

PLAN DE SOSTENIBILIDAD



PRESENTACIÓN 2026



Aviso legal

El presente Plan de Sostenibilidad recoge un conjunto de objetivos orientados a contribuir al desarrollo sostenible. Petronor manifiesta su intención de impulsar iniciativas para avanzar en su consecución. No obstante, estos objetivos tienen carácter orientativo y no constituyen obligaciones de resultado ni compromisos jurídicamente vinculantes frente a terceros.

En consecuencia, Petronor podrá revisar, adaptar, posponer o, en su caso, cancelar total o parcialmente dichos objetivos cuando las circunstancias lo aconsejen, sin que ello suponga, por sí mismo, la asunción de responsabilidad legal frente a terceros. La información contenida en este documento es de carácter voluntario y no ha sido objeto de verificación.

© PETRONOR S. A. 2026 Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de PETRONOR, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

CONTENIDOS

1 . Nuestro modelo de sostenibilidad	4
2 . Objetivos de Desarrollo Sostenible	6
3 . Plan de Sostenibilidad 2026	8
3.1 Resumen	8
3.2 Transición energética	9
3.3 Medioambiente	16
3.4 Talento y bienestar	26
3.5 Comunidades y cadena de valor	29
3.6 Palancas	34
4 . Proceso de actualización del Plan	39

1. Nuestro modelo DE SOSTENIBILIDAD

Impulsamos una transición energética que debe avanzar en equilibrio con las personas, el medioambiente y la economía

Este enfoque, conectado con los fundamentos de la sostenibilidad y con nuestra apuesta multienergía, orienta nuestras decisiones en un entorno complejo con creciente demanda energética.

Sobre esta convicción, nuestra **Política de Sostenibilidad** define los compromisos en esta materia, la relación con la cadena de valor y establece la meta del Grupo Repsol de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050 alineada con los objetivos del Acuerdo de París.

A partir de esta política, **el modelo de sostenibilidad establece** una referencia de largo plazo que ordena y prioriza nuestros ámbitos clave de actuación. Para asegurar su vigencia, el modelo se revisa periódicamente de modo que mantenga su coherencia con la evolución de la compañía y con los cambios del entorno.

La nueva estructura pasa de seis a cuatro ejes de actuación:



El modelo se completa con dos palancas transversales: **ética y gobernanza y operación segura**. Estas palancas son clave para consolidar una actuación íntegra.

Cada año nos marcamos objetivos que acerquen nuestro desempeño a lo que esperan de nosotros nuestros grupos de interés. Estos compromisos se materializan en los **planes de sostenibilidad**, planes de acción que hacemos públicos y sobre los que posteriormente reportamos los avances. El **plan global** recoge nuestros objetivos de sostenibilidad de compañía, y los **planes locales** despliegan esta hoja de ruta en cada país o complejo industrial, teniendo en cuenta las circunstancias y necesidades de los lugares en los que se desarrolla nuestra actividad.



2. Objetivos de DESARROLLO SOSTENIBLE

La **Agenda 2030** de las Naciones Unidas, aprobada en septiembre de 2015, establece un marco común para abordar desafíos globales mediante **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) en las dimensiones económica, social y ambiental. En Petronor apoyamos esta Agenda desde su inicio y nuestro compromiso está recogido en nuestra **Política de Sostenibilidad**, desde la convicción de que nuestra actividad puede contribuir al desarrollo sostenible.

El contexto actual muestra avances desiguales y dificultades para cumplir los ODS en los plazos previstos, como señalan informes de referencia (por ejemplo, el *Sustainable Development Goals Report 2025*). Por ello, consideramos relevante reforzar la implicación coordinada de actores públicos y privados y mantener un enfoque de colaboración y alianzas.

A partir de un análisis de las metas en las que, por la naturaleza de nuestra actividad, tenemos mayor capacidad de aportación, priorizamos el **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante), el **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico) y el **ODS 13** (Acción por el clima). De forma complementaria, orientamos iniciativas al **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento), el **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura) y el **ODS 12** (Producción y consumo responsables), integrando el **ODS 17** (Alianzas para lograr los objetivos) como palanca transversal.

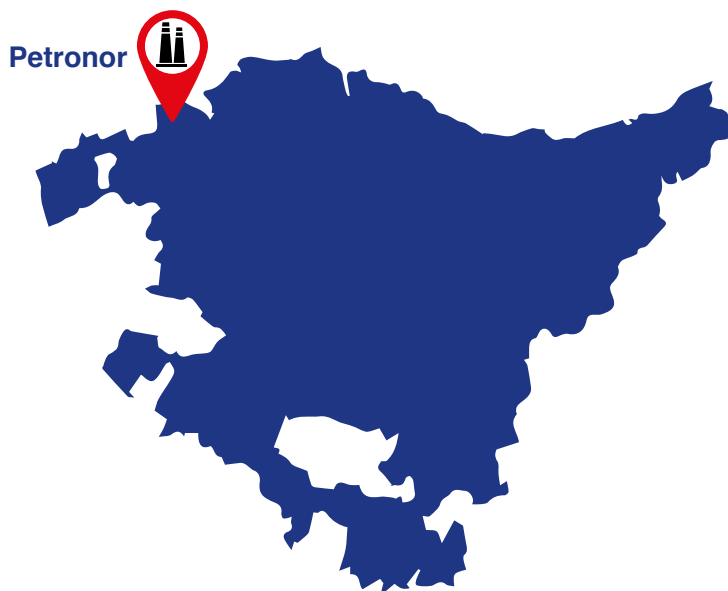
En paralelo, mantenemos la **ambición, como Grupo Repsol, de alcanzar cero emisiones netas en 2050**, y trabajamos en líneas orientadas a atender la demanda de energía y productos, impulsar la innovación industrial, mejorar la eficiencia en el uso de recursos y apoyar el progreso económico y social en los entornos donde operamos.

Nuestra contribución a la Agenda 2030 se detalla de forma anual mediante la publicación de un **Informe ODS**, en el que mostramos la aportación global y local a través de indicadores e iniciativas.

En el último informe publicado, presentamos hitos e indicadores relevantes y priorizamos aquellos ámbitos en los que podemos generar mayor impacto por la naturaleza de nuestra actividad. Los Informes ODS están disponibles en www.repsol.com.



Las **acciones** que componen este **Plan**, definidas teniendo en cuenta el contexto local, contribuyen a apoyar la **Agenda 2030** al abordar los siguientes objetivos:



3.1 Resumen



3.2 Transición energética

Somos conscientes de la preocupación social por los efectos del cambio climático y alineamos nuestra actuación con los objetivos del **Acuerdo de París**, que establece la necesidad de limitar el incremento de la temperatura media global muy por debajo de 2 °C y de continuar los esfuerzos para acercarlo a 1,5 °C respecto a los niveles preindustriales.

La **transición energética** plantea un reto complejo y sin precedentes para el conjunto de la sociedad. En este contexto, en Petronor hemos definido la **ambición de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050**, integrando este objetivo en nuestra estrategia y en la toma de decisiones del negocio.

Para avanzar en esta trayectoria, abordamos el llamado **trilema energético**, que implica progresar en la reducción de emisiones al tiempo que se mantiene un suministro de energía seguro y accesible. Nuestra hoja de ruta se concreta en objetivos y líneas de actuación cuyo grado de avance se revisa de forma periódica.

La tecnología constituye un elemento habilitador clave en este proceso. Nuestra estrategia de descarbonización se estructura en **cinco ámbitos prioritarios de actuación**: la mejora continua de la eficiencia operativa y la gestión del portafolio, el desarrollo de generación eléctrica renovable, el impulso a combustibles renovables líquidos y gaseosos, la oferta de soluciones multienergía adaptadas a las necesidades de nuestros clientes y el desarrollo de sumideros de carbono.

La transición energética también requiere transformar los modelos de producción y consumo de energía. En este marco, la **economía circular** representa una palanca relevante para optimizar el uso de los recursos, incrementar el empleo de materias primas alternativas y renovables y valorizar residuos, contribuyendo así a los objetivos de reducción de emisiones.





TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ACCIÓN

Descarbonización de los procesos de producción de gasóleos para reducir las emisiones en el proceso.



DESCRIPCIÓN

Mejoraremos la eficiencia energética en las unidades, aprovechando el calor disponible en las corrientes para producir vapor y ahorrando el consumo de gas en calderas, lo cual llevará a menores emisiones de gases de efecto invernadero.



INDICADORES

Reducir la emisión de 2.700 toneladas de CO₂/año.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ACCIÓN

Electrificación de un proceso de producción de propileno grado polímero para petroquímica reduciendo la huella de carbono.



DESCRIPCIÓN

Reduciremos la huella de carbono del complejo proporcionando un nuevo producto (propileno grado polímero), debido a la electrificación que disminuye la producción de vapor del complejo, impulsando la reducción de emisiones de CO₂ de la compañía.



INDICADORES

Poner en marcha el nuevo proceso electrificado en 2026.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ACCIÓN

Evaluación de impactos ambientales de los proyectos de descarbonización del Hub.



DESCRIPCIÓN

Con el objetivo de asegurar que los proyectos de descarbonización se desarrollen bajo criterios de sostenibilidad, robustez técnica y responsabilidad ambiental, se llevará a cabo la evaluación integral de los mismos mediante la aplicación de la tecnología READS (*Repsol Environmental Assessment for Decarbonization Solutions*) en el propio Hub.



INDICADORES

Realizar la evaluación integral bajo metodología READS de la planta de mineralización.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ACCIÓN

Desarrollar proyectos avanzados de digitalización basados en tecnología 4G y 5G.



DESCRIPCIÓN

Una vez desplegada la red 5G en la refinería y realizadas las primeras pruebas funcionales en 2025 abordaremos dos proyectos avanzados basados en esta tecnología y enfocados en los aspectos de seguridad, fiabilidad y eficiencia.



INDICADORES

Despliegue de cámaras termográficas en el área de tanques para la vigilancia de su composición.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ACCIÓN

Construir una Hidrolinera y una Planta Logística de hidrógeno renovable.



DESCRIPCIÓN

Pondremos en servicio la Hidrolinera para la dispensación de hidrógeno renovable de calidad para la movilidad a vehículos ligeros y de transporte de pasajeros, así como la Planta Logística que permitirá la distribución de hidrógeno renovable desde cisternas especiales (MEGC) para poder realizar el suministro de esta energía descarbonizada al cliente final.



INDICADORES

Puesta en marcha de toda la instalación con el primer dispensado de hidrógeno renovable a vehículos y la primera carga desde las cisternas de hidrógeno renovable MEGC.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





TRANSICIÓN ENERGÉTICA



ACCIÓN

Promover la utilización de combustibles renovables en los servicios de transporte de eventos que Petronor apoye.



DESCRIPCIÓN

Promoveremos la utilización de combustibles renovables (biodiésel) en los eventos que son patrocinados o apoyados por Petronor y singularmente en los que conllevan traslados de público joven.



INDICADORES

3 casos de éxito en 2026.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



3.3 Medioambiente

Nuestra meta es proveer energía y productos a la sociedad para cubrir sus necesidades de manera eficiente, garantizando la adecuada protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras, tal y como queda recogido en la **Política de Medioambiente** de la compañía.

Para ello, priorizamos las acciones necesarias para **identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos, dependencias, riesgos y oportunidades sobre el medioambiente**, en nuestras actividades, en los lugares donde operamos a lo largo de la cadena de valor, así como en los productos y servicios que ofrecemos a la sociedad.

La protección de la **calidad del aire, el agua y el suelo** es esencial para la salud humana y la conservación del entorno, por lo que trabajamos en prevenir y controlar las emisiones contaminantes derivadas de nuestras operaciones y reducir su posible impacto medioambiental.

Gestionamos el **agua** para proteger los recursos hídricos disponibles durante el ciclo de vida de nuestras operaciones y productos, reduciendo la captación de agua dulce del medioambiente, fomentando el uso de fuentes alternativas y la reutilización y minimizando el impacto de los vertidos en los ecosistemas acuáticos.

Impulsamos acciones para proteger y conservar **la biodiversidad y los ecosistemas**, gestionando los impactos y dependencias sobre estos y las comunidades y grupos de interés que puedan resultar afectadas durante el ciclo de vida de nuestras operaciones, productos y servicios.





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Impulso para la obtención del Certificado de Eficiencia Energética del nuevo edificio de Oficinas Generales.



DESCRIPCIÓN

Finalizaremos las obras del edificio de Oficinas Generales mediante actuaciones orientadas a una mejora de la eficiencia energética de la infraestructura. Estas mejoras nos permitirán obtener el Certificado de Eficiencia Energética del edificio.



INDICADORES

Reducir en un 34% de consumo energético con respecto a la situación original.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Incorporación de productos bio en los combustibles.



DESCRIPCIÓN

Disminuiremos la huella de carbono de los combustibles con el procesamiento e incorporación de H₂ renovable, materias primas de origen bio y residuos en la fabricación de BioGasolina, BioGasoil, SAF/ bioJet (combustible de aviación) y BioPropano en las unidades de desulfuración.



INDICADORES

Incorporar un 4% e/e Bio total en los combustibles.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Gestión eficiente del consumo de agua.



DESCRIPCIÓN

Desarrollaremos nuestra estrategia hídrica fundamentada en la colaboración activa con las administraciones públicas y otras entidades de referencia, impulsando modelos de cooperación orientados a la optimización del uso del recurso y a la reducción progresiva del consumo de agua dulce.



INDICADORES

Acuerdo de confidencialidad con la localidad de Galindo con el fin de intercambiar información técnica relacionada con las posibilidades de aprovechamiento del agua.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Maximización de los caudales de agua regenerada.



DESCRIPCIÓN

Analizaremos junto con un proveedor tecnológico de referencia distintas soluciones técnicas que permitan la integración de aguas procedentes de estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR) en nuestras operaciones, para su utilización como agua regenerada.



INDICADORES

Realización del análisis.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Mejora de la infraestructura y capacidad actual de generación de agua regenerada.



DESCRIPCIÓN

Incorporaremos tecnología de filtración cerámica que permitirá alcanzar mayores niveles de robustez y fiabilidad en la eliminación de sólidos, contaminantes y variabilidad del efluente, convirtiendo el agua tratada en un recurso industrial de mayor calidad.



INDICADORES

Instalación de un nuevo filtro cerámico en el terciario de nuestra planta de tratamiento de aguas residuales.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Construir una planta industrial para la fabricación de ecoáridos.



DESCRIPCIÓN

Finalizaremos la construcción y puesta en funcionamiento de las instalaciones de fijación del dióxido de carbono (CO₂) para comenzar a producir ecoáridos. Este proyecto contribuye de forma directa a la reducción del vertido de residuos, a la captura y mineralización de CO₂ y a la sustitución de áridos naturales, favoreciendo la economía circular y la descarbonización del sector de la construcción.



INDICADORES

Puesta en marcha de la primera línea de proceso.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Desarrollar una planta de combustibles sintéticos.



DESCRIPCIÓN

Una vez definido el proyecto a lo largo de los años 2024 y 2025, finalizaremos la construcción de la planta de combustibles sintéticos y de producción de hidrógeno renovable, se iniciará el precomisionado, comisionado y puesta en marcha de las distintas unidades del hub.



INDICADORES

Comisionado de la planta de combustibles sintéticos, hidrógeno renovable y de los sistemas auxiliares.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Promover el desarrollo medioambiental sostenible del entorno de Petronor.



DESCRIPCIÓN

Petronor dispone de unos terrenos de aproximadamente 60 hectáreas próximos a la refinería y de gran valor medioambiental. En colaboración con el Gobierno Vasco, la diputación de Bizkaia y el ayuntamiento de Muskiz definiremos un plan director que ordene los diferentes usos desde una perspectiva de desarrollo sostenible de este territorio.



INDICADORES

Definición del Plan Director de Itsaslur Petronor.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





MEDIOAMBIENTE



ACCIÓN

Reforestar, con voluntariado y estudiantes del entorno, una superficie forestal destruida por un incendio.



DESCRIPCIÓN

Ejecutaremos el plan anual de reforestación de un terreno, quemado por un incendio forestal, con especies propias del bosque atlántico a fin de restaurar la pérdida de biodiversidad. La actividad se realizará en coordinación con el departamento de Gestión del Medio Natural de Bizkaia, el ayuntamiento de Muskiz y la entidad social de voluntariado denominada "El Cerro".



INDICADORES

Voluntarios y estudiantes participantes: >600.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



3.4 Talento y bienestar

En Petronor, consideramos que las personas que integran la compañía son un factor clave para el desarrollo del modelo de negocio y el avance de los objetivos corporativos.

A través de nuestras políticas corporativas, trabajamos para integrar el **desarrollo profesional y el bienestar de los empleados** en la gestión de personas, respetando los marcos legales y las particularidades de los distintos países en los que operamos.

Nuestro enfoque sobre las personas se concreta en el **impulso de líderes** capaces de inspirar y acompañar la transformación de la compañía; en el **progreso y desarrollo profesional** a través de nuevas formas de trabajo y planes de reskilling y upskilling que refuerzan la empleabilidad; en la promoción del **bienestar integral y de un trato justo e inclusivo**, que integra distintas miradas y fortalezas y fomenta la innovación en un entorno basado en el respeto, la equidad y la prevención y mitigación de sesgos; así como en el impulso de la **satisfacción de los empleados**, facilitando la conciliación de la vida personal y profesional y promoviendo la **colaboración y el compromiso** como palancas de eficiencia y productividad.





TALENTO Y BIENESTAR



ACCIÓN

Deshabitación tabáquica.



DESCRIPCIÓN

Nos ponemos como objetivo reducir el número de personas fumadoras, dado el grave impacto que el consumo de tabaco tiene tanto a nivel individual como en la salud colectiva. Nos basaremos en un enfoque integral que combina consultas personalizadas -tanto iniciales como de seguimiento- con apoyo farmacológico, cuando sea necesario, para ayudar a gestionar la ansiedad asociada al abandono del tabaco.



INDICADORES

Reducir el número actual de fumadores en un 10%.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





TALENTO Y BIENESTAR



ACCIÓN

Prevención del cáncer de mama.



DESCRIPCIÓN

Nos hemos propuesto analizar el riesgo estadístico del cáncer de mama en las mujeres jóvenes mediante la aplicación de una encuesta del National Cancer Institute y, en función de los resultados, sugerir un adelanto del programa de prevención, dado que los actuales programas no alcanzan a este grupo de población.



INDICADORES

Lograr que el 25% de las mujeres a las que el estudio identifique como de riesgo alto, adelanten el proceso de cribado.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



3.5 Comunidades y cadena de valor

Explorar las posibilidades de la energía para que todos podamos avanzar requiere de la colaboración con las comunidades y la cadena de valor, donde la **debida diligencia** orienta nuestras decisiones y las alianzas nos permiten sumar conocimiento, capacidades e impacto.

Esta visión estratégica constituye un pilar fundamental para fomentar la creación de valor, las oportunidades locales y la **confianza en nuestros grupos de interés**. En este marco, en Petronor integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza, incorporándolos de forma sistemática en la relación con las **comunidades locales, proveedores, contratistas y socios estratégicos**, como parte inherente del modelo operativo.

En el Grupo Repsol incorporamos el **respeto a los derechos humanos** a lo largo del ciclo de vida de los proyectos mediante procesos de debida diligencia que analizan el contexto social, priorizan impactos y establecen medidas de mitigación tanto en las operaciones como en la cadena de valor. Además, en un entorno social cada vez más exigente, la compañía refuerza relaciones sólidas con nuestros grupos de interés, especialmente con las comunidades locales, basándose en principios de respeto, integridad, sensibilidad cultural, transparencia, buena fe y no discriminación, para generar confianza y valor compartido.

La relación con **proveedores y socios** la articulamos a través de un enfoque de colaboración. A los mecanismos de evaluación se suman el diálogo, la formación y el acompañamiento continuo, con el objetivo de impulsar la mejora, reforzar capacidades y avanzar con estándares robustos en todos los entornos en los que la compañía está presente.





COMUNIDADES Y CADENA DE VALOR



ACCIÓN

Programa formativo de Operador de planta de proceso continuo (OPPC).



DESCRIPCIÓN

Favoreceremos la capacitación y empleabilidad de personas con perfil de formación profesional en grado superior STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas) a través del desarrollo de un programa formativo avalado por Servicio Público Vasco de Empleo (Lanbide), que permite completar la formación.



INDICADORES

Desplegar el programa formativo definido.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





COMUNIDADES Y CADENA DE VALOR



ACCIÓN

Colaborar con instituciones públicas en las áreas de Interior, emergencias, medioambiente y salud pública.



DESCRIPCIÓN

Participaremos activamente en mesas de trabajo interinstitucionales orientadas a mejorar la coordinación entre la compañía y las distintas administraciones públicas y colaboraremos en sesiones formativas impulsadas por las distintas administraciones del Gobierno Vasco.



INDICADORES

Participación efectiva en ambas iniciativas.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





COMUNIDADES Y CADENA DE VALOR



ACCIÓN

Formación y divulgación en las áreas de emergencias, medioambiente y salud pública.



DESCRIPCIÓN

Colaboraremos en sesiones formativas impulsadas por las distintas administraciones del Gobierno Vasco, aportando como ponente conocimiento técnico y operativo sobre las necesidades específicas de las infraestructuras críticas, contribuyendo así al fortalecimiento de la comprensión mutua y a una gestión más integrada y eficiente de los riesgos.



INDICADORES

Participación en la iniciativa.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





COMUNIDADES Y CADENA DE VALOR



ACCIÓN

Capacitación de las empresas proveedoras de Petronor en materia de ESG.



DESCRIPCIÓN

El Gobierno Vasco ha incluido en su Plan Industrial el Proyecto "Basque ESG" con el objetivo de capacitar a las pymes del territorio en esta materia para lo que ha pedido la colaboración de las empresas tractoras del territorio. Desde Petronor colaboraremos activamente en este proyecto.



INDICADORES

Lograr que 5 empresas proveedoras de Petronor participen en el proyecto piloto del Gobierno Vasco "Basque ESG".



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





PALANCAS: ÉTICA Y GOBERNANZA



ACCIÓN

Formar y sensibilizar en materia ambiental, social y gobernanza (ESG) al equipo de gestores de la organización.



DESCRIPCIÓN

Habiendo realizado con éxito esta formación en 2025 para el equipo de dirección y las personas implicadas en el proceso de compras, nuestro objetivo para este 2026 es extenderlo al equipo de gestores más directamente implicados con esta materia.



INDICADORES

Realización de la acción de formación.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





PALANCAS: ÉTICA Y GOBERNANZA



ACCIÓN

Fomentar las relaciones cooperativas con las administraciones tributarias y el entorno financiero de Bizkaia.



DESCRIPCIÓN

Presentaremos los proyectos de nuestras sociedades a la Administración Tributaria y a los financiadores de estos, realizaremos visitas a las instalaciones para explicar todos los proyectos en marcha, participando a su vez en los foros tributarios y financieros que se celebren en nuestro territorio.



INDICADORES

Mantener 2 reuniones presenciales, realizar 4 visitas a las instalaciones y participación activa en 2 foros.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





PALANCAS: ÉTICA Y GOBERNANZA



ACCIÓN

Colaborar con el Hub de Sostenibilidad en el desarrollo de las acciones que favorezcan la cultura ambiental, social y de gobernanza (ESG) de las empresas de Bizkaia.



DESCRIPCIÓN

Colaboraremos con el Hub de Sostenibilidad promovido por la Cámara de Comercio de Bizkaia, con la colaboración de la Fundación BBK y Petronor, en la difusión, sensibilización y formación de las empresas de Bizkaia, fundamentalmente las pymes, en los principios y conceptos que abarca la ESG y la regulación de la Unión Europea en la materia.



INDICADORES

Desarrollo del Plan de Trabajo del Hub 2026.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





PALANCAS: ÉTICA Y GOBERNANZA



ACCIÓN

Desarrollo de una plataforma para la gestión de la medición del impacto social de Petronor en el entorno.



DESCRIPCIÓN

Tras haber realizado en 2025 un estudio de impacto social en el entorno, en 2026 desarrollaremos una plataforma que nos permita realizar un seguimiento del impacto de las acciones de patrocinio y mecenazgo cultural, deportivo y social en los tres municipios de nuestro entorno.



INDICADORES

Desarrollo de la plataforma.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS





PALANCAS: OPERACIÓN SEGURA



ACCIÓN

Fortalecer el entorno colaborativo de seguridad con las instituciones públicas.



DESCRIPCIÓN

Se llevará a cabo un simulacro de emergencia con la colaboración y participación de las principales instituciones públicas competentes en materia de protección civil y seguridad, entre ellas Bomberos de Bizkaia, SOS Deiak y la Ertzaintza, con el objetivo de reforzar la coordinación operativa y verificar los protocolos de actuación conjunta.



INDICADORES

Realización del simulacro con la participación de las entidades públicas.



CONTRIBUCIÓN A LOS ODS



4. Proceso de ACTUALIZACIÓN

Este Plan de Sostenibilidad es un documento dinámico

Cada año rendiremos cuentas del grado de consecución de las acciones que forman este plan mediante la publicación de un **informe de cierre**.

Por otra parte, dado que las expectativas o asuntos que preocupan a nuestras partes interesadas son cambiantes y están sujetas al devenir de los acontecimientos acaecidos a lo largo del año, este plan se actualizará **anualmente** con nuevas acciones o reformulación de las vigentes, para adaptarlas a la nueva situación.

Las sucesivas actualizaciones del Plan irán dejando tras de sí una estela de acciones cumplidas que, en su conjunto, son una contribución de nuestra compañía al desarrollo sostenible.





