

# Petronor dedica 57 millones a modernizar la refinería y lanzar su proyecto de hidrógeno

La empresa reducirá su producción en un 40% durante casi dos meses para ejecutar la instalación de los nuevos equipos

MANU ALVAREZ



BILBAO. Petronor anunció ayer la parada de una parte de su refinería, situada en la localidad vizcaína de Muskiz, con el objetivo de abordar los trabajos de modernización de las instalaciones e implementar ya algunos de los equipos ligados a la transición energética. La inversión total ascenderá a 57 millones de euros y en el nuevo equipamiento figura la instalación de un pequeño electrolizador -2,5 megavatios-, que permitirá el inicio de la producción de hidrógeno con carácter experimental.

La compañía ha señalado que una parte de su capacidad de producción se verá limitada durante casi dos meses, ya que una de las unidades de la refinería se parará por completo. Según sus estimaciones, durante este periodo se reducirá la producción de hidrocarburos en un 40%.

Los 57 millones de inversión que ahora va a ejecutar la empresa tienen cuatro destinos diferenciados: mantenimiento, eficiencia energética, producción de biojet e hidrógeno. Una parte irá destinada al mantenimiento habitual de la refinería, ya que las condiciones en las que traba-



Vista de parte de las instalaciones de la refinería de Muskiz. I. PÉREZ

ja obligan a la sustitución de algunos de sus elementos críticos. Un total de 13,2 millones de euros se destinarán a modificaciones que tienen como objetivo alcanzar una mayor eficiencia energética en el proceso de destilación del petróleo y 6,5 millones están relacionados con el proyecto piloto del hidrógeno.

La instalación del primer electrolizador, el elemento que consigue obtener hidrógeno del agua, permitirá a la compañía poner en marcha los primeros capítulos de un ambicioso proyecto de utilización de este gas. Así, este equipo será el que alimente los laboratorios de experimentación que Petronor va a instalar en el

Parque Tecnológico de Abanto, ya en construcción y a donde trasladará sus oficinas centrales. Uno de los primeros proyectos ligados al hidrógeno de Petronor está relacionado con la fabricación de combustibles sintéticos, -se obtienen por la suma de CO<sub>2</sub> e hidrógeno-, lo que permite que sean neutros desde el punto de vista medioambiental. El CO<sub>2</sub> que emiten en la combustión cuando se utilizan es equivalente al que se ha captado para su fabricación.

## Sustitución de combustibles

Por otra parte, la refinería abordará también con estas inversiones la consolidación de la producción de 'biojet', un combustible que se obtiene a partir de biomasa y que permite sustituir al queroseno, derivado del petróleo, que es el que se utiliza en aviación.

La compañía ha destacado que durante estos casi dos meses que durarán los trabajos de reforma de las instalaciones, además de la generación de riqueza derivada de las compras a 27 proveedores, se generará empleo inducido. Un total de entre 1.000 y 1.200 trabajadores externos a la empresa acudirán cada día a las instalaciones de Petronor para ejecutar los trabajos previstos de mantenimiento y de construcción de los nuevos equipos. Al hilo de esta nueva inversión, Petronor ha recordado en una nota que ha hecho pública que tiene una plantilla estable de 1.014 empleados, a los que hay que sumar otros 6.000 indirectos, y es responsable de la generación del 7,8% de la riqueza, el PIB, que se genera cada año en el País Vasco.

## Euskadi cerró 2022 con mil empresas menos que antes de la pandemia

L. I.

BILBAO. La guerra de Ucrania y sus efectos sobre la economía han roto una tendencia que presagiaba que en 2022 se pudiera recuperar el número de empresas que había en Euskadi antes de la pandemia. Si bien la primera mitad del año generó un crecimiento en las compañías registradas en la Seguridad Social, la evolución de los últimos meses ha arrojado un saldo definitivo negativo y el País Vasco cerró 2022 con un total de 57.820 empresas, 325 menos. Son, además, 1.073 por debajo del registro de antes del estallido del coronavirus que, por lo tanto, se sigue cobrando un 1,8% del censo empresarial vasco.

Todavía queda más de la mitad de recorrido para volver al escenario de enero de 2020. Así, según señala la patronal vasca Confebask, queda pendiente de recuperar el 51% de las empresas que sucumbieron al parón económico provocado por el confinamiento.

En el caso de los autónomos, las cifras son más preocupantes ya que solo se han recuperado el 12% de las actividades profesionales personales que desaparecieron. El número de trabajadores dados de alta en el régimen especial de autónomos es de 168.999, el más bajo en la última década.

## Un 85% más de concursos

Otro dato que no es positivo es el de las empresas que se encuentran inmersas en un proceso concursal. Son un 85% más en 2022, aunque en este caso hay que anotar que la moratoria para entrar en proceso de acreedores se mantuvo hasta el pasado septiembre y estuvo en vigor durante todo el ejercicio de comparativa, el 2021.

Por sectores, Industria y Servicios han sido los más castigados. El primer sector acumula un descenso del 3,2%, con 209 firmas menos que en 2020. Mientras que en los Servicios, con 765 actividades extinguidas, la caída es del 1,7%.

La excepción es la construcción que recupera ya niveles en el censo de empresas previos a la pandemia con solo una menos. En el conjunto del pasado año fue el único ámbito que presentó un aumento en el registro de actividades.

## Arranca la mediación del Gobierno vasco en el conflicto del Metal de Bizkaia

El proceso solicitado por CC OO, LAB y UGT y aceptado por la patronal se inició ayer con una reunión en la que participó ELA

ANA BARANDIARAN

BILBAO. El proceso de mediación del Gobierno vasco para desbloquear el conflicto del Metal de Bizkaia por la renovación del convenio colectivo arrancó ayer con la exposición de las partes. En la mesa se sentaron el bloque sindical que solicitó la intervención -CC OO, LAB y UGT-, junto con

ELA, que también quiso participar, y la patronal FVEM, que ha aceptado esta vía de solución.

La primera toma de contacto solo sirvió para explicar las últimas propuestas presentadas y se convocó una nueva reunión para el próximo lunes. Por parte del Ejecutivo autonómico estuvieron la viceconsejera de Trabajo, Elena Pérez Barredo, el director de Trabajo, Ángel Lapuente, y la responsable del departamento en Bizkaia, Verónica Fernández.

El conflicto para acordar un nuevo convenio, el más importantes del territorio al afectar a 52.000 trabajadores, arrastra ya once jornadas de huelga y se en-

cuentra en un punto muerto. En la última reunión, celebrada antes de las navidades, quedó evidente el bloqueo en las negociaciones.

La mayoría sindical llevó una nueva propuesta en la que reclamaba una subida salarial del 17,5% entre 2022 y 2025, un porcentaje que se sitúa muy por encima del 14% ofrecido por la patronal. La FVEM, que hizo esta propuesta el 25 de noviembre, explicó entonces que había llegado a su límite tras haber realizado múltiples mejoras y que su propuesta superaba otros convenios como el del Metal de Álava, que fue suscrito por CC OO, LAB y UGT.

La oferta incluye el ajuste con la inflación real al final del periodo, en 2026, y una garantía mínima para los salarios fuera de tablas.

ELA, que negocia con una plataforma propia, exige una subida salarial acorde con el IPC de cada año además de otros puntos. El sindicato, que tiene una representación del 40% en el sector, apuesta por la huelga indefinida, pero ha querido estar presente en el proceso de mediación solicitado por el bloque de CC OO, LAB y UGT. No obstante, «entiende que es la patronal a quien le toca realizar movimientos y que la mejor forma de conseguir un convenio digno son las movilizaciones y las huelgas». La mayoría sindical, por su lado, manifestó que la solicitud de mediación refleja «su apuesta por continuar la negociación y lograr un acuerdo que actualice los derechos de los trabajadores».