros”.

Finalmente, antes de la presentación formal de los tutores y coordinadores que están guiando el curso y de la exposición del modelo de formación, Antonio Lorenzo, director de Producción de Petronor, se dirigió a los alumnos para pedirles “trabajo” en su andadura formativa, ya que la labor para la que el curso les va a preparar “es muy importante para la actividad de Petronor”.

Entre abril y mayo los alumnos han recibido una formación en aula de 120 horas, y entre mayo y octubre están realizando prácticas remuneradas en las instalaciones de Petronor. El curso tiene una base teórica en seguridad y medio ambiente, en termodinámica, en generación de energía y en eficiencia energética, así como el consiguiente desarrollo técnico con conocimientos técnicos de equipos y aplicaciones, seguridad en plantas de proceso continuo, operación de equipos e instalaciones de procesos continuos y prácticas de todo lo aprendido con tutores personales.

ALUMNADO

30 HOMBRES
4 MUJERES

DURACIÓN
6 MESES

BOLSA DE TRABAJO

ÓSCAR ÁLVAREZ



EL ALUMNADO TIENE LA OPORTUNIDAD DE APRENDER DIRECTAMENTE DE LA EMPRESA

Óscar Álvarez, ingeniero técnico industrial mecánico, en estructuras e instalaciones industriales, comenzó trabajando como ingeniero de diseño en plantas industriales, piping y estructuras metálicas, pero enfocó posteriormente su trayectoria laboral a la docencia. Estudió el Máster de Profesorado en Educación Secundaria, y entró, hace 8 años, a formar parte del equipo de profesores del Centro de Formación Somorrostro. Ha estado impartiendo especialmente “formación para el empleo”, pero ahora se dedica en un 50% a la formación reglada, y en otro 50% a proyectos de innovación y colaboración con empresas como Petronor.

En 2019 empezó como profesor y coordinador en el curso de Operador de Planta Química de Refinería, para desarrollar un modelo pedagógico propio de Petronor, que se ha ido adaptando a las nuevas necesidades de la empresa y del mercado laboral.

¿CÓMO HA SIDO LA EVOLUCIÓN DEL CURSO?

Cuando entré era un curso interno de Petronor, propio, que empezaba y acababa en Petronor. Pero desde sus inicios hubo cambios, destacando especialmente los recursos que ponían a disposición del alumnado y el seguimiento que se les hacía. Se fueron recogiendo los aspectos más exitosos de la Formación Profesional y se emplearon, a la vez que la experiencia y el bagaje de la refinería. Se creó un modelo win-win, que se nutre de la FP y la empresa para diseñar mejores recursos y lo que se hace o trata en el curso.



¿EN QUÉ SE DIFERENCIA EL CURSO DE OPQ Y EL NUEVO CURSO DE OPPC?

Este nuevo curso ha habido algún cambio. La fase teórica es algo general, que vale para un operador de cualquier planta. En la parte práctica, aunque se especializan en su puesto, hay aspectos que les valen también para otros puestos, mejorando así su empleabilidad.

Además, este año es un grupo mayor, en cuanto a cantidad, son 34. Hay gente joven y gente con experiencia, es un grupo muy heterogéneo. También, en este curso hemos vuelto al aula, lo cual es de agradecer.

¿QUÉ DESTACARÍAS?

Hay una primera parte conceptual general impartida por nuestro centro, concentrada en las dos primeras semanas; después, las dos semanas siguientes se forman por expertos de Petronor, y el C.F. Somorrostro pasa de ser docente a acompañar y asesorar a la empresa en el seguimiento de la formación. La parte generalista se da en el aula y luego toda la formación es en planta. Se intenta llevarles cuanto antes a campo, para que aprendan a base de hacer.

APRENDER A BASE DE HACER, UNO DE LOS OBJETIVOS DEL FORMATO DUAL.

Sí. El alumnado tiene la oportunidad de aprender directamente de la empresa, es un aprendizaje más eficiente, donde se benefician ambas partes, favoreciendo la empleabilidad.

LA VOZ DE LOS ALUMNOS DEL CURSO OPPC

ADRIÁN SIERRA

(21 años)



Adrián cursó un Grado Superior de Automatización y Robótica Industrial en el C.F. Somorrostro, en formato dual, realizando las prácticas en la empresa Miesa. Tras finalizar sus estudios y enterarse de la nueva convocatoria del Curso de Operador de Petronor, no dudó en “echar la solicitud para ver si había suerte, y me cogieron”.

Adrián afirma que “en Petronor apuestan por la gente joven, porque somos como esponjas, personas que venimos de cero a aprender”, y ve en la refinería la oportunidad de conseguir “un trabajo a futuro”.

El curso admite que está siendo “intenso”, pero agradece cómo se está desarrollando la formación, donde inicialmente se recibe una visión general de la refinería, para después concentrarse en las unidades en las que se especializarán. “Nos viene gente que lleva muchos años y nos explican todo perfecto para que lo entendamos, y está muy bien”, comenta. Además, señala que “la gente piensa que esto es todo tubos y hierros, pero todo está por algo y tiene su lógica”.



ALEXANDER CARGAMO

(22 años)



Alexander es delineante superior, con formación en Diseño de Fabricación Mecánica, realizado, en formato dual, en el C.F. Somorrostro, con prácticas en GHI Hornos. Posteriormente inició sus estudios de Programación para la Producción, pero lo dejó para ingresar en el Curso de Operador, una decisión que no lamenta, “esta oportunidad pasa una vez en la vida, Petronor es una empresa fuerte y la recompensa al final del camino es grande”, afirma.

“Salir de aquí con un trabajo estable y formados tanto profesional como personalmente” es lo que Alexander espera del curso, que tiene una primera parte de ‘legislación medioambiental e instrumentación’ impartida por el C.F. Somorrostro, y una segunda parte en la que están en refinería con operadores expertos en su campo.

Impresionado por la manera en que funciona la refinería, y cómo “cada cosa repercute en todo el complejo industrial”, está satisfecho con la formación que están recibiendo y con el tiempo “que los operadores están invirtiendo en prepararnos”.

GOIURI CONDE (28 años)

Goiuri se formó en Diseño de Fabricación Mecánica en el C.F. Somorrostro. Alumna también del modelo dual, realizó sus prácticas en Aernova, donde finalmente estuvo trabajando, para luego pasar a Gamesa Siemens. Ahora se siente afortunada de poder iniciar el Curso de Operador de Refinería, porque opina que “siendo joven es difícil conseguir un trabajo estable, y Petronor lo ofrece”.

Goiuri espera “aprender todo lo que pueda y más para en un futuro poder meter la cabeza en Refinería y conseguir trabajo. Todos apostamos por Petronor”. Subraya que “el curso está siendo muy positivo, e independientemente de la unidad en la que terminemos, el saber cómo funciona el conjunto de la refinería es importante”.

Satisfecha por poder llevar a la práctica en Refinería lo aprendido en clase, afirma, también, sentirse “impactada” por el proceso que lleva el crudo desde que llega, porque “lo ves desde fuera y no tienes ni idea”.



NACE EL CORREDOR DEL HIDRÓGENO DEL EBRO, REFERENTE PARA DESARROLLAR ENERGÍA RENOVABLE



José Ignacio Zudaire, Pepe Luque, Aitor Arzuaga y Matilde García.

.....

UN PROYECTO QUE BUSCA POTENCIAR LA CONEXIÓN INTERTERRITORIAL Y SERVIR COMO NEXO ENTRE LAS GRANDES INICIATIVAS REGIONALES EN TORNO AL HIDRÓGENO RENOVABLE QUE YA SE ENCUENTRAN EN MARCHA EN EL NORESTE DE ESPAÑA.

.....

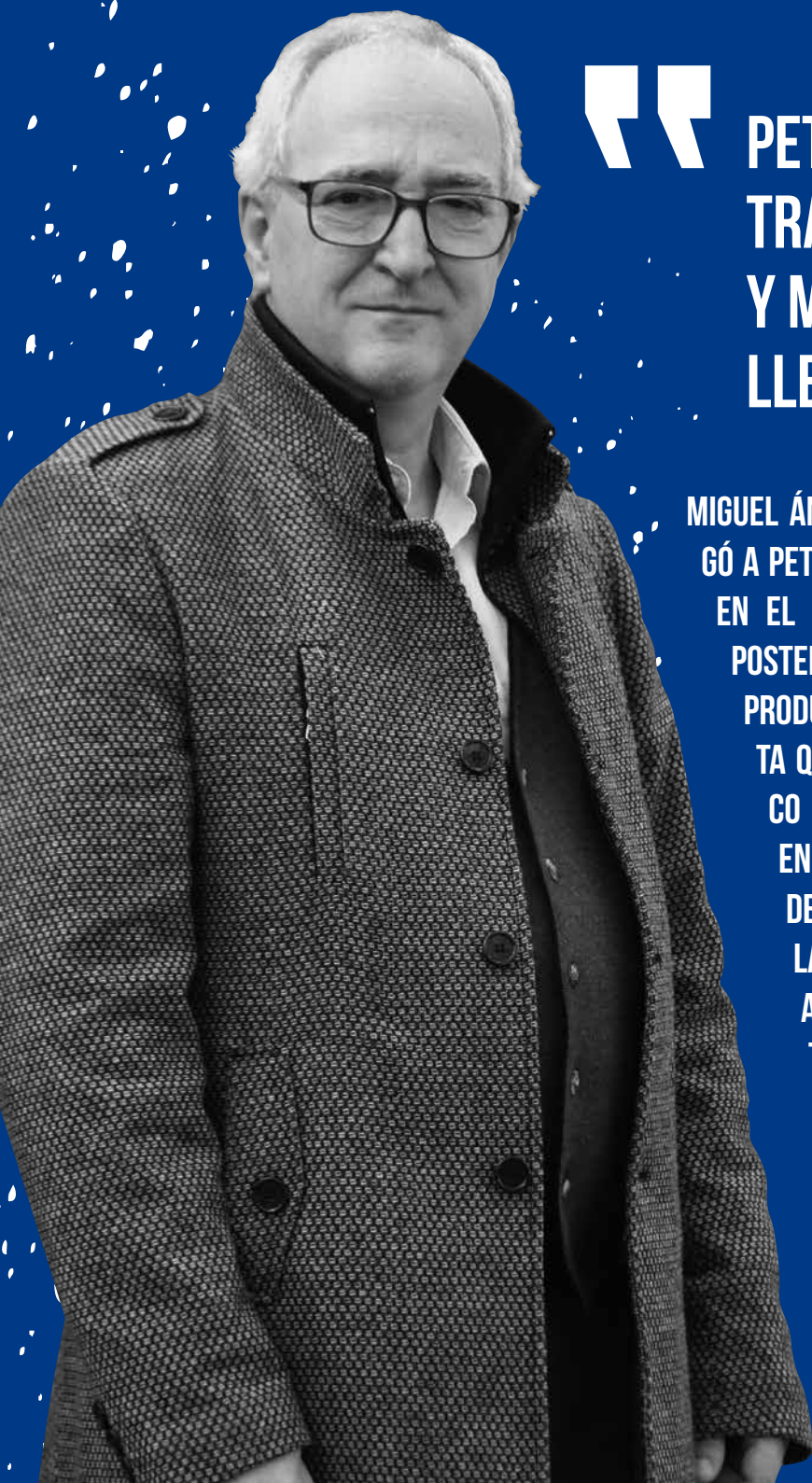
Aglutina el Corredor Vasco del Hidrógeno (BH2C), el Valle del Hidrógeno de Cataluña (H2ValleyCat), el Valle del Hidrógeno de Aragón 'Iniciativa GetHyGA' y la Agenda Navarra del Hidrógeno Verde. El objetivo fundamental es contribuir al despliegue rápido y eficiente de la economía del hidrógeno, generando un ámbito geográfico líder en el desarrollo del hidrógeno en el Estado.

Su creación, motivada por el deseo de compartir información, analizar y estudiar actuaciones complementarias que establezcan sinergias entre las diferentes iniciativas regionales, ha contado con el impulso de SHYNE (Spanish Hydrogen Network), el mayor consorcio multisectorial de España en hidrógeno renovable. Dará soporte a los proyectos, promoverá una gestión eficiente del conocimiento y la investigación de tecnologías pioneras para posicionar a España a la vanguardia en este nuevo vector energético.

El Corredor del Hidrógeno del Ebro promocionará acciones en toda la cadena de valor del hidrógeno renovable que son complementarias y crean sinergias entre las diferentes iniciativas regionales. Para ello ha establecido ambiciosos objetivos entre los que destacan la instalación de una capacidad de 1,5 GW de producción de hidrógeno renovable en 2030 y una producción de 250.000 toneladas anuales de productos derivados del hidrógeno renovable para el mismo año.

ENTREVISTA

MIGUEL ÁNGEL SINOBAS



PETRONOR ME HA DADO UN TRABAJO QUE ME GUSTABA Y ME HA PERMITIDO LLEVAR UNA BUENA VIDA

MIGUEL ÁNGEL SINOBAS (SESTAO, 11-2-1960) LLEGÓ A PETRONOR EN NOVIEMBRE DE 1983, Y ENTRÓ EN EL LABORATORIO COMO ANALISTA QUÍMICO. POSTERIORMENTE ESTUVO EN SISTEMAS DE PRODUCCIÓN (CONTROLES AVANZADOS), HASTA QUE VOLVIÓ AL LABORATORIO COMO QUÍMICO AYUDANTE, PARA CONVERTIRSE DESPUÉS EN JEFE DEL MISMO. ADEMÁS, FUE GERENTE DE INNOVACIÓN EN LA GESTIÓN, DENTRO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SEGURIDAD, MEDIO AMBIENTE Y CALIDAD. TRAS 38 AÑOS DE TRABAJO EN REFINERÍA, MIGUEL ÁNGEL SINOBAS DIJO ADIÓS A PETRONOR EL PASADO NOVIEMBRE; UNA EMPRESA A LA QUE SE SIENTE PROFUNDAMENTE AGRADECIDO, “PORQUE ME HA DADO UNA GRAN PARTE DE LO QUE HE SIDO Y SOY”.

OLAIA SARALEGI: 25 años de tu vida en el laboratorio, se dicen pronto.

MIGUEL ÁNGEL SINOBAS: Empecé de analista, trabajando a turnos. El trabajo de analista siempre me ha gustado. Cuando estaba en Controles Avanzados me quería escapar al laboratorio para pasar un rato haciendo análisis, me encanta, y eso que la época en la que estuve en Sistemas de Producción fue de las más bonitas que he vivido en Petronor. Me especialicé en Sistemas de Gestión de Laboratorio y PI y me convertí en responsable, a nivel de Repsol, de estos sistemas. Viajé mucho, fueron 11 años en los que disfruté de verdad. Tengo amigos en todas las refinerías de Repsol. Petronor me ha dado un trabajo que me gustaba y me ha permitido llevar una buena vida.

Después volví al laboratorio, de químico ayudante, y terminé siendo jefe del mismo, fue un bonito reconocimiento. Luego, como gerente de Innovación en la Gestión, aprendí aspectos nuevos y modernos de gestión avanzada con los que me he identificado al final de mi carrera profesional.

O.S.: Eres la primera persona que estando trabajando en el laboratorio termina una licenciatura e ingeniería en química. ¿Qué te animó?

M.A.S.: Cuando entré de analista retomé mis estudios de ingeniería química que había dejado antes de entrar a Petronor. Ingeniería la saqué a la primera, era buen estudiante. Ahí fue cuando luego me cambiaron a Sistemas de Producción, como ingeniero. Después regresé al laboratorio y me animé a hacer la licenciatura, porque volvía a un puesto con relevancia, como ayudante químico, y me pareció una buena oportunidad para refrescar y ampliar conocimientos. Eran solo 2 años y medio y lo hice en ese tiempo. Me cogí en la refinería medios días de vacaciones para no faltar a las clases obligatorias y a los laboratorios; Petronor me lo facilitó y lo agradecí. El día de mi graduación estaba Josu Jon Imaz, fue él quien me dio la orla.

He sido una persona demandada en Refinería por mi condición de servicio. He participado en numerosos grupos de trabajo, entre ellos como Auditor Líder, Subcomité de Formación de Seguridad, Hojas Informativas... porque siempre me ha gustado aportar mis conocimientos y trabajo.

O.S.: En plena transición energética, inmersos en un mundo que avanza hacia la descarbonización, el laboratorio necesitará estar siempre en continuo reciclaje...

M.A.S.: El laboratorio avanza al ritmo de la refinería. Esta tiene que actualizarse según las nuevas especificaciones de los productos, eficiencia... y el laboratorio tiene que ir a la par. En el laboratorio de Petronor atendemos la demanda principalmente de Producción

según criterios de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad, sin quitar la vista al área comercial y otros departamentos. La actualización tecnológica y formación en el laboratorio es continua y necesaria.

O.S.: ¿Cómo se desarrolla la adaptación a los nuevos productos, o estándares de calidad?

M.A.S.: Ante cualquier necesidad de la refinería en cuanto a calidad, el laboratorio se pone en marcha con nuevos equipos y formación del personal. El laboratorio es los ojos de la refinería, es quien te dice qué hay dentro de los tubos (torres, líneas, tanque...). En cuanto hay una necesidad que no está contemplada, en el laboratorio nos ponemos en contacto con otros laboratorios y proveedores de equipos para poder adaptarnos a esas necesidades. Inicias un pequeño proyecto y le pones fecha antes de que la necesidad de la refinería esté ya en marcha. Luego, la formación del personal en el laboratorio es imprescindible. En la refinería hay más de 400 ensayos diferentes y se da formación de cada uno de ellos y se registra. El laboratorio lo conforman 40 personas, es uno de los departamentos más grandes de Petronor en cuanto a personal, pero pequeño en cuanto a espacio; es por esto que es un sitio familiar, donde es más fácil ser cercano y conocer a las personas y sus necesidades.

O.S.: ¿Echas de menos la refinería?

M.A.S.: Sí, sobre todo la relación con los compañeros, que han sido muchos y con todos he tenido una relación de compañerismo y amistad. Pero hay que pasar página, esta fase ha llegado a su fin y ahora estoy en otra etapa de mi vida más personal.

O.S.: ¿Sigues ligado a la química?

M.A.S.: No a nivel profesional, salvo que me ofrezcan algo interesante que pueda hacer de forma sencilla, como asesoramiento o charlas.

O.S.: Ahora toca disfrutar la pre-jubilación.

M.A.S.: Sí, mi hobby es la música, toco el bajo, teclado, guitarra y canto a veces. Toco en un grupo llamado Sonic Free Station, es un grupo de rock con tintes de blues y soul, y con un disco en el mercado. También he estado en otro grupo, "Te mamas & T'empapas", liderado por Iñaki Uranga de El Consorcio, pero ahora mismo está parado. Además, tenemos otro proyecto nuevo, otro grupo, que no ha salido a la luz aún y espero que salga en breve.

Con todo esto, también es tiempo de descansar, pasear, atender la casa, la familia y viajar lo que pueda. Poder salir a dar un paseo un día entre semana, a la mañana, sin ninguna obligación, tomar un vinito y un pintxo... con todo el tiempo del mundo.

‘EGUZKI FEST’ REGRESA CON ÉXITO A MUSKIZ

LA FIESTA DE LA PRIMAVERA ‘EGUZKI FEST’ REGRESÓ CON ÉXITO A MUSKIZ, CON DIVERSOS ESPACIOS COMO EL DE LOS AROMAS Y LOS SABORES, ADEMÁS DE DIFERENTES TALLERES INFANTILES, MÚSICA EN DIRECTO Y CATAS ENOGASTRONÓMICAS, QUE ATRAJERON A LA PLAZA MEATZARI A DECENAS DE PERSONAS.

Variedad de actividades y diferentes expositores de productos como ropa, bisutería, cosmética, floristería; y alimentación como pastelería, pan, chocolate o productos cárnicos, llenaron Eguzki Fest, que contó con el patrocinio de Petronor.

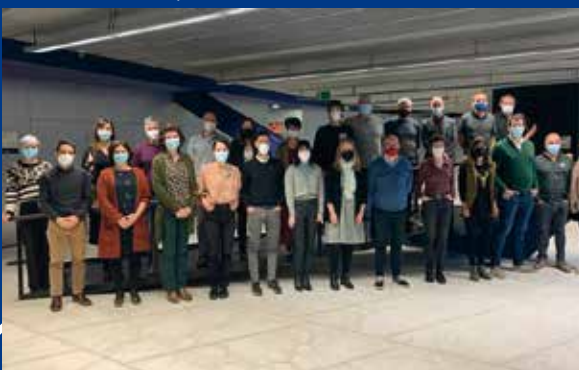
Durante la jornada del sábado los txikis disfrutaron de diversos talleres como la elaboración de helados artesanos, repostería (creación de tartas o galletas), y la cus-



Expositores de productos y alimentación, en Eguzki Fest.

tomización de bolsas. También hubo música en directo, con ‘Versión acústica Band’, ‘Superalfa’ y el grupo ‘Pasajeros sin billete’; y catas de productos artesanos como panes, vinos, chocolates, cervezas o gin-tonics.

El domingo continuó la fiesta de la primavera con más talleres infantiles y nuevas catas, como la de cafés o la de ostras con espumosos, todo ello amenizado con un concierto de clásicos del pop.



indeus INDUSTRIAREN
EUSKAL
PLATAFORMA

Pandemiaren osteko lehen osoko bilera presentziala egin zuen Industriaren Euskal Plataformak, Indeus-ek, SPRIren Bilboko egoitzan, urtean zehar landuko ditueh egitasmoak zehazteko. Indeus-en helburua enpresa munduan euskara sustatzea da, eta Petronor kideetako du.

VERSIA, GANADORA DEL XXV PREMIO MARCELO GANGOITI



Unai Rementeria y Ainara Basurko entregaron el premio a Manu Mosteiro.

LA EMPRESA VERSIA FUE GALARDONADA CON EL XXV PREMIO MARCELO GANGOITI, EN UN ACTO PRESIDIDO POR JORGE ARÉVALO, VICECONSEJERO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN DEL GOBIERNO VASCO, Y POR EL DIPUTADO GENERAL DE BIZKAIA, UNAI REMENTERIA, EN EL CENTRO DE FORMACIÓN SOMORROSTRO.

Desde sus orígenes en Trapagaran, hasta la actualidad en Barakaldo, más de 30 años avalan la trayectoria de Versia. Su apuesta por la innovación y su constante adaptación al cambio, la han convertido en una empresa capaz de desarrollar soluciones globales dirigidas a mejorar la competitividad de sus clientes, contribuyendo a lograr sus metas estratégicas en este nuevo entorno digital. Lo hace con el equilibrio preciso de tecnología, digitalización e innovación, y bajo los pilares del dato y el software. En la actualidad, está compuesta por 9 empresas, con una plantilla de más de 900 profesionales. Dispone de delegaciones y centros de servicio distribuidos por toda la Península Ibérica, y en el año 2021 logró una facturación de más de 75 millones de euros.

Unai Rementeria, diputado general de Bizkaia, y Ainara Basurko, diputada de Promoción Eco-

nómica, entregaron el premio a Manu Mosteiro, presidente de Versia. Ainara Leiba, alcaldesa de Muskiz, Javier Laiseca, director del Centro de Formación Somorrostro, Kerman López, vicario general de la Diócesis de Bilbao, estuvieron presentes, entre otros representantes institucionales y de empresa.

El premio, que está organizado por el Centro de Formación Somorrostro y que cuenta con el apoyo de la SPRI, la Diputación Foral de Bizkaia y Cebeq, reconoce anualmente a aquellos empresarios que apuestan por la creación de empleo, la iniciativa inversora, la dinamización económica o medioambiental, la promoción de la innovación, la responsabilidad social y la internacionalización de sus empresas participando activamente en la revitalización socioeconómica de Bizkaia.

MIKEL SANZ MUSKIZTARRA, BIZKAIKO ERREPIDEKO TXIRRINDULARITZA TXAPELKETAN NAGUSI

**MIKEL SANZ MUSKIZTARRA ETA
MENDIZ-MENDI OMAR FRAILE
ESKOLAKO KIDEAK BIZKAIKO
ERREPIDEKO TXIRRINDULARITZA
TXAPELKETA IRABAZI ZUEN
1. URTEKO KADETE MAILAN.
MARCOS MERINO MENDIZ-MENDI
OMAR FRAILE ESKOLAKO
TXIRRINDULARIAK 2. URTEKO
JUNIOR MAILAN 3. POSTUA
LORTU ZUEN.**



Mikel Sanz, Mendiz-Mendi Klubeko kideekin, Omar Fraile Eskolako txirrindulariekin eta frogako laguntzaileekin.

200 txirrindularik baino gehiagok hartu zuten parte Muskiz Udala Sari Nagusian, Mendiz-Mendi Omar Fraile Eskolak antolatutakoa eta Petronorren laguntza izan zuena. Proba Muskiz, Zierbena eta Abanto-Zierbena udalerrien artean egin zen.

Lehenengo lasterketa, 80 kilometrokoa, goizeko 10:00etan hasi zen, junior mailako txirrindulariekin. 1. urteko junior mailan Bingen Zatikak lortu zuen garaipena, Ander Irazabal eta Iker Bonilloren aurretik. 2. urteko junior mailan Mikel Arrasatek irabazi zuen

Bizkaiko Txapelketa, Aimar Galdos bigarren gelditu zen eta Marcos Merino Mendiz-Mendi Omar Fraile Eskola muskiztarreko txirrindularia hirugarren.

Bigarren proba, 52 kilometrokoa, arratsaldeko 16:00etan hasi zen, kadeteekin. 1. urteko kadeteetan Mikel Sanz muskiztarra eta Mendiz-Mendi Omar Fraile Eskolako kidea izan zen garaile, Ibai Villate bigarren eta Markel Aranaz hirugarren. 2. urteko kadeteen artean lurdan García izan zen irabazlea, Dani Heras eta Mikel Aranzabalen aurretik.

EL CICLISTA ANER CAMPO, SUBCAMPEÓN EN LA PRUEBA MINI GREEN SERIES DE MUSKIZ



El equipo del Mendiz Mendi-Omar Fraile Eskola en la XXI Reunión de Escuelas BTT, en Muskiz.

.....

EL CICLISTA DEL MENDIZ MENDI-OMAR FRAILE ESKOLA ANER CAMPO LOGRÓ LA SEGUNDA POSICIÓN EN LA PRUEBA PUNTUABLE PARA LA MINI GREEN SERIES DE BIZKAIA, CELEBRADA EN EL BARRIO MUSKIZTARRA DE COBARON, DENTRO DE LA XXI REUNIÓN DE ESCUELAS BTT.

.....

Alrededor de 350 ciclistas, de las categorías haurrak, benjamín, alevín e infantil, de diferentes municipios, de dentro y fuera de Bizkaia, tomaron parte en la XXI Reunión de Escuelas BTT, organizada por Mendiz Mendi Taldea, con el apoyo del Ayuntamiento de Muskiz, y la colaboración de Petronor. En el marco de este encuentro se llevó a cabo la cuarta prueba puntuable (únicamente en categoría infantil) para la Mini Green Series de Bizkaia. En categorías masculina Paul Mendizabal se hizo con el triunfo, seguido del ciclista del Mendiz Mendi-Omar Fraile Eskola Aner Campo y de Iker Sanz, todos ellos infantiles de segundo año. En categoría femenina Laia Lera fue la ganadora, Adriana González segunda y Ane Fernández tercera.

Cabe destacar el buen papel que los ciclistas del Mendiz Mendi-Omar Fraile Eskola hicieron en Cobaron. El infantil de 2º año Jon Angulo logró la quinta posición en la prueba disputada en Muskiz, mientras que Marcos González fue el primer infantil de 1º año en finalizar la carrera, y Alain Ríos el tercero. Zorionak!

ORIENTADORES DE ESO Y BACHILLERATO VISITAN PETRONOR



Los orientadores con María Gaztelu, Tamara García, Ariane Rabanedo y Néstor Eriz.

ORIENTADORES DE LA ESO Y BACHILLERATO, A INICIATIVA DE CEBEK, VISITARON PETRONOR PARA CONOCER DE CERCA 'QUÉ HACE' LA INDUSTRIA VIZCAÍNA EN 2022.

La industria es 'sinónimo' de innovación, seguridad, respeto al medio ambiente, tecnología, limpieza, internacionalización, y muchos otros aspectos, por lo que disponer de personas capaces y motivadas es fundamental, perfiles técnicos, tanto de Formación Profesional como Universitarios, con la misma necesidad de mujeres y de hombres.

En este sentido, Néstor Eriz, director de Formación en Cebek, expuso, en el atrio del Palacio Muñatones, los requerimientos de la industria vizcaína en general con respecto a las características de las personas que se necesitan.

Posteriormente, Ángel Gil, jefe de Servicios Generales, realizó una presentación de la refinería de Petronor, y Nerea Mendizabal, técnica ayudante de la jefatura de Laboratorio, habló sobre el futuro de Petronor, los retos del sector, las cuatro líneas de oportunidad para la refinería (hidrógeno, e-fuels, biocombustibles y sector eléctrico) y los nuevos proyectos de innovación y transición energética que están en marcha.

María Gaztelu, gestora de Talento, dio a conocer las iniciativas que Petronor ha puesto en marcha para capacitar a sus nuevos operadores; y seguidamente, se organizó un coloquio donde Tamara García, administrativo de Personas y Organización, Ariane Rabanedo, operadora de Producción, y Jon Huidobro, uno de los operadores que acaba de incorporarse, comentaron su experiencia laboral en Refinería.

La jornada finalizó con la visita a las instalaciones de refino, acompañados por Ángel Gil.